

Poskytnutí informace:

Na základě podané a řádně doplněné žádosti povinný subjekt sděluje k jednotlivým bodům žádosti následující:

- 1) Kritéria pro výběr uchazečů odpovídala kritériím vymezeným v nabídce k obsazení inzerovaného pracovního místa. Jednalo se zejména o kritéria označená v inzerci jako „kvalifikační požadavky“ a kritéria uvedená pod nadpisem „výhodou“. Přihlédnuto bylo zejména k dosaženému vzdělání, dosavadní praxi, osobnostním předpokladům a motivačnímu dopisu konkrétního uchazeče ve vztahu k nabízenému pracovnímu místu. Zápis z jednání výběrové komise nebyl vyhotoven. Tuto povinnost zákon povinnému subjektu neukládá.
- 2) V prvním kole výběrového řízení obdržené přihlášky posuzoval doc. JUDr. Michael Kohajda, Ph.D., rektor Univerzity Palackého v Olomouci, a Bc. Mgr. Martin Tomášek, kancléř. Ve druhém kole výběrového řízení byli uchazeči hodnoceni komisí ve složení doc. JUDr. Michael Kohajda, Ph.D., rektor Univerzity Palackého v Olomouci, Bc. Mgr. Martin Tomášek, kancléř, a Mgr. Markéta Šupplerová, vedoucí Oddělení řízení lidských zdrojů.
- 3) Ve výběrovém řízení byla posuzována také přihláška žadatele (žadatelky), a to posouzením kritérií ve smyslu bodu ad1). Zápis o posuzování jednotlivých přihlášek ani bodové hodnocení uchazečů nebylo vyhotoveno. Tuto povinnost zákon povinnému subjektu neukládá. S ohledem na množství uchazečů/uchazeček, kteří se do výběrového řízení přihlásili, lze říci, že žadatel (žadatelka) nebyl vybrán do druhého kola, a to zejména s ohledem na absenci předchozích zkušeností s prací asistenta/asistentky (výběrové řízení bylo vypsáno právě na pozici asistent/asistentka).
- 4) Do výběrového řízení se přihlásilo celkem 21 zájemců, 6 z nich bylo vybráno do druhého kola.