

# Dotazník: *Jak udělat z UP místo vstřícné pro rodiče i děti?*



Univerzita Palackého  
v Olomouci

# Obsah

OBECNÁ ČÁST .....	3
STUDIUM A PÉČE O RODINU .....	5
ZAMĚSTNÁNÍ A PÉČE O RODINU .....	5
DĚTSKÉ SKUPINY NA UNIVERZITĚ PALACKÉHO .....	6
ZKUŠENOSTI RESPONDENTŮ – DOBRÁ PRAXE .....	7
SITUACE NA PRACOVÍŠTÍCH A VYBAVENÍ .....	8
ZÁVĚR A DOPORUČENÍ .....	8
<b>SOUHRNNÉ VÝSLEDKY DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ.....</b>	<b>10</b>
<b>CYRILOMETODĚJSKÁ TEOLOGICKÁ FAKULTA .....</b>	<b>15</b>
<b>LÉKAŘSKÁ FAKULTA .....</b>	<b>21</b>
<b>FILOZOFICKÁ FAKULTA .....</b>	<b>27</b>
<b>PŘÍRODOVĚDECKÁ FAKULTA.....</b>	<b>41</b>
<b>PEDAGOGICKÁ FAKULTA .....</b>	<b>49</b>
<b>FAKULTA TĚLESNÉ KULTURY .....</b>	<b>57</b>
<b>PRÁVNICKÁ FAKULTA.....</b>	<b>63</b>
<b>FAKULTA ZDRAVOTNICKÝCH VĚD .....</b>	<b>69</b>
<b>REKTORÁT.....</b>	<b>74</b>
<b>OSTATNÍ PRACOVÍŠTĚ / PŮSOBIŠTĚ .....</b>	<b>81</b>



## Souhrnná zpráva k šetření „Family Friendly UP“

Univerzita Palackého v Olomouci prováděla v měsících srpen–říjen 2022 dotazníkové šetření zaměřené na **přívětivost prostředí univerzity k rodinám s dětmi, respektive dětem a jejich rodičům z řad studentů a zaměstnanců univerzity**.

Své odpovědi v anonymizovaném dotazníku poskytlo celkem 339 respondentů ze všech 8 fakult a ostatních součástí Univerzity Palackého. Nejpočetnější skupinou respondentů byly studentky a studenti bakalářského/magisterského studia, 36 % respondentů. Následující největší skupinu tvořili zaměstnankyně a zaměstnanci, jak akademici/vědci (26 %), tak zaměstnanci ostatní (27 %). Nejvíce odpovědí se podařilo shromáždit od studentů a zaměstnanců Filozofické fakulty (27 % respondentů), následovali studenti a zaměstnanci Přírodovědecké fakulty (15 % respondentů) a Pedagogické fakulty (15 % respondentů). U těchto tří fakult se podařilo sesbírat vyšší desítky odpovědí. Ostatní fakulty a součásti vykazovaly výrazně menší počet odpovědí, což může problematizovat případné srovnávání jednotlivých pracovišť.

Respondenti dotazníku jsou nejčastěji rodiči dvou dětí (34 %), nicméně výraznou skupinou jsou i respondenti mající pouze jedno dítě (31 %) a respondenti, kteří potomky teprve plánují (24 %) a zajímají se tak intenzivně o budoucí situaci pro pracující rodiče na Univerzitě Palackého. Respondenti mají nejčastěji děti ve věkovém rozmezí 6–11 let (32 % respondentů), věk malých dětí respondentů je však poměrně rovnoměrně zastoupen i v obou zbylých věkových kategoriích 0–2 let (31 %) a 3–5 let (31 %).

### Obecná část

**První část dotazníku** zjišťovala všeobecnou znalost a úroveň využití již existujících nabízených služeb pro rodiny s dětmi. Univerzita Palackého provozuje od roku 2012 **univerzitní mateřskou školu**, jež nabízí dle informací na svém [webu](#) „*netradiční předškolní vzdělávání v moderním estetickém rodinném prostředí s nadstandardním materiálním vybavením*“. MŠ UP má skutečně velmi dobré ohlasy i mezi respondenty předmětného dotazníku, kteří chválí její prostředí i personál. Jedná se však pouze o 6 % respondentů,

kteří využívají její služby. Drtivá většina respondentů služby MŠ UP nikdy nevyužila a nevyužívá (55 %) nebo s touto možností dokonce nejsou obeznámeni (39 %). Větší kapacitu MŠ UP a dostupnější umístění k pracovišti / působišti respondentů následně označuje za žádoucí téměř čtvrtina respondentů (25 % a 22 %). Někteří respondenti, kteří MŠ UP nevyužívají vysvětlují, že je tomu tak právě z důvodů kapacity nebo umístění zařízení.

Univerzita Palackého dále nabízí poměrně pestrou škálu **volnočasových, kulturních a vzdělávacích aktivit pro rodiny s dětmi**. Přibližně třetina respondentů uvádí, že s dětmi často (3 %) nebo občas (32 %) navštěvuje aktivity organizované jednotlivými jednotkami UP (Zaparkuj, Majáles, Akademik Sport Centrum, AFO, dětské dny a další). Téměř polovina respondentů pak často (7 %) nebo alespoň občas (43 %) využívá služeb Pevnosti poznání Přírodovědecké fakulty (návštěva expozic a akcí, služby animátorů, příměstské tábory a další). Většina respondentů však uvádí, že tyto aktivity buď nevyužívá (46 % a 39 %) nebo o nich vůbec neví (19 % a 11 %). Mezi jinými využívanými aktivitami respondenti zmiňují:

*Noc vědců, Přírodovědný Jarmark, Akce FF/katedry pro zaměstnance v parkanových zahradách, vánoční posezení, Svišti v pohybu (pohybové aktivity pro děti v AC BALUO), příměstské tábory Léto dětí, slevněný prázdninový pobyt na studentských kolejích, Bazén Lázně Karlova Studánka - benefit program UP, Dětská univerzita, Sportovní dny UP, Mikulášská besídka, festival Bonjour Olomouc, Setkání v zahradách, Centrum APA (FTK) , zájezdy s odbory, AC BALUO, zapůjčení sportovních potřeb, Konvikt jako prostor pro objevování, AFO a PAF - světla, fatboye, planety...*

Více než třetina respondentů by uvítala **větší nabídku benefitů pro děti členů UP komunity** (38 %) mimo jiné právě ve spojení s nabízenými aktivitami pro rodiny s dětmi (např. příspěvek na různé tábory či jiné vstupné).

V otázce, jaké možnosti pro rodiny s dětmi by respondenti na UP uvítali, vyjadřovali respondenti však nejčastěji zájem o **krátkodobé hlídání dětí** (70 %), např. prostřednictvím nejrůznějších (fakultních) dětských koutků, „hlídařen“ a „klubíků“ či jednotlivých hlídačů/hlídaček např. z řad studentů Pedagogické fakulty. Podobnou službu, jak rovněž zmiňují někteří respondenti, ostatně nabízí např. [Masarykova univerzita v Brně](#).

49 % respondentů pak vyjadřovalo zájem přímo o existenci **dětských skupin pro děti do 3 let věku**.

Kromě zajištění hlídání dětí v pracovní době či nárazově v době schůzky či vyučování respondenti označovali jako druhou největší, potřebu **lepšího zázemí pro děti na půdě univerzity** (přebalovací pult, prostor pro nakrmení, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...) (51 %). Svě pracoviště jako **nepřízpůsobené pro případný pohyb s dětmi** vnímá 49 % respondentů. To nelze vnímat vždy jako výtku, často se jedná o různá specializovaná pracoviště či pracoviště, která se s pobytem dětí skutečně poměrně vylučují. Ve většině případů si však skutečně respondenti stěžují zejména na absenci přebalovacích pultů v budovách, mikrovlnky a prostoru pro nakrmení dítěte, již zmíněného zázemí pro děti v podobě dětského koutku nebo herničky. Jako poměrně palčivý problém

se objevuje nedostatek prostor pro kojení případně zejména odsávání mateřského mléka. Kojení ve veřejném prostoru je v dnešní době běžnou záležitostí a v prostorách univerzity většinou není problém najít si vhodné diskrétní místo. Kojící matky, které nastoupily zpět do pracovního procesu a potřebují pro své dítě mateřské mléko odsávat (a nemají k dispozici soukromí vlastní kanceláře) jsou však často „zahnány“ do prostor pro takovou činnost poměrně nevhodných, zejména se tedy jedná o prostor toalet.

## Studium a péče o rodinu

Další část dotazníku byla věnována studentům (celkový počet respondentů 158), kteří své studium realizují paralelně s každodenní rolí rodiče. 48 % studentů bakalářského, magisterského nebo doktorského studia odpovědělo, že se **často nachází/nacházelo v situaci, kdy zvažuje/zvažovalo slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu** (studijní rozvrh, nedostatečné služby apod.). 34 % studentů tuto situaci řeší/řešilo občas a pouze 13 % respondentů se s touto situací neseťkalo.

Pro 47 % respondentů je řešením takovýchto situací **zajištění hlídání dětí**. Necelá čtvrtina respondentů (24 %) situaci řeší přítomností dětí v prostorách univerzity, 17 % respondentů pak odpovídá, že řešením je individuální domluva s vyučujícím / vedoucím katedry. 13 % respondentů situaci vyřešilo nástupem dětí do dětské skupiny/MŠ/ZŠ.

**Více než třetina (34 %) všech respondentů nicméně situaci stále řeší a východisko hledá.**

Pro sladění rodičovství s vlastním studiem na UP by respondenti nejvíce uvítali větší **možnost studia z domova** (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.) (80 % respondentů). Další vítanou variantou je **možnost flexibilních forem studia** (např. občasné docházení do výuky i při přerušném studiu aj.) (65 % respondentů). Více než polovině studentů (53 %) by studium ulehčilo výše popisované **materiální vybavení a služby** (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...). Necelá čtvrtina respondentů (23 %) by pak ocenila **blíže kontakt s Univerzitou Palackého** (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy) a také možnost **konzultace a podpory psychologické poradny / kariérního centra**.

## Zaměstnání a péče o rodinu

Zrcadlové otázky obdrželi rovněž zaměstnanci Univerzity Palackého, jež se dotazníku účastnili (celkový počet respondentů 181). Více než polovina respondentů z řad zaměstnanců odpověděla, že se **občas nachází/nacházela v situaci, kdy zvažuje/zvažovala slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu** (pracovní doba, nedostatečné služby atd.). 21 % respondentů se v této situaci nachází **často**. 25 % respondentů odpovědělo, že takovou situaci neřeší/neřešili.

43 % respondentů řeší kolize zaměstnání s péčí o rodinu **zajištěním hlídání dětí**. Více než třetina respondentů (36 %) pak individuální domluvou s nadřízeným nebo přítomností dětí v prostorách univerzity (35 %). Další třetina respondentů situaci vyřešila nástupem dětí do dětské skupiny/MŠ/ZŠ (30 %). **13 % respondentů řešení situace stále hledá.**

Pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP by respondenti shodně nejvíce uvítali větší **možnost práce z domova** (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.) (67 % respondentů). Dále byl rovněž zájem o **možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku** (51 % respondentů) a **výše popsané materiální vybavení a služby** (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...) (47 % respondentů). 23 % respondentů by ocenilo **blíže kontakt s Univerzitou Palackého** (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy) a 10 % také možnost **konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra**. 10 % respondentů uvedlo, že je s nastavením situace pro sladění rodičovství se zaměstnáním spokojeno a nic jim nechybí.

### **Dětské skupiny na Univerzitě Palackého**

Cílem závěrečné části dotazníku bylo zjistit ohlasy na zamýšlenou realizaci dětské skupiny zřizované Univerzitou Palackého pro děti studentů a zaměstnanců. Naprostá většina respondentů vnímá zavedení dětských skupin na UP jako prostředek výrazného zlepšení situace na pracovišti studujících rodičů. Bez ohledu na to zda děti vůbec mají, či mají nebo nemají aktuální potřebu využití dětských skupin. **Aktuální potřebu umístění dítěte do dětské skupiny (výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu) má téměř třetina respondentů (30 %). Další třetina (30 %) by služeb dětské skupiny využila příležitostně a pro 24 % procent respondentů by existence dětské skupiny znamenala výrazné usnadnění v minulosti** (aktuální potřebu již nicméně nemají). Pouze 10 % respondentů deklarovalo, že by dětskou skupinu nevyužilo vůbec.

Pouze čtvrtina respondentů využívá jiných zavedených dětských skupin pravidelně (12 %) nebo příležitostně (13 %).

71 % respondentů nemá zkušenost s umístěním svých dětí do jiné fungující dětské skupiny.

Někteří respondenti se podělili o představu fungování dětských skupin na Univerzitě Palackého, jenž se dá shrnout následujícími citacemi:

„klasická MŠ, zajištěná strava, odpolední spánek. V rámci programu rozvoj dítěte, využití Montessori prvků, každodenní pobyt venku, výtvarná činnost. Ne jen hlídání.“

--

„v době prázdnin možnost umístění dítěte v místě pracoviště“

--

„Možnost využít na pár hodin i celý den, flexibilně i pár dní v týdnu“

--

„Skupina na principu pružné školky, do které se dá online přihlásit pouze na vybrané časové bloky.“

--

„Bylo by skvělé, kdyby dětské skupiny mohly fungovat na jednotlivých fakultách – jednak by na rozdíl od centrální skupiny bylo snadnější dítě umístit z kapacitních důvodů, jednak by to usnadnilo hladký pohyb mezi umístěním skupiny a pracovištěm (vzdálenost by byla minimální, čas by se dal využít na maximum).“

## Zkušenosti respondentů – dobrá praxe

Řada respondentů se podělila o své zkušenosti z jiných univerzit v ČR i zahraničí. Poskytnuté reference byly zpracovány do následujícího přehledu:

MUNI - Studium a rodičovství - <https://www.muni.cz/studenti/studium-a-rodicovstvi>

- Rozcestník informací
- Hlídní dětí - Dětský koutek FSS Brno – hlídání zajišťují dobrovolníci, nebo vzájemná výpomoc rodičů  
<https://www.muni.cz/studenti/studium-a-rodicovstvi/nabizi-univerzita-hlidani-deti>
- Dětské centrum Pedagogické fakulty MUNI – 8h – 17h, kapacita 10 dětí, děti mohou pobývat tři dny v týdnu a maximálně čtyři hodiny denně  
<https://www.em.muni.cz/udalosti/9848-pedagogicka-fakulta-otevrela-vlastni-miniskolku>  
<https://www.ped.muni.cz/zamestnanec/detske-centrum>

Vienna University Children's Office

- vyčleněná pracovní pozice na vše týkající se dětí zaměstnanců a studentů - od vzdělávání, přes zázemí, po jednorázové akce (dětský parlament, péče a hlídání, různé vzdělávací kroužky soustředěné pod značkou "dětská univerzita", newsletter, dárcovství atd.)
- výrazná spolupráce s vídeňským radním pro děti a mládež

University of Innsbruck - Family Services - <https://www.uibk.ac.at/familien-service/index.html.en>

- rozcestník informací
- hlídání dětí – dětský koutek, mateřská školka

University of Nottingham - Childcare Services - <https://www.nottingham.ac.uk/child-care/index.aspx>

- Day Nursery (Dětská skupina / mateřská školka) pro děti od 4 měsíců do 5 let
- Playcenter Day Care pro děti od 4 měsíců do 5 let – celodenní provoz 8h – 18h, možnost celodenního nebo částečného umístění dítěte

- The Childcare Support Fund - <https://www.nottingham.ac.uk/student-services/support/financial-support/support-funds/index.aspx#childcare>

Wilson College - Single Parent Scholar Program - <https://www.wilson.edu/single-parent-scholar-program>

- celoroční ubytování v kampusu určené samoživitelům a jejich dětem (ve věku od 20 měsíců do 10 let) - rodič může studovat prezenčně

### Situace na pracovištích a vybavení

Mimo předmětný dotazník byli samostatně osloveni zástupci všech pracovišť Univerzity Palackého, aby poskytli stručný přehled vybavení a situace na pracovištích v souvislosti se zázemím pro rodiče s dětmi (podrobně viz přehledy jednotlivých fakult a součástí).

Bezbariérový přístup pro kočárek	97 % budov
Přebalovací pult v budově	23 % budov
Diskrétní místo pro kojení /odsávání	45 % budov
Mikrovlnka	100 % budov
Prostor pro nakrmení dítěte	35 % budov
Dětský koutek / herna	13 % budov

Většina zástupců fakult a součástí uvedla, že nezaznamenala na svém pracovišti poptávku po zavedení dětských skupin či hlídání dětí obecně. Oslovení pracovníci rovněž poskytovali informace o benefitech a aktivitách nabízených rodinám s dětmi. Tyto informace stejně jako informace o dostupném zázemí a vybavení pro rodiče s dětmi nejsou souhrnně prezentovány na centrálním webu ani na webu jednotlivých fakult, či součástí.

### Závěr a doporučení

Šetření nastavených podmínek pro rodiče malých dětí v řadách studentů a zaměstnanců Univerzity Palackého prokázalo, že se jedná o palčivou otázku, která ovlivňuje kvalitu studijního a pracovního prostředí členů komunity UP.

V souvislosti s výsledky šetření se nabízí jako ideální následující opatření:



- 1) Vytvoření informační webové stránky na téma „studium, práce a rodičovství na UP“. Centrální web nebo fakultní stránky s následujícími informacemi:
  - Organizační a administrativní informace (přístup k formulářům, přehledům práv a povinností)
  - Informace o benefitech a akcích pro rodiny s dětmi na UP
  - Informace o nabízených službách pro rodiny s dětmi (MŠ UP, dětská univerzita, jiné chystané služby)
  - Informace o vybavení a zázemí na jednotlivých pracovištích a fakultách (navigace k místům, která je možné využít pro řešení různých situací s malými dětmi)
  
- 2) Revize zázemí pro rodiče s dětmi na pracovištích a fakultách univerzity – ideálně vybudovat, vyčlenit, určit prostor, kde mohou rodiče s dětmi vykonávat v symbióze s fungováním pracoviště následující činnosti:
  - přebalení dítěte
  - kojení, krmení, vyčkání na nárazově zaneprázdněného rodiče
  - odsávání mateřského mléka (možnost pro studentky a zaměstnankyně, které nemají k dispozici vlastní kancelář)Poskytnout k dispozici jednu veřejně přístupnou mikrovlnou troubu.  
Informovat o výše zmíněných možnostech (prostřednictvím webu, na vrátnicích budov).
  
- 3) Zřízení dětské skupiny pro děti mladší 3 let. Zvážit možnost existence fakultních zařízení (proveditelnost po technické a finanční stránce).
  
- 4) Zvážit možnost zřízení fakultních MŠ (proveditelnost po technické a finanční stránce).
  
- 5) Zřízení služby krátkodobého hlídání dětí na UP – formou stáží pro studenty Pedagogické fakulty. Související možnost zřízení fakultních hlídaných „dětských klubů“ či „dětských koutků“.
  
- 6) Využít existujících platforem jednání a vazeb na vedení Statutárního města Olomouce a iniciovat změny ve veřejném prostoru v zájmu zlepšení kvality života pro rodiny s dětmi v Olomouci.

## Souhrnné výsledky dotazníkového šetření

Pro přehlednost byly vynechány individuální odpovědi uvedené mimo nabízené možnosti. Kompletní odpovědi jsou k dispozici v jednotlivých přehledech fakult a součástí.

Procenta uvedená v textu zprávy výše vycházejí ze souhrnných dat Google Forms – mohou se nepatrně lišit od případných propočtů na základě podrobně tříděných dat níže.

Hodnoty jsou uváděny v absolutních číslech, která mají větší výpovědní hodnotu vzhledem k velkým rozdílům v počtech respondentů za jednotlivé fakulty a součásti.

### Počet respondentů

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Celkový počet respondentů	18	14	92	51	49	24	10	13	36	32	339

### Struktura respondentů

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Student/ka bakalářského/magisterského studia	9	5	38	20	37	4	6	3	0	3	125
Student/ka doktorského studia	1	3	14	7	6	1	0	0	1	0	33
Zaměstnanec – akademik/vědec	5	4	30	21	4	14	3	5	0	4	90
Zaměstnanec – ostatní	2	2	10	3	2	5	1	5	36	25	91

### Věk dětí respondentů – počet respondentů majících děti v dané věkové kategorii

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
0–2 let	6	4	30	20	24	8	0	3	8	3	106
3–5 let	6	2	28	11	12	8	2	5	14	16	104
6–11 let	8	1	22	14	10	12	4	5	19	14	109
12 a více let	5	0	13	6	6	0	1	1	8	5	45
Děti máte dospělé, ale chcete se zapojit do tématu	1	0	1	2	2	1	1	2	1	5	16
Děti (zatím) nemáte, ale chcete se zapojit do tématu	1	8	30	13	10	2	5	2	4	4	79

### Průměrný počet dětí respondentů

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné
Průměrný počet dětí	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2

Využíváte / Využil/a jste někdy služeb Mateřské školy Univerzity Palackého?

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Ano	1	0	6	4	0	3	1	1	2	3	21
Ne	7	7	43	34	14	13	4	6	33	26	187
Nevím o ní	10	7	43	13	35	8	5	6	1	3	131

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi sportovních a volnočasových aktivit organizovaných součástmi Univerzity Palackého? (Zaparkuj, Majáles, Akademik Sport Centrum, AFO, dětské dny...)

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Ano, často	1	0	3	0	2	1	0	0	2	2	11
Ano, občas	5	3	27	17	4	10	6	4	18	14	108
Ne	7	9	48	25	22	11	1	6	16	12	157
Nevím o nich	5	2	14	9	21	2	3	3	0	4	63

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi služeb Pevnosti poznání? (návštěva expozic a akcí, animátoři, příměstské tábory...)

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Ano, často	0	0	9	2	0	2	1	1	9	0	24
Ano, občas	10	5	30	20	15	13	4	5	18	25	145
Ne	4	7	40	26	24	9	1	6	9	7	133
Nevíte o nich	4	2	13	3	10	0	4	1	0	0	37

Jaké možnosti pro rodiny s dětmi byste na UP uvítal/a?

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Dětské skupiny pro děti do 3 let věku	7	8	58	29	25	9	1	5	13	8	163
Dostupnější umístění školky / dětské skupiny k mému pracovišti/působišti	1	8	18	8	1	3	3	3	5	7	57
Krátkodobé hlídání dětí (např. v době zkoušky, jednání, výuky,...)	11	9	72	34	42	13	9	10	17	15	232
Lepší zázemí pro děti na půdě univerzity (přebalovací pult, prostor pro nakrmení, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...)	7	9	56	27	30	7	7	4	20	5	172
Větší kapacita Mateřské školy UP	2	3	29	21	4	3	4	2	2	5	75
Větší nabídka benefitů pro děti členů UP komunity	5	7	27	12	8	14	5	3	22	16	119

Své pracoviště/působíště na UP hodnotíte jako (působíte-li na více pracovištích, prosíme, o obecný dojem nebo specifikaci v další odpovědi)

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Ideální pro případný pohyb s dětmi (kompletní vybavenost / např. dětský koutek / občerstvení s možností volného pohybu...)	1	0	0	1	0	2	0	1	2	2	9
Přízpůsobené pro případný pohyb s dětmi (přístup pro kočárek / přebalovací prostor / existence "meziprostorů" pro různé situace...)	8	3	33	21	20	15	5	2	7	21	135
Nepřízpůsobené pro případný pohyb s dětmi	6	11	54	28	27	7	5	9	20	7	174

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu? (studijní rozvrh / nedostatečné služby apod.)

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Ano, často	6	6	24	14	17	2	2	2	0	0	73
Ano, občas	4	1	17	8	7	2	3	1	1	2	46
Ne	0	1	10	5	3	1	1	0	0	1	22

Jaké bylo řešení situace?

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Individuální domluva se zaměstnavatelem	2	1	6	4	5	2	1	0	0	0	21
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	0	2	5	3	4	1	1	1	0	1	18
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	3	0	10	2	10	3		0	0	1	29
Řešení stále hledáte	0	2	19	11	9	0	4	1	1	0	47
Taková situace nenastala	0	0	15	7	0	1	2	0	0	0	25
Zajištění hlídání dětí	7	4	18	7	17	2	1	3	0	3	62

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se studiem?

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy),	4	2	13	4	5	1	4	0	1	1	35
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	4	0	12	13	7	0	2	0	0	0	38
Možnost flexibilních forem studia (např. občasné docházení do výuky i při přerušeném studiu aj.),	7	6	38	21	16	3	3	1	1	1	97
Možnost studia z domova (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.).	9	8	38	23	24	5	5	2	1	1	116
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárky, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	5	6	25	12	20	1	6	0	0	1	76

### Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu? (pracovní doba / nedostatečné služby atd.)

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Ano, často	3	3	9	4	2	2	0	3	8	5	37
Ano, občas	3	3	20	14	1	9	3	5	18	16	91
Ne	1	0	10	6	1	8	1	2	9	8	45

### Jaké bylo řešení situace?

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Individuální domluva se zaměstnavatelem	1	3	9	8	2	12	0	3	15	8	59
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	3	2	18	6	0	4	1	2	7	10	53
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	2	1	19	8	2	11	1	2	10	6	60
Řešení stále hledáte	1	3	6	2	1	2	0	1	4	0	19
Taková situace nenastala	0	1	4	5	0	1	0	3	7	7	28
Zajištění hlídání dětí	6	2	21	11	2	9	2	3	12	8	74

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP?

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	2	2	9	5	0	5	0	1	11	5	40
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	1	0	4	1	1	0	1	0	4	3	14
Možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku	4	5	20	10	1	10	2	5	18	16	90
Možnost práce z domova (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.)	4	4	27	16	3	11	3	7	26	17	115
Nic, jsem spokojen/á	2	0	3	2	1	1	0	1		3	12
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	3	3	21	12	1	8	1	6	18	9	81

### Jak vnímáte možnost zavedení dětských skupin pro děti studentů a zaměstnanců UP?

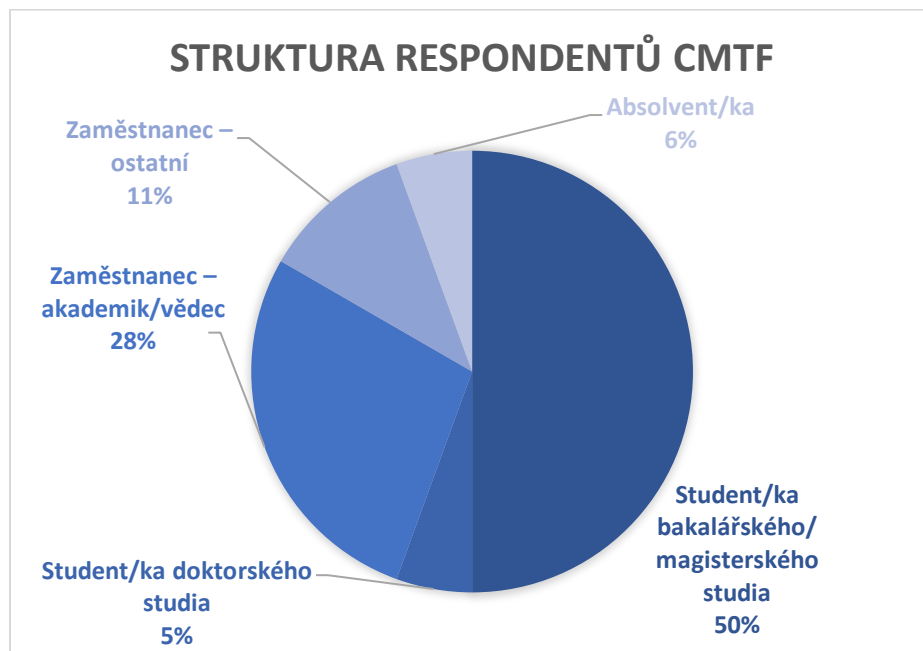
	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – máte aktuální potřebu	4	6	30	20	15	7	5	5	7	7	106
V minulosti výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – nemáte aktuální potřebu	7	2	21	11	2	10	3	4	13	7	80
Využili byste příležitostně	2	5	31	14	8	7	2	3	12	10	94
Nevyužili byste	3	1	8	3	3	0	0	1	4	8	31

### Máte zkušenost s umístěním svého dítěte do nějaké dětské skupiny?

	CMTF	LF	FF	PŘF	PDF	FTK	PF	FZV	RUP	Jiné	Celkem
Ano, využíváte / využívali jste existujících dětských skupin pravidelně	6	2	16	5	3	5	1	1	1	6	46
Ano, vyzkoušeli jste	0	0	8	4	5	0	1	5	8	6	37
Ne	12	12	66	42	20	0	8	7	27	20	214

# Cyrlometodějská teologická fakulta

Celkový počet respondentů: 18



## Specifikace pracovišť a působišť respondentů:

- Katedra komunikačních studií, studijní oddělení
- Komunikačních studií
- Socped
- KKS
- mediální komunikace
- KMS
- Katedra křesťanské výchovy
- Studijní odd.
- Sociální práce s dětmi a mládeží
- katedra
- katedra křesťanské sociální práce
- OUSHI
- Obor Aplikovaná psychoterapie a inovace v sociální práci
- Katedra křesťanské sociální práce
- katedra filosofie a patrologie
- Katedra Aplikované psychoterapie a inovace v SP
- OUSHI
- Komunikačních studií

\*generováno z odpovědí respondentů

Věk dětí respondentů – počet respondentů majících děti v dané věkové kategorii (průměrný počet dětí: 2)

	Počet respondentů	%
6–11 let	8	24
12 a více let	5	15
0–2 let	6	18
3–5 let	6	18
Děti (zatím) nemáte, ale chcete se zapojit do tématu	1	3
Děti máte dospělé, ale chcete se zapojit do tématu	1	3

Jaké možnosti pro rodiny s dětmi byste na UP uvítal/a?

	Počet respondentů	%
Krátkodobé hlídání dětí (např. v době zkoušky, jednání, výuky,...)	11	61
Lepší zázemí pro děti na půdě univerzity (přebalovací pult, prostor pro nakrmení, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...)	7	39
Dětské skupiny pro děti do 3 let věku	7	39
Větší nabídka benefitů pro děti členů UP komunity	5	28
Větší kapacita Mateřské školy UP	2	11
Dostupnější umístění školky / dětské skupiny k mému pracovišti/působišti	1	6
+ Klubík i pro děti 3+		

Zde, prosím, můžete specifikovat výše označené potřeby, případně se podělit o jiné podněty či problémy.

- Krátkodobé hlídání dětí bych velmi ocenila. Mohl by např. vzniknout studentský spolek, na který by se rodiče mohli obracet při hledání "hlídačů".
- Nyní jsem zjistila, že jsem těhotná a budu řešit jak studovat i nadále.
- Jako dalkarka bych rozhodne služby využila kdyby při mém studiu takové možnosti byly. A pokud byly, vůbec jsem o nich nevěděla. Velká škoda.
- Rozvojové kroužky pro menší děti
- Dostupnější informace a přehled.
- Po návratu z mateřské dovoolené jsem potřebovala krátkodobé pravidlené hlídání nebo možnost umístit dítě ve školce - nic z toho univerzita nenabízela. Jak děti odrostly, už tyto potřeby nejsou aktuální.
- Knihovna a hřiště pro děti s hlídáním.
- Velice bych uvítala výše zmíněné krátkodobé hlídání nebo dětský koutek i o víkendu - studuji v kombinovaném programu, semináře a cvičení máme v sobotu. Hodilo by se zázemí, mohla bych si s sebou vzít někoho, kdo by mi dítě pohlídal, a mohla bych být v dosahu.



- Ocenila jsem možnost mít dítě u sebe kdykoliv a kdekoliv, pokud zásadně neruší. Další možnosti jsem nikdy nezkoumala.
- Zvlášť dětská skupinka a krátkodobé hlídání by nyní byly obrovskou pomocí. Za rok budeme řešit školku a možnost dát dítě do univerzitní školky s kvalitním programem a stravou bych moc uvítala určitě upřednostnila před jinými podobnými zařízeními.

Své pracoviště/působíště na UP hodnotíte jako (působíte-li na více pracovištích, prosíme, o obecný dojem nebo specifikaci v další odpovědi)

	Počet respondentů	%
Ideální pro případný pohyb s dětmi (kompletní vybavenost / např. dětský koutek / občerstvení s možností volného pohybu...)	1	7
Přizpůsobené pro případný pohyb s dětmi (přístup pro kočárek / přebalovací prostor / existence "meziprostorů" pro různé situace...)	8	53
Nepřizpůsobené pro případný pohyb s dětmi	6	40

Jaké vybavení aktuálně chybí na Vašem pracovišti/působíšti pro usnadnění pohybu s dětmi na univerzitě?

- Přebalovací pulty
- dětský koutek, prostor na WC pro přebalování
- dětský koutek pro krátkodobé umístění dětí v době zkoušek
- Přebalovací pult a dětský koutek.-)
- Více přirozenější prostředí pro děti.
- Nižší stoly a plastové nádoby
- Zidlicka pro sezení na vyuce, pokud to dítě zvládne.
- Chybí přebalovací pult a nočník/"redukce" na wc, to druhé ale není problém zajistit na úrovni zaměstnanců. Na OUSHI je momentálně obrovskou výhodou existence herničky, která se ale možná bude rušit ve prospěch prostoru pro terapeutické skupiny a v takovém případě by všem maminkám a dětem moc chyběla.

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu? (studijní rozvrh / nedostatečné služby apod.)

	Počet respondentů	%
Ano, často	6	55
Ano, občas	4	36
Ne	0	0
Ne, studuji krátce	1	9

### Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Zajištění hlídání dětí	7	64
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	3	27
Individuální domluva s vyučujícím / vedoucím katedry	2	18

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se studiem?

	Počet respondentů	%
Možnost studia z domova (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.).	9	82
Možnost flexibilních forem studia (např. občasné docházení do výuky i při přerušeném studiu aj.).	7	64
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	5	45
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	4	36
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	4	36
+ Hlídaní pro dalkare pro děti 3+		

### Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu? (pracovní doba / nedostatečné služby atd.)

	Počet respondentů	%
Ano, často	3	43
Ano, občas	3	43
Ne	1	14

### Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Zajištění hlídání dětí	6	86
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	3	43
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	2	29
Individuální domluva se zaměstnavatelem	1	14
Řešení stále hledáte	1	14

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP?

	Počet respondentů	%
Možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku	4	57
Možnost práce z domova (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.).	4	57
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	3	43
Nic, jsem spokojen/á	2	29
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	2	29
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	1	14

### Jak vnímáte možnost zavedení dětských skupin pro děti studentů a zaměstnanců UP?

	Počet respondentů	%
V minulosti výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – nemáte aktuální potřebu	7	39
Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – máte aktuální potřebu	4	22
Nevyužili byste	3	17
Využili byste příležitostně	2	11
Dálkové studium a mimo pracovní dny	2	11

### Máte zkušenost s umístěním svého dítěte do nějaké dětské skupiny?

	Počet respondentů	%
Ano, využíváte / využívali jste existujících dětských skupin pravidelně	6	25
Ne	12	50
Měla jsem chuvi i z rad nasich studentu	1	4

### Podělte se, prosím, o svou představu fungování dětských skupin na Univerzitě Palackého

- Možnost klidně i placeného hlídání pa a so po dobu přednasek/zk, dle rozvrhu. Včetně zajištění stravy a pitného režimu.
- Dostupnost i v době výuky kombinovaného studia, tedy o víkendu a ve zkuškovém období.
- V rámci kroužků v podobném stylu, jak fungují družiny na základních školách.
- Aktuálně už potřebu dětské skupiny nemáme, ale z nedávné vlastní zkušenosti vím, že při aktuálním nedostatku míst ve školkách by to rodičům výrazně pomohlo. Navrhují zavedení dětské skupiny nezávisle na MŠ UP (jedná se o trochu jinou službu)
- Ideální by bylo, kdyby existovala kvalitní dětská skupina, jejíž kapacita by reflektovala reálný zájem zaměstnanců a studentů (aby byla šance, že se na potřebné skutečně dostane). Zároveň by bylo skvělé, kdyby cena za péči o dítě nepředstavovala většinu výdělku akad. pracovníka za

srovnatelný čas v práci. Z hlediska nastavení skupinky je pak pro nás důležitý respektující přístup a případně i kvalitní strava (pokud by její poskytování bylo zahrnuto).

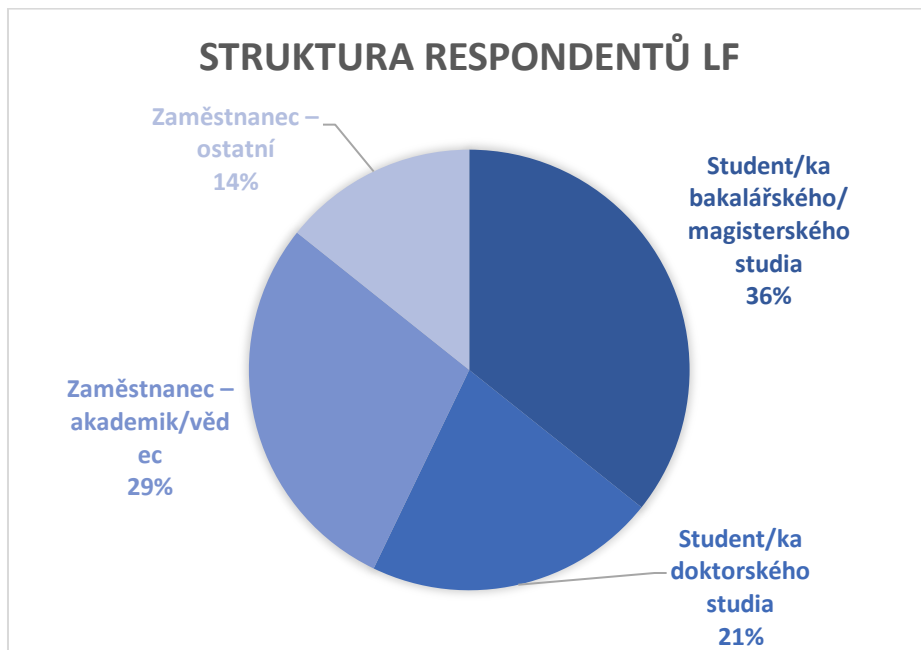
### Vybavení a situace na pracovišti / působišti – dotazník adresovaný odpovědným pracovníkům pracoviště

	pracoviště 1 (budova)	pracoviště 2 (budova)	pracoviště 3 (budova)
Adresa pracoviště	Univerzitní 22	Na Hradě 5	Kateřinská 17
Bezbariérový přístup pro kočárek	Ano, výtah přístupný z nádvoří	Ano, nájezdová plošina z nádvoří, výtah v budově	Ano, nájezdová plošina z nádvoří, výtah v budově
Přebalovací pult v budově	Ano, pult ne ale pohovka ve studentské místnosti	Ano	Ano, dostatek diskrétních prostor v podkroví budovy
Diskrétní místo pro kojení /odsávání	Ano, volně přístupná studentská místnost v 1. patře	Ano	Ano, dostatek diskrétních prostor v podkroví budovy
Mikrovlňka	Ano, v kuchyňce	Ano	Ano, v kuchyňce
Prostor pro nakrmení dítěte	Ano, konzultační místnost 5. patro, studentská místnost 1. patro	Ano	Ano, dostatek diskrétních prostor v podkroví budovy
Dětský koutek / herna	Lze využít studentská místnost	Ano	Opět může sloužit podkroví nebo zařízený kabinet pro dětské skupiny ve 4. podlaží, dle domluvy

Zaznamenali jste na svém pracovišti poptávku po dětských skupinách či hlídání dětí obecně?	Ne
Jaké benefity a aktivity nabízíte rodinám s dětmi? (stačí heslovitě, případně s odkazem na web)	Zaměstnanci využívají benefity Flexi pass také pro potřeby dětí, možnost půjček ze SF, setkání pracovníků s pohoštěním a programem pro děti na zahradě, bleší trhy, vánoční dárky pro děti,
Vaše připomínky a podněty na toto téma:	

# Lékařská fakulta

Počet respondentů: 14



Specifikace pracoviště / působiště respondentů

- Vše
- ÚLB
- KARIM
- VŠEO
- Studentka, všeobecné lékařství, 4. ročník
- zubní lékařství
- ULCB
- Ustav biologie
- Zdravotních ved
- studijní oddělení
- ÚMTM- LEM
- Neurologická klinika
- Ústav molekulární a translační medicíny
- Ústav histologie a embryologie

\*generováno z odpovědí respondentů

Věk dětí respondentů – počet respondentů majících děti v dané věkové kategorii (průměrný počet dětí: 1)

Kategorie	Počet respondentů	%
Děti (zatím) nemáte, ale chcete se zapojit do tématu	8	57
0–2 let	4	29
6–11 let	1	7
3–5 let	2	14
Děti máte dospělé, ale chcete se zapojit do tématu	0	0
12 a více let	0	0

Využíváte / Využil/a jste někdy služeb Mateřské školy Univerzity Palackého?

	Počet respondentů	%
Ne	7	50
Nevím o ní	7	50
Ano	0	0

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi sportovních a volnočasových aktivit organizovaných součástmi Univerzity Palackého? (Zaparkuj, Majáles, Akademik Sport Centrum, AFO, dětské dny...)

	Počet respondentů	%
Ne	9	64
Ano, občas	3	21
Nevím o nich	2	14
Ano, často	0	0

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi služeb Pevnosti poznání? (návštěva expozic a akcí, animátoři, příměstské tábory...)

	Počet respondentů	%
Ne	7	50
Ano, občas	5	36
Nevíte o nich	2	14
Ano, často	0	0

Jaké možnosti pro rodiny s dětmi byste na UP uvítal/a?

	Počet respondentů	%
Krátkodobé hlídání dětí (např. v době zkoušky, jednání, výuky,...)	9	64
Lepší zázemí pro děti na půdě univerzity (přebalovací pult, prostor pro nakrmení, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...)	9	64
Dětské skupiny pro děti do 3 let věku	8	57
Dostupnější umístění školky / dětské skupiny k mému pracovišti/působišti	8	57
Větší nabídka benefitů pro děti členů UP komunity	7	50
Větší kapacita Mateřské školy UP	3	21

Zde, prosím, můžete specifikovat výše označené potřeby, případně se podělit o jiné podněty či problémy.

- Deti zatiaľ nemám, ale do budúcnosti ich plánujeme. Preto by som uvítala aby si človek nemusel vyberať medzi rodinou a školou, ale vďaka podmienkam na univerzite spojiť tieto priority. Uvítala by som službu, kde si môžem dať postrážiť malé dieťa v bezpečí i keď rodina nie je nablízku, aspoň na 2 hodiny denne. Uľahčilo by to štúdium a tak skrátilo celkovú dobu štúdia. Taktiež vytvoriť miesto pre prebalovací pult aspoň na jednom wc na každej fakulte beriem ako maličkosť, ktorá by vedela mamičkám veľmi pomôcť.
- momentálne som v 5. mesiaci tehotenstva a už teraz mám dilema ohľadne kojenia, ktoré neviem, ako budem môcť počas výuky zvládnuť. Ocenila by som pomoc s hliadaním počas výuky, kam by som mohla občas prísť a nakojit, ale to je asi utopia

Své pracovisko/působisko na UP hodnotíte jako (působíte-li na více pracovištích, prosíme, o obecný dojem nebo specifikaci v další odpovědi)

	Počet respondentů	%
Nepřízpůsobené pro případný pohyb s dětmi	11	79
Přízpůsobené pro případný pohyb s dětmi (přístup pro kočárky / přebalovací prostor / existence "meziprostorů" pro různé situace...)	3	21
Ideální pro případný pohyb s dětmi (kompletní vybavenost / např. dětský koutek / občerstvení s možností volného pohybu...)	0	0

Jaké vybavení aktuálně chybí na Vašem pracovišti/působišti pro usnadnění pohybu s dětmi na univerzitě?

- Nemám žádné povědomí žeby na naší fakultě bylo akékoliv vybavení pro usnadnění pohybu s dětmi.
- Přebalovací koutek, možnost nerušeného kojení... pouze subjektivní pocit, děti nemám, ale neviem o prebalovacím koutu a na fakultě je všude spousta lidí... už jsem viděla maminku kojit na lavičce v hale, přičemž mam pocit, že matka i dítě by si zasloužili více soukromí, nejen oči zvedavců...
- na fakultě je pouze bezbariérový přístup a na klinice ZL pro kočárky ani to ne. Ostatní body, co tu popisujete mi zní jako sci-fi u nás...bohužel
- Prebalovací pult
- dětský koutek
- Přebalovací kout, dětský koutek
- Veškeré vybavení, toto se týká celé LF

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu? (studijní rozvrh / nedostatečné služby apod.)

	Počet respondentů	%
Ano, často	6	75
Ano, občas	1	13
Ne	1	13

Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Zajištění hlídání dětí	4	50
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	2	25
Řešení stále hledáte	2	25
Individuální domluva s vyučujícím / vedoucím katedry	1	13

Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se studiem?

	Počet respondentů	%
Možnost studia z domova (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.).	8	100
Možnost flexibilních forem studia (např. občasné docházení do výuky i při přerušeném studiu aj.).	6	75
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	6	75
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	2	25

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu? (pracovní doba / nedostatečné služby atd.)

	Počet respondentů	%
Ano, často	3	50
Ano, občas	3	50
Ne	0	0



Jaké bylo řešení situace?		
	Počet respondentů	%
Individuální domluva se zaměstnavatelem	3	50
Řešení stále hledáte	3	50
Zajištění hlídání dětí	2	33
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	2	33
Taková situace nenastala	1	17
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	1	17

Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP?		
	Počet respondentů	%
Možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku	5	83
Možnost práce z domova (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.)	4	67
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	3	50
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	2	33

Jak vnímáte možnost zavedení dětských skupin pro děti studentů a zaměstnanců UP?		
	Počet respondentů	%
Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – máte aktuální potřebu	6	43
Využili byste příležitostně	5	36
V minulosti výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – nemáte aktuální potřebu	2	14
Nevyužili byste	1	7

Máte zkušenost s umístěním svého dítěte do nějaké dětské skupiny?		
	Počet respondentů	%
Ne	12	86
Ano, využíváte / využívali jste existujících dětských skupin pravidelně	2	14
Ano, vyzkoušeli jste	0	0

## Podělte se, prosím, o svou představu fungování dětských skupin na Univerzitě Palackého

- Možnost příležitostně umístit dítě (1 rok) po dobu jednání, vedení výuky, experimentální práce
- Na každé fakultě by byla jedna dětská skupina, tak aby byla dostupná zaměstnancům UP poblíž jejich pracoviště. Od 7 h do 15:45 (jestliže je zvykem že na UP je pracovní doba do 15:30)
- Představuji si denní hlídání pro děti od 6 měsíců, kde je dítě na kratší chvíli (v řádu několika hodin), abych mezitím mohla vykonat práci, která nelze udělat z domova. Nejlépe aby dětské skupiny byly v blízkosti všech fakult, případně v centru. Úplně nejlepší by bylo, kdyby byla možnost této skupiny v krátké vzdálenosti od pracoviště, tak aby bylo případně možné tam dítě umístit na delší dobu, ale mezitím ho jít nakojit, přebalit, pobýt s ním krátký čas a potom se opět vrátit k práci.

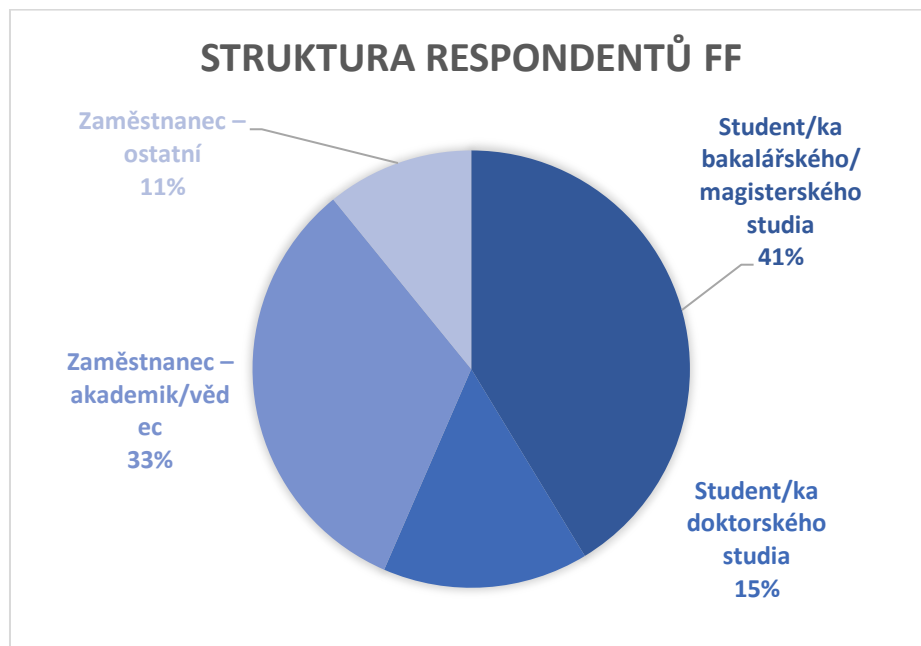
## Vybavení a situace na pracovišti / působišti – dotazník adresovaný odpovědným pracovníkům pracoviště

	pracoviště 1 (budova)
Adresa pracoviště	Hněvotínská 3
Bezbariérový přístup pro kočárek	Ano, výtah volně přístupný z dostavby
Přebalovací pult v budově	Ne
Diskrétní místo pro kojení /odsávání	Ne
Mikrovlnka	Ano
Prostor pro nakrmení dítěte	Ne
Dětský koutek / herna	Ne
Zaznamenali jste na svém pracovišti poptávku po dětských skupinách či hlídání dětí obecně?	Ne
Jaké benefity a aktivity nabízíte rodinám s dětmi? (stačí heslovitě, případně s odkazem na web)	Příspěvek přes benefity ze sociálního fondu.
Vaše připomínky a podněty na toto téma:	
Zaznamenali jste na svém pracovišti poptávku po dětských skupinách či hlídání dětí obecně?	Ne
Jaké benefity a aktivity nabízíte rodinám s dětmi? (stačí heslovitě, případně s odkazem na web)	Příspěvek přes benefity ze sociálního fondu.
Vaše připomínky a podněty na toto téma:	

# Filozofická fakulta

---

Počet respondentů: 92



Specifikace pracoviště / působiště respondentů

- Katedra historie
- katedra dějin umění
- KRI
- Germanistika
- Katedra ekonomicko-manažerských studií
- Katedra bohemistiky
- KMKSZ/KAE
- KEMS

- Psychologie
- KSA
- Děkanát
- katedra slavistiky
- Katedra psychologie
- KHI
- Katedra asijských studií

- Katedra kulturní sociologie, andragogiky a kulturní antropologie
- Katedra nederlandistiky
- SROST
- Katedra asijských studií
- Kmksz
- Kulturní antropologie
- Z důvodu anonymity neuvádím
- Asijská studia
- KDFS
- Katedra sociologie, andragogiky a kulturní antropologie
- Katedra divadelních a filmových studií
- Katedra mediálních a kulturních studií a žurnalistiky
- KMU
- katedra romanistiky, cjev
- Katedra romanistiky

- Katedra anglistiky a amerikanistiky
- Katedra KSA
- Psychologie
- Katedra divadelních a filmových studií
- Katedra slavistiky
- katedra asijských studií, japanologie
- Romanistika
- Katedra politologie a evropských studií
- Oddělení infrastruktury
- kaa
- Katedra germanistiky
- Nederlandistika
- Slovanistika
- zahraniční oddělení
- KSA FF UP
- Katedra psychologie

\*generováno z odpovědí respondentů

Věk dětí respondentů – počet respondentů majících děti v dané věkové kategorii (průměrný počet dětí: 1)

	Počet respondentů	%
0–2 let	30	33
Děti (zatím) nemáte, ale chcete se zapojit do tématu	30	33
3–5 let	28	30
6–11 let	22	24
12 a více let	13	14
Děti máte dospělé, ale chcete se zapojit do tématu	1	1

Využíváte / Využil/a jste někdy služeb Mateřské školy Univerzity Palackého?

	Počet respondentů	%
Ne	43	47
Nevím o ní	43	47
Ano	6	7

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi sportovních a volnočasových aktivit organizovaných součástmi Univerzity Palackého? (Zaparkuj, Majáles, Akademik Sport Centrum, AFO, dětské dny...)

	Počet respondentů	%
Ne	48	52
Ano, občas	27	29
Nevím o nich	14	15
Ano, často	3	3

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi služeb Pevnosti poznání? (návštěva expozic a akcí, animátoři, příměstské tábory...)

	Počet respondentů	%
Ne	40	43
Ano, občas	30	33
Nevíte o nich	13	14
Ano, často	9	10

Jakých jiných existujících možností pro rodiny s dětmi na UP využíváte?

- Akce FF/katedry pro zaměstnance v parkanových zahradách, vánoční posezení
- Letní tábor, jedenkrát
- slevněný prázdninový pobyt na studentských kolejích
- dříve Mikulášská besídka
- festival Bonjour Olomouc, Setkání v zahradách
- Kroužek vědecká výtvarka v pevnosti poznání
- S rodinou nebyvame priamo v Olomouci, preto tu nepotrebujem riešiť škôlku, ale veľmi ma zaujímajú voľnočasové aktivity, návštevy expozícií a tábory. Univerzitné spravodaje sa snažím čítať pravidelne, ale zrejme som tam tieto informácie prehliadla. Vďaka tomuto dotazníku som sa o nich dozvedela, takže si o Tom dohľadom viac informácií.
- Když byl syn menší, stačil mu konvikt jako prostor pro objevování. Na AFO a PAF - světla, fatboye, planety...

## Jaké možnosti pro rodiny s dětmi byste na UP uvítal/a?

	Počet respondentů	%
Krátkodobé hlídání dětí (např. v době zkoušky, jednání, výuky,...)	72	78
Dětské skupiny pro děti do 3 let věku	58	63
Lepší zázemí pro děti na půdě univerzity (přebalovací pult, prostor pro nakrmení, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...)	56	61
Větší kapacita Mateřské školy UP	29	32
Větší nabídka benefitů pro děti členů UP komunity	27	29
Dostupnější umístění školky / dětské skupiny k mému pracovišti/působišti	18	20

Zde, prosím, můžete specifikovat výše označené potřeby, případně se podělit o jiné podněty či problémy.

- Pro rodiče dětí do 3 let by bylo největším přínosem krátkodobé hlídání, pro děti starší 3 let dotované aktivity/kroužky pro děti. Koutek pro děti bych uvítala v každé budově, stačí i malý. Výtahy jsou skvělé pro maminky s kočárky, drobným vylepšením by bylo tišší nastavení zvuku, aby se dítě nevbudilo před příjezdem do kanceláře.
- Velmi bych uvítala zřízení dětské skupiny, aby bylo možné se (alespoň částečně) vrátit do práce dříve, než to umožní školkový věk.
- Protože jsem neměla žádnou možnost hlídání v průběhu studia, musela jsem na dva roky přerušit. Přišla mi to škoda, protože by stačilo mít možnost hlídání dětí v průběhu zkoušky a mohla jsem studovat bez přerušení. Teď se mi opravdu špatně "naskočilo" zpět do ročníku, kde nikoho neznám
- Flexibilnější pracovní doba pro lepší sledění s rodinným životem - oficiální možnosti home officu (např., když je dítě nemocné) a možnost upravit si pracovní dobu dle potřeby starosti o děti atd. - dány přímo zaměstnavatelem, ne pouze po domluvě s nadřízeným
- Zatím žádné děti nemám, ale do budoucna bych byla ráda (nebo očekávala), že dítě nebude překážkou pro nás ženy v akademickém světě, abychom mohly dělat svoji práci a nestresovat se kam, kdy a jestli vůbec můžeme dítě někomu svěřit, zda máme adekvátní podmínky ohledně přebalování, kojení v prostorách UP atd.
- Momentálně jsem těhotná a pokud vše půjde dobře, plánuji pracovat na částečný úvazek.
- Problém nastává, když dojde k těhotenství v průběhu studia a nelze nastavit individuální plán a ani přestoupit na dálkové studium. Musela jsem proto dělat přijímací zkoušky na dálkové studium. Připravovala jsem se na ně tedy 3 měsíce v letním semestru. Naivně jsem si myslela, že testy z minulých let jsou zveřejněné proto, aby nám pomohli připravit se na přijímačky. Omyl. Ani jedna úloha nebyla na podobném principu, tudíž přijímačky na obor, který studuji s velmi dobrými výsledky jsem dva týdny před porodem neudělala. Nyní jsem nucena přerušit, i když jsem si opravdu velmi přála ve studiu pokračovat. Bohužel, nemohu dát plně kojené dítě, které je takto malé na hlídání 3 dny v týdnu, abych mohla být přítomna na výuce. Mrzí mě, že z důvodu mateřství nelze přestoupit na kombinované studium, i když studentka zcela očividně má velký zájem o obor a studium zvládá velmi dobře. Jeví se mi to jako výjimečná situace, kdy dochází opět k tomu, že kdybych byla muž, tak studuji dál bez problému, ale díky tomu, že jsem nyní uvazována na dítě, které mě opravdu potřebuje, tak jako matka nemám možnost studovat dál bez přerušení, i když jsem se snažila pro to udělat maximum. Největší paradox na tom ale je, že kdybych bývala šla studovat na Masarykovu univerzitu, tak bych tyto byrokratické problémy vůbec řešit nemusela a bylo by mi umožněno pokračovat ve studiu bez problému.
- Na doktorát jsem nastoupila ve svých 29 letech s vizí, že děti nejspíš přijdou během studia. Doufám, že se mi povede skloubit studium s péčí o dítě, ale bez podpory školy to půjde těžko. Nechci si vybírat mezi rodinou a cestou za svým snem. Proto věřím, že dětské skupiny do 3 let věku dítěte by

mohly zlepšit možnosti studentek, ale i zaměstnankyň, kteří chtějí zvládat rodinný i akademický život současně a nepřijít tak o své možnosti, jak se dále rozvíjet a přispět i k rozvoji UP.

- Zkrácené úvazky, úvazky pro doktorandy, aby dosáhli na dávky MD, aby se někdo doopravdy a hluboko zamyslel, co rodiče potřebují, inspiroval se v zahraničí a výzkumech, aby se nezjišťovalo, zda je potřeba něco, co by mělo být samozřejmé (mezi samozřejmostmi chybí bezbariérový přístup)... Posnažit se, aby rodiče neodcházeli pryč, studenti rodičovství neodkládali... Mimořádné stipendium při narození dítěte, stipendium pro rodiče...
- Chtěla bych se na akademickou půdu vrátit co nejdříve po porodu, proto bych ocenila hlídání kojence během výuky (stačí jeden seminář týdně) a dětské skupiny od 1 roku
- Zlepšit bezbariérový přístup pro kočárky  
Lepší péče a kontakt s rodiči na MD/RD - úplná ztráta kontaktu s pracovištěm (možnost školení a informací o změnách, novinkách v administrativě atp., které umožní rychlejší návrat nebo zapracování po návratu z RD), reálné zkrácené úvazky s flexibilní pracovní dobou, práce z domova
- Často jsem musel coby pracující a současně pečující osoba absolvovat výuku a současně s sebou mít dítě/děti. Studenti vesměs působí tolerantně. Pochybnosti mám o řadě kolegů a kolegyň, kteří přítomnost dětí na pracovišti a ve výuce spíše trpně tolerují. Nepřímo jsem se dozvěděl o negativních komentářích kolegů/yň, že děti vstupovaly do online výuky či online porad během Covidu. To ale přičítám na vrub neschopnosti si představit běžný provoz rodiny s dětmi. Každopádně to přispělo k urychlení procesu pedagogického vyhoření a pozvolného odchodu z akademické sféry.

Osobně vidím jako východisko nastavení vnitřní kultury univerzity, že pečuje-li člověk o malé děti, často je musí mít s sebou na pracovišti - nemá-li buď na dlouhou dobu opustit akademickou půdu, či často absentovat. Jinými slovy jde o posun "normy" - děti mohou být přirozenou součástí prostoru, pokud zásadním způsobem nenarušují chod. Svým způsobem je to i součástí vzdělávacího procesu, univerzita je otevřený prostor připravující na život, jaký je.

Musím dodat, že mé aktuální nastavení je ovlivněno skutečností, že souběžně s dobíhajícím úvazkem pracuji v nové instituci, která je sice ne systémově, ale lidsky otevřenější a chápavější vůči specifické situaci zaměstnanců s malými dětmi. Role pečující osoby se nutně projevuje i v pracovním výkonu, množství absencí způsobených zdravotními problémy dětí atd., přičemž má nová zkušenost mi ukazuje, že kvůli tomu není nutné fungovat v módu "omluvném", ale spíše "oznamovacím". Současně chápu, že pracoviště a vedoucí kateder jsou pod tlakem "výkonu", to se nutně propisuje do atmosféry a systému řízení, chápu tuto atmosféru na univerzitách v ČR spíše jako výsledek vnějších tlaků. Současně velmi oceňuji, že se touto otázkou univerzita chce zabývat, protože ji to opět o krok posunuje ke standardům významných univerzit, alespoň co mohu posoudit. Díky za to!

Jinak chci formulovat velkou spokojenost s kvalitou univerzitní školky, kde mám aktuálně umístěné dvě děti. Personální obsazení školky je skvělé - co mohu posoudit ze svých zkušeností a reakcí mých dětí.

- Studují kombinovaně a v tomto případě bych ocenila možnost absolvování přednášek on-line
- Nižší školné v Mateřské škole UP.
- Krátkodobé hlídání v době zkoušky/výuky by bylo opravdu perfektní.
- Letos mi přes výuku hlídala babička
- samostatná místnost s přebalovacím pultem a prostorem pro nakrmení, zvýšení informovanosti o možnostech ze strany FF UPOL pro studující rodiče s malými dětmi (prostorových i časových)
- Jako skvělý nápad vidím krátkodobé hlídání počas zkoušky či jiného jednání. Mohli by se do tohoto procesu zapojit například studenti pedagogických oborů, takže by se spojilo příjemné (pro rodiče) s užitečným (kontakt s dětmi pro studenty). Tuto aktivitu by studenti mohli mít například v rámci volitelného předmětu.

- Velmi by naši situaci usnadnilo, kdyby v budově byl dětský koutek, ve kterém by bylo možno děti zanechat v době zkoušek/výuky, protože takto musíme využívat vstřícnosti katedry při tvorbě rozvrhu a doufat v dostupnost učeben. Na druhou stranu je fakt, že s vyšším věkem dětí se problém zlepšuje díky možnosti navštěvovat MŠ a ZŠ.
- UP má obrovskou kapacitu jak personální, tak materiální (zázemí) pro požádání různých aktivit (kroužky, setkání, jednorázové akce) pro rodiny s dětmi s využitím odborných znalostí pracovníků.
- Je těžké být rodič, zaměstnanec a ještě k tomu student. Velmi si vážím Vaší snahy ulehčit nám život a vůbec toho, že se zajímáte.
- Do univerzitní školky jsme se hlásil, když byly prvnímu synovi 3 roky, nedostal se tam. Školka je taky poměrně daleko, bylo by fajn mít více poboček. Přijde mi velice zvláštní, že manžel dostává na univerzitě poukázky (flexi pasy), které ale pak neplatí na Baluo, což je rovněž univerzitní instituce.
- Dětské koutky, hlídání dětí, pobytové tábory pro děti, příměstský tábor pro děti, lyžování pro děti, bruslení a další aktivity pro rodiče a děti
- Pokud by existoval nějaký hlídání dětský koutek, třeba i s nutností rezervace místa, pravděpodobně by byl zaměstnanci i studenty hojně využíván. Nemyslím tím celodenní a každodenní docházku, ale příležitostné pohlídání během zkoušek, mimořádných událostí apod.
- Doktorské štúdium je veľmi náročné a zaberá veľa času, zároveň však štípéndium nedokáže pokryť ten čas, ktorý mu človek venuje. Práca popri štúdiu je teda nevyhnutnosťou. S malými deťmi nie je vždy jednoduché skĺbiť prácu a štúdium. Faktom aj je, že matky s malými deťmi sú diskriminované na pracovnom trhu a každý zamestnávateľ si dvakrát rozmyslí, či ich zamestná. Doplnkové štípéndium (v prípade že študent plní povinnosti) by pomohlo aspoň čiastočne zmierniť ten tlak, pod ktorým mladé rodiny často fungujú.
- Obecně mám pocit, že děti jsou na pracovištích nevítané. Dětské koutky, skupiny bych velice uvítala, i když vím, že zrovna na konviktu na to není prostor. A na akcích možná také aktivity pro menší děti. Pro mladší 3 let, které ještě nepotěší "člověče, nezlob se".
- Větší kapacita školky: V době, kdy jsem řešila umístění syna do školky, byla školka UP plně obsazená. Bohužel. S ohledem na to, kolik na FF studuje studentek, zvláště doktorandek, které při studiu a práci často řeší školky, a kolik mladých zaměstnanců s malými dětmi na UP pracuje, by velmi pomohlo, kdyby bylo školek více, třeba i na každé fakultě jedna. Velmi by doktorandkám ulevilo, kdyby existovaly "odkládací" dětské koutky s hlídáním po dobu vyřizování úředních záležitostí.

Své pracoviště/působíště na UP hodnotíte jako (působíte-li na více pracovištích, prosíme, o obecný dojem nebo specifikaci v další odpovědi)

	Počet respondentů	%
Nepřízpůsobené pro případný pohyb s dětmi	54	59
Přízpůsobené pro případný pohyb s dětmi (přístup pro kočárek / přebalovací prostor / existence "meziprostorů" pro různé situace...)	33	36
Ideální pro případný pohyb s dětmi (kompletní vybavenost / např. dětský koutek / občerstvení s možností volného pohybu...)	0	0
Nevím	5	5

Jaké vybavení aktuálně chybí na Vašem pracovišti/působíšti pro usnadnění pohybu s dětmi na univerzitě?

- Nevím o žádném prostoru, kde by maminky s malými dětmi mohly uspokojit potřeby jako příprava jídla a nakrmení. U nás na katedře je pouze varná konvice a dřez na chodbě, není tedy žádná uzavřená kuchyňka (kterou by mohli využívat i ostatní kantoři), kde by se zároveň dalo posedět a v klidu občerstvit sebe či dítě. Možnost občerstvení je u nás pouze ve sdílených kabinetech/sdílené doktorandské pracovně, kde byste vždy rušili kolegy. Představa dítěte za momentálních podmínek na katedře je pro mne nereálná.



- dětský koutek s hračkami
- přebalovací pult, hernička, místnost pro klidné kojení apod.
- Úzké chodby, prahy znemožňující pohyb s kočárkem hlavně na FF. Nikdy jsem si nevšimla ani přebalovacích pultů a WC pro děti.
- Chybí především pozitivní přístup k matkám a dětem. Nemocné dítě není omluva pro absenci. Děti si nelze vzít na výuku. Během špatného počasí není prostor, kde s dětmi být, aby počkaly s hlídáním, než složím zkoušku.
- Dětská skupina pro děti do tří let. Příští tok bych chtěla nastoupit na mateřskou a následně se zkusit během ca. dvou let vrátit zpět do práce. Dětská skupina by s tímto jistě pomohla, jelikož nabídka podobných služeb v Olomouci je, ale je o ni velký zájem.
- Místo pro kočárek, možnost ohřát jídlo
- přebalovací prostor
- přebalovací prostor, existence "meziprostorů pro různé situace
- V budově Katedry psychologie chybí dětský koutek, přebalovací prostor, manipulace s kočárkem je pro spolužačky a spolužáky s dětmi v prostorách úzkých chodem náročná. Těžko přestavíme celou budovu, aby měla širší koridory, ale lepší zázemí v podobě označeného a snadno identifikovatelného přebalovacího prostoru a existence dětského koutku by určitě byla vítána.
- přístup pro kočárek, přebalovací pult
- Přebalovací pult, dětský koutek
- Přebalovací pul, ten by se dal umístit na záchody pro invalidy.
- nevím, od porodu jsem tam nebyla, co si vzpomínám, nebylo tam nic, ale možná jsem přehlédla...
- základní hygienické podmínky na záchodech i celkově na katedře psychologie (teprve následně přebalovací pulty, místnost, kde může dítě chvíli být s dospělým, který by jej pohlídal. Cokoli, nic zde není
- Přebalovací koutek, dětský koutek, místo na práci, kde by kolegy nerušil dětský pláč
- Dětský koutek, možnost alespoň krátkodobého hlídání dětí
- Když jsem měl zcela malé děti, tak absence přebalovacího pultu a obecně povahy sociálního zázemí byla velký problém. Konviktu je ale specifický případ historické budovy, takže zvažuji, co je vůbec v takovém prostředí možné. Umím si představit velkou výhodu mezikatederně sdílené místnosti, kam je možné vzít děti a v jejich přítomnosti konzultovat, psát, diskutovat s kolegy svobodně a zvyklými na takové prostředí atd. Tedy místo, které je elementárně bezpečné, připravené na drobné "škody", jasně definované jako místo zamořené malými lidmi atd. V minulosti jsem podobná setkání musel směřovat vně univerzity, případně na nádvoří, v čemž má Konvikt naopak své velké výhody.
- Katedra psychologie je naprosto nepřístupná pro kočárek a má pouze jednu studentskou místnost, která ale bývá plná nebo využívána i pro různé aktivity, na toaletách není přebalovací pult
- hlídání dětí, příp. program pro ně..., tv...
- přebalovací prostor, koutek
- Nerozumím, co se míní "meziprostorem" pro různé situace... Většina prostor FF je přizpůsobena na pohyb s kočárkem, budovy mají výtahy, to ale nevypovídá o vybavenosti a službách. K vybavenosti bych doplnil to, co označuji výše jako "lepší zázemí...": přebalovací pult, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek, resp. místo kde někdo pohlídá děti někde na fakultě s koordinátorem či koordinátorkou, placenou třeba stipendiem, jak je to např. na FSS MU: <https://www.facebook.com/detkofss/>
- dětský koutek pro větší děti - na nějaké kratší zkoušky by matky nemusely řešit hlídání
- především dětský koutek a možnost krátkodobého hlídání (2 nejdůležitější)

- přebalovací pult
- Dětský koutek
- Katedra není vyloženě dělaná pro děti, ale dá se tam fungovat. Nevýhoda úzké chodby a nutnost nechat kočárem u vrátnice.
- přebalovací pult
- Prostor pro přípravu jídla pro děti, koutek pro nakrmení, prostor pro pohyb s kočárkem
- Přístupnost kočárkem je dobrá, nicméně chybí prostor, kde by děti nerušily svým hlukem na chodbě výuku v učebnách či práci v kancelářích.
- Vlastně jakékoliv, chybí cokoli, co by usnadnilo případný pobyt s malým dítětem. Na toaletách ani nikde jinde není možnost dítě přebalit, případně chybí i prostor, kde dítě nakojit, aniž by to bylo na chodbě plné lidí.
- přebalovací prostor, místnost pro "odpočinek", soukromí
- snadnější přístup a pohyb s kočárkem, dětský koutek
- Přebalovací pult
- Když se na katedře pohybujeme bez dětí, nedokážem túto otázku objektivně zodpovědět. Na naší katedře však vládne velmi příjemná atmosféra, takže verím, že i rodičovi s malými dětmi by se vyšlo v ústrety.
- U nás se s dětmi působit nedá. Všechno by byla improvizace. Na druhou stranu, momentálně má můj syn 2,5 roku a nedokážu si představit, jakou spoušť by tam dokázal stvořit, kdybych ho tam měla s sebou v rámci práce.
- Bezbariérový vstup, přebalovací pult.
- dětské koutky s přebalovací místností

Chcete se podělit o zkušenosti s nabídkou služeb pro rodiny v rámci jiné instituce nebo v zahraničí? (máte-li možnost, vložte prosím odkaz na web)

- SLUB - studovna pro rodiče s dětmi
- University of Nottingham (UK): <https://www.nottingham.ac.uk/child-care/index.aspx>,  
<https://www.nottingham.ac.uk/studentservices/support/financialsupport/support-funds/index.aspx#childcare>
- Umístila bych budovy UP, které jsou baby friendly, do této databáze <https://www.babyfriendlycertificate.cz/>
- Napr. na FSS MU v Brně byla možnost hlídání dětí studentů, doktorandů a vyučujících, děti hlídali studenti. Přišlo mi to mile, bylo to právě krátkodobé hlídání dětí, jak vyše uvádíte, a verím, že to pro rodiče bylo velmi užitečné.  
<https://www.muni.cz/studenti/studium-a-rodicovstvi/nabizi-univerzita-hlidani-deti>
- Ano, v práci máme dětskou skupinu, její kapacita odpovídá desetině zaměstnanců - je tam plno a její existence byla určující pro to, abych se rok po porodu vrátila do práce (oboru, který jsem vystudovala). Dále zaměstnavatel nabízí zkrácené úvazky, což je také podstatné. Díky podpoře zaměstnavatele nemusím přerušovat na několik let svoji kariéru a on tak nepřijde o zaměstnance, co se orientuje. Oproti tomu studium jsem přerušila zcela a mám obavu, že už se k doktorátu nevrátím, protože moje téma se zajímá hodně vyvinulo, takže bych musela začít psát od začátku nebo zcela změnit téma...
- Ideálně vyčlenění samostatné práce a úvazku na vše spojené s dětmi v rámci univerzity: od vzdělávání, přes zázemí, po jednorázové akce. Takto funguje "Children's Office" na Vídeňské univerzitě: <https://kinderbuero-uniwien.at/en/>. Tady se soustředí vzdělávací aktivity jako dětský parlament, péče a hlídání, různé vzdělávací kroužky soustředěné pod značkou "dětská univerzita", newsletter, dárcovství atd. Město Vídeň má navíc samostatného radního pro děti a mládež, protože pohyb s dětmi na univerzitě souvisí i vůbec s veřejným prostorem Olomouce, kde např. není pěší

zóna pro rychle jedoucí auta bezpečná. Takže ano, chtěl bych, aby se Palackého Univerzita v přístupu k dětem vyrovnala Vídeňské univerzitě. V záhlaví dotazníku bych uvítal informaci, jaké oddělení a jaký tým za dotazníkem stojí a v jakém horizontu, případě i z jakých zdrojů budou opatření realizována.

- <https://www.muni.cz/studenti/studium-a-rodicovstvi/nabizi-univerzita-hlidani-deti>
- Ocenila bych "dětskou univerzitu", když se učím já (kombinovaně), můžou objevovat i děti. Asi je to finančně a organizačně hodně náročné, ale byla by to dokonalost. Láska ke studiu už v dětském věku...

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu? (studijní rozvrh / nedostatečné služby apod.)

	Počet respondentů	%
Ano, často	24	46
Ano, občas	17	33
Ne	10	19

+ ano jednou, výsledkem bylo přerušení studia

Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Řešení stále hledáte	19	37
Zajištění hlídání dětí	18	35
Taková situace nenastala	15	29
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	10	19
Individuální domluva se zaměstnavatelem	6	12
Přerušení studia	6	12
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	5	10

+ Absence

+ Odložení založení rodiny

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se studiem?

	Počet respondentů	%
Možnost studia z domova (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.).	38	73
Možnost flexibilních forem studia (např. občasné docházení do výuky i při přerušeném studiu aj.).	38	73
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárků, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	25	48
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy),	13	25
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	12	23

+ Skvělý by byl individuální studijní plán a zkoušky online.

+ Na některých univerzitách dávají jednorázové stipendium při narození dítěte (MUNI)

+ Mám dvě děti (2,5 a necelý 1 rok), samostatné cestování s nimi je téměř nemožné, jsem bohužel plně odkázána na pomoc rodiny a vstřícnost některých vyučujících

+ Hlavně dětské skupinky a jesličky!

### Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu? (pracovní doba / nedostatečné služby atd.)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	20	50
Ne	10	25
Ano, často	9	23

+ ano a byl to také jeden z důvodů pro změnu pracoviště, i když stále v rámci UP

### Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Zajištění hlídání dětí	21	53
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	19	48
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	18	45
Individuální domluva se zaměstnavatelem	9	23
Řešení stále hledáte	6	15
Taková situace nenastala	4	10

+ Home office

+ Nakonec jsem se rozhodl opustit akademickou sféru. Ocitl jsem se v roli pečující osoby a vzhledem k velkému počtu dětí se nejevilo slučitelné reagovat na všechny anomálie spojené s výchovou malých dětí (v době pandemie) a rytmem výuky, očekáváními spojenými s vědeckým výkonem atd.

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP?

	Počet respondentů	%
Možnost práce z domova (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.).	27	68
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	21	53
Možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku	20	50
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	9	23
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	4	10
Nic, jsem spokojen/á	3	8

+ Pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP, a to především v době mateřské a rodičovské dovolené, bych uvítala, kdyby žena nebyla odříznuta od pravidelných informací ze zaměstnání. Po narození prvního dítěte jsem zjistila, že jsem byla vyřazena z mailing listu fakultních i univerzitních oběžníků a dalších způsobů elektronické komunikace. Považuji to za velmi necitlivé, zároveň zatěžující tím, že jsem si informace musela zjišťovat jinými cestami, abych neztratila kontakt s aktuálním děním na pracovišti.

### Jak vnímáte možnost zavedení dětských skupin pro děti studentů a zaměstnanců UP?

	Počet respondentů	%
Využili byste příležitostně	31	34
Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – máte aktuální potřebu	30	33
V minulosti výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – nemáte aktuální potřebu	21	23
Nevyužili byste	8	9

+ Bohužel jsem již za horizontem této potřeby. V minulosti by možnost této služby asi sehrála významnou roli v rozhodování o mém dalším profesním směřování a obecně možnosti věnovat se své práci na UP.

### Máte zkušenost s umístěním svého dítěte do nějaké dětské skupiny?

	Počet respondentů	%
Ne	66	72
Ano, využíváte / využívali jste existujících dětských skupin pravidelně	16	17
Ano, vyzkoušeli jste	8	9

### Podělte se, prosím, o svou představu fungování dětských skupin na Univerzitě Palackého

- stabilní, vlnidné prostředí pro děti, profesionální péče, flexibilita pro rodiče
- Skupina na principu pružné školky, do které se dá online přihlásit pouze na vybrané časové bloky.

- Bylo by skvělé, kdyby dětské skupiny mohly fungovat na jednotlivých fakultách - jednak by na rozdíl od centrální skupiny bylo snadnější dítě umístit z kapacitních důvodů, jednak by to usnadnilo hladký pohyb mezi umístěním skupiny a pracovištěm (vzdálenost by byla minimální, čas by se dal využít na maximum).
- Hlídní v průběhu výuky/zkoušky
- Večerní skupina v době výuky, po ukončení provozu běžné mateřské školy
- Příležitostné umístění do dětské skupiny v době konzultací.
- Důležité je podle mě zjistit si konkrétní potřeby zaměstnanců/kyň a studentů/ek v příslušných katedrách a ideálně zajistit dětskou skupinu přímo v budově. Skupina by tak mohla sloužit i pro krátkodobé hlídání během zkoušek či výuky.
- aby byly dostupné všem zaměstnancům a studentům UP v dostatečné kapacitě a byli o ní informováni i lidé, kteří zatím děti nemají, ale rodičovství mohou zvažovat (a tito viděli, že to funguje a neodkládali rodičovství). Provoz byl pravidelný a člověk mohl s umístěním dítěte skutečně počítat (ne na začátku semestru zjistit, že se jeho dítě nevejde, nebo vejde v menším rozsahu). Pro rodiče nastupujícího zpět ke studiu/zam. poměru je zásadní mít jistotu dostatečně dopředu a neřešit, že to, s čím počítal není a dítě nemá kam umístit...
- Flexibilní rezervace místa v dětské skupině, využívala bych párkrát do týdne dle potřeby, hlavně během výuky nebo výzkumných aktivit. Chtěla bych využívat cca od 1 roku dítěte, do 1 roku bych měla zájem o individuální hlídání
- Nemám jasnou představu, ale mohu to shrnout do několika málo bodů:
  - stimulující prostředí,
  - možnost být i venku,
  - motivování vedoucí skupin (stáže studujících PdF),
  - pagery pro rodiče, aby se v případě potřeby okamžitě dostavili.
- Pro studenty denního studia skvělá možnost, já studuji kombinovaně a příležitostně bych děti (2,5 a ani ne 1 rok) do dětské skupiny nedala, nebyly by na toto prostředí zvyklé, navíc o víkendu by DS asi nefungovala + představa, že s takto malými dětmi cestuji od 5 ráno vlakem a v 8 hod je předám do DS je absurdní..
- Jak uvádím výše, už nemá aktuální potřebu dětské skupiny, moje představy se neliší od toho, co si pod dětskou skupinou běžně předstáváme. Podstatné je určení koordinátora/koordinátorky a dostatek personálu.
- mám srovnání se skupinou, do které nastoupí, rodiče, kteří mají zájem, využívají rezervační systém a dle potřeby své děti nahlašují...jelikož by se v rámci univerzity nejspíše jednalo o velmi flexibilně využívanou službu, je otázka, jak efektivně zajišťovat chůvy, stravu apod
- Možnost ponechat dítě ve dnech, kdy je potřeba přítomnost na univerzitě
- Pracoviště by mělo být přizpůsobeno pracovní době zaměstnance UP, ideálně v blízkosti zaměstnání s využitím venkovních prostor pro děti či častém pohybu dětí venku.
- Líbí se mi projekt Dětského koutku FSS Brno. Zapojili dobrovolníky, vzájemnou výpomoc rodičů, zajistili prostor pro rodiče s vlastním hlídáním.
- Důležitá je blízkost k danému pracovišti a časová flexibilita.
- Konkrétní představu nemám. Ale pokud by bylo možné umístit dítě již v ranném věku do dětské skupiny, která by fungovala v rámci UP, výrazně by usnadnilo ženám na UP návrat do zaměstnání, i na případný zkrácený úvazek. Jsem zastáncem brzkého návratu žen zpět do zaměstnání po mateřské dovolené, od 6 měsíců nebo jednoho roku dítěte.
- Podle mě by fungování skupiny přes pracovní dny v době přednášek mělo určitě velký význam. Vzhledem k tomu, že některé mé spolužačky již dítě mají, tak by to pro ně bylo také velké usnadnění studia.

Také jsem všemi deseti pro, protože věřím, že i právě neslučitelnost studia (i doktorského) s rodičovství může vést jen k dalšímu odkládání na neurčito. Podle mě je důležité, aby měli i doktorandi možnost být rodiči.

- Flexibilní docházka podle modelu Pružné školky/jesliček, možnost vybrat dopolední nebo odpolední docházku
- V minulosti bych využila jak možnost pravidelné docházky, tak docházky příležitostné.  
Nejvíce bych však i nyní (a věřím, že stejně tak všichni bez "hlídacích prarodičů") určitě využila možnost hlídání dítěte s nachlazením - které sice nemůže jít do školky, ale nemá teploty a běžně funguje. Rodič by mohl alespoň něco v práci udělat, pokud by bylo o dítě postaráno. Netuším však, zda vůbec a případně jak by se to dalo vymyslet. Snad jen oddělenou dětskou skupinou pro nachlazené děti mladší i starší. Rozumím tomu, že je to velmi komplikované, zároveň si však také myslím, že je toto největší komplikací pro všechny rodiče mladších dětí.
- Odmítám vymyslet formou dětské skupiny na UP, prosím, dělejte rešerše, je jich dost všude kolem.
- Velkou pomocí by mohlo být hlídání na čtyři hodiny -napr  
Mezi 8-12, menší skupinky.
- Představuji si to jako "miniskolku" ideálně přímo v budově, kde pracuji - dopředu nahlásím, kolik dní v týdnu (pravděpodobně dopolední) bude dítě docházet. Děti mají více či méně bodů programu, nejde jen o hlídání a samostatné hraní. Svačinu klidně nosí z domu, na oběd odcházíme. Takto funguje adaptační školka v rodinném centru Olivy. Tam se platí asi 200 Kč za dopoledne.
- Dětské koutky, kde na děti dohlíží studenti (nejen) PdF, kteří by tuto práci měli jako součást praxe.

### Vybavení a situace na pracovišti / působišti – dotazník adresovaný odpovědným pracovníkům pracoviště

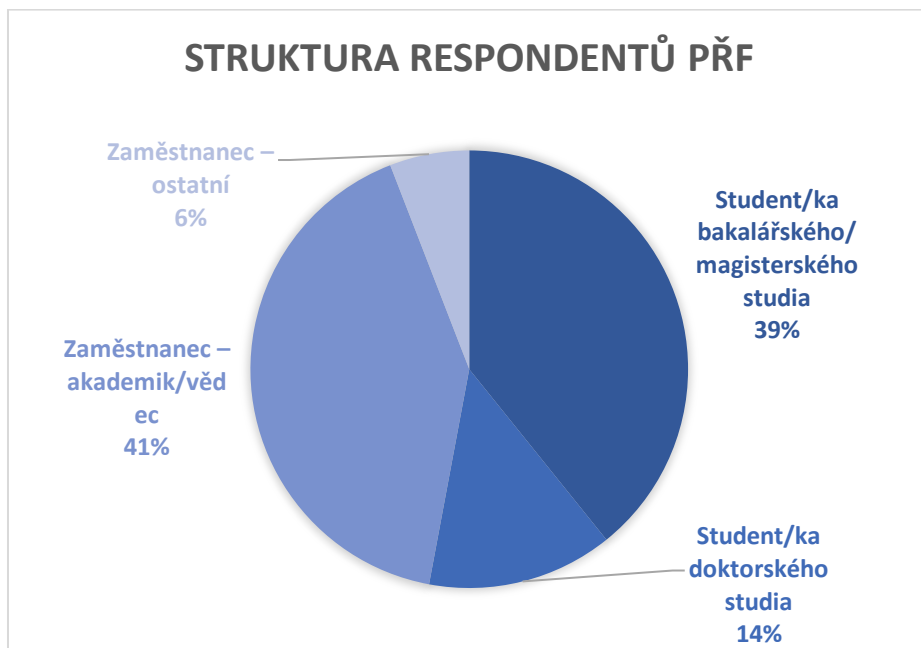
	pracoviště 1 (budova)	pracoviště 2 (budova)	pracoviště 3 (budova)	pracoviště 4 (budova)	pracoviště 5 (budova)	pracoviště 6 (budova)	pracoviště 7 (budova)
Adresa pracoviště	Křížkovského 10	Křížkovského 12	Křížkovského 14	Vodární 6	Na Hradě	Univerzitní (Konvikt)	tř. Svobody 26
Bezbariérový přístup pro kočárek	ano, výtah přístupný z nádvoří	ano, výtah přístupný z nádvoří	ano, výtah přístupný z nádvoří	do budovy ano, do pater ne	ano, výtah přístupný z nádvoří	ano, výtah přístupný z chodby (pouze přes atrium ze dvora)	ano, výtah přístupný z chodby (i z nádvoří)
Přebalovací pult v budově	ne	ne	ne	ne	ne	ne	ano , místnost v 1. patře 1.46
Diskrétní místo pro kojení /odsávání	ne	ne	ne	ne	ne	ne	ano , místnost v 1. patře 1.46
Mikrovlnka	ano	ano	ano	ano	ano	ano	ano
Prostor pro nakrmení dítěte	ano, studovna v 1.PP	ne	ne	ne	ne	ne	ano , místnost v 1. patře 1.46
Dětský koutek / herna	ne	ne	ne	ne	ne	ne	ano, čekárna 1. patro

Zaznamenali jste na svém pracovišti poptávku po dětských skupinách či hlídání dětí obecně?	Ano, zaznamenali jak ze stran zaměstnanců, tak i studentů
Jaké benefity a aktivity nabízíte rodinám s dětmi? (stačí heslovitě, případně s odkazem na web)	pouze se snažíme postupně zřizovat místnosti pro děti, kojící a přebalovací místnosti
Vaše připomínky a podněty na toto téma:	nápady jsou, vše je o penězích



# Přírodovědecká fakulta

Počet respondentů: 51



## Specifikace pracoviště / působiště respondentů

- LRR
- Ekologie a ochrana životního prostředí
- Katedra geoinformatiky
- Katedra rozvojových a environmentálních studií
- Laboratoř růstových regulátorů
- Geologie
- Katedra optiky
- Katedra biochemie
- katedra Informatiky

- Katedra chemické biologie
- Experimentální biologie
- KGG
- Katedra geografie
- Fyzika
- Geografie
- KFC
- Katedry buněčné biologie a genetiky
- Katedra biochemie
- Katedra geologie

- zoologie
- geografie
- Analytická chemie
- Biochemie
- Katedra buněčné biologie a genetiky
- Katedra organické chemie
- KBB
- Katedra analytické chemie
- Ge/Bi pro vzd.

- Informatiky
- katedra fyzikální chemie
- Optika
- Informatika
- Děkanát
- KOCH
- Katedra rozvojových a environmentálních studií
- Ekonomické odd.

\*generováno z odpovědí respondentů

Věk dětí respondentů – počet respondentů majících děti v dané věkové kategorii (průměrný počet dětí: 1)

	Počet respondentů	%
0–2 let	20	39
6–11 let	14	27
Děti (zatím) nemáte, ale chcete se zapojit do tématu	13	25
3–5 let	11	22
12 a více let	6	12
Děti máte dospělé, ale chcete se zapojit do tématu	2	4

Využíváte / Využil/a jste někdy služeb Mateřské školy Univerzity Palackého?

	Počet respondentů	%
Ne	34	67
Nevím o ní	13	25
Ano	4	8

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi sportovních a volnočasových aktivit organizovaných součástmi Univerzity Palackého?  
(Zaparkuj, Majáles, Akademik Sport Centrum, AFO, dětské dny...)

	Počet respondentů	%
Ne	25	49
Ano, občas	17	33
Nevím o nich	9	18
Ano, často	0	0

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi služeb Pevnosti poznání? (návštěva expozic a akcí, animátoři, příměstské tábory...)

	Počet respondentů	%
Ne	26	51
Ano, občas	20	39
Nevíte o nich	3	6
Ano, často	2	4

Jakých jiných existujících možností pro rodiny s dětmi na UP využíváte?

- Internet, knihovna.
- Noc vědců
- Noc vědců, přírodovědný jarmark, den dětí (když byly děti menší)

Jaké možnosti pro rodiny s dětmi byste na UP uvítal/a?

	Počet respondentů	%
Krátkodobé hlídání dětí (např. v době zkoušky, jednání, výuky,...)	34	67
Dětské skupiny pro děti do 3 let věku	29	57
Lepší zázemí pro děti na půdě univerzity (přebalovací pult, prostor pro nakrmení, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...)	27	53
Větší kapacita Mateřské školy UP	21	41
Větší nabídka benefitů pro děti členů UP komunity	12	24
Dostupnější umístění školky / dětské skupiny k mému pracovišti/působišti	8	16

Zde, prosím, můžete specifikovat výše označené potřeby, případně se podělit o jiné podněty či problémy.

- Nabídka UP v našem areálu v Holici je v podstatě nulová!, dětská skupina byla zrušena ještě než prakticky zahájila provoz!, kapacita zařízení na hlavní budově je naprosto nedostatečná a její umístění pro zaměstnance holického areálu velmi nevhodné!
- Určitě bych využila dětskou skupinu a nerozumím tomu, že UP ji nemá vzhledem k situaci v Olomouci. Dětský koutek by byl fajn, ale asi to není prioritou kvůli roztržitosti a rozmístění jednotlivých fakult a na každé fakultě na to pravděpodobně nebudou prostory. Dále by mohlo být příjemné zvýhodněné vstupné do dětských koutků/zábavních parků/aktivit v Olomouci, ale to je jen takový bonus.
- Dcera bude mít dva roky v únoru. Chci se v září opět vrátit ke studiu. Ideální možností by byly nějaké jesle, jelikož je manžel podnikatel. Mít dceru na blízku a zároveň fungovat ve škole prezenčně by bylo perfektní.
- Studium lze z důvodu rodičovské dovolené přerušit na maximálně tři roky, ale dítě narozené na začátku kalendářního roku se do univerzitní školky nedostane dříve než ve 3 letech a 8 měsících věku. V té době už musí rodič být zpět ve škole.

- Ideální by byla školka nebo dětská skupina v areálu Holice. O její zřízení byl již několikrát projeven zájem z řad zaměstnanců. Na senát PŘF byla zaslána žádost se spoustou podpisů a senát dokonce odhlasoval zřízení dětské skupiny v areálu Holice jako prioritu, ale vždy se nakonec našly nějaké výmluvy proč to nejde.
- Zejména školka UP je pro nás velmi zajímavá možnost. Krátkodobé hlídání nebo dětské skupinky daného věku bychom také rádi občas využili.
- Čekám dítě a chtěla bych pokračovat v doktorském studiu - byly náznaky, že mě nevezmou. Prostředí katedry mi není příjemné.
- Pevnost poznání jsem s dětmi při studiu využila, ale vždy zaplatila plné vstupné. Přivítala bych levnější vstupné.
- Ideálně hrací koutek na krátkodobé hlídání, klidně na objednání, v době výuky, zkoušky. Vědecké workshopy, kroužky pro děti, programy pro školy k popularizaci vědy a univerzity, možná i více workshopu pro učitele prvního a druhého stupně k popularizaci vědy a zaměření moderního vyučování, například experimentů a nových objevů do výuky.

Své pracoviště/působení na UP hodnotíte jako (působíte-li na více pracovištích, prosíme, o obecný dojem nebo specifikaci v další odpovědi)

	Počet respondentů	%
Nepřízpůsobené pro případný pohyb s dětmi	28	55
Přízpůsobené pro případný pohyb s dětmi (přístup pro kočárek / přebalovací prostor / existence "meziprostorů" pro různé situace...)	21	41
Ideální pro případný pohyb s dětmi (kompletní vybavenost / např. dětský koutek / občerstvení s možností volného pohybu...)	1	2
Nevím	1	2

Jaké vybavení aktuálně chybí na Vašem pracovišti/působení pro usnadnění pohybu s dětmi na univerzitě?

- Asi úplně nechápu význam tohoto dotazníku, ale proč by se pracoviště univerzity měla přizpůsobovat pobytu malých dětí? Má zde být klid na výuku a na výzkum. Univerzita by měla zřídit MŠ nebo zkrácené úvazky pro pracující matky. Prodavačka nebo řidička si dítě do práce taky nebere.....
- Přebalovací pulty
- dětský koutek v interiéru, dětské hřiště v exteriéru
- Budova PŘF je velmi dobře přístupná kočárkem. Na katedře by speciální vybavení nejspíše nedávalo smysl (dětí se tady vyskytuje málo a málokdy). Možná by nějaké širší vybavení dávalo smysl na úrovni fakulty.
- Dětský koutek
- Přebalovací pult, místnost, kam můžu s dítětem v případě potřeby chvíli pobýt.
- Klidně by tam mohl být nějaký dětský koutek, případně hlídací koutek.
- Přebalovací pult; místo, kde můžou být děti hlučné
- možnost hlídání pro výuku -> nabízí se prostory archivu pod aulou, přičemž archiv by mohl sdílet prostory knihovny
- Infrastruktura na PŘF je anti-baby friendly. Z podstaty je "hlavní" budova bezbariérová, takže vhodná pro kočárky, ale to je vše. Budova 17. listopadu 50 defacto ani bezbariérová není. Přebalovací kouty, jakékoliv zázemí apod., o ničem nevím (ať už na hlavní budově nebo 17. listopadu 50). Jako podstatnější mi ale přijde atmosféra, okolí, vztah vedoucího pracoviště apod - zda-li je rodič s dítětem vůbec a UP vítán nebo se na něj nahlíží skrze prsty, na to bych se spíše zaměřil. Na druhou stranu zase nedělejme z VŠ MŠ, takže až doposud mi to popravdě nijak nevadilo. Infrastruktura, podle mě má smysl řešit např. v menze, v Pevnosti apod., nikoliv ve výukových prostorech.

- místnost/herna, přebalovací pult

Chcete se podělit o zkušenosti s nabídkou služeb pro rodiny v rámci jiné instituce nebo v zahraničí? (máte-li možnost, vložte prosím odkaz na web)

- UPSC školka a dětská skupina ve vedlejší budově...
- Tuším, že na Univerzitě v Osnabrucku probíhá pravidelně setkávání matek s malými dětmi (cca do roka věku). Mohla by to být zajímavá aktivita napříč univerzitou.
- v Uppsale byly k dispozici i sdílené herny/dětské skupiny, kde rodič byl přítomen, ale byl tam prostor, kde mohl alespoň částečně pracovat, zatímco dítě se zapojovalo do dětských aktivit (na druhou stranu, čekací doba na školku byla delší než půl roku a nebylo možné to obejít přes soukromé školky, protože vše bylo centralizováno).
- Ve Valencii (UPV) mají Case de Alumno (dům studentů) <https://casadelalumno.blogs.upv.es/en/>, který slouží čistě studentům pro přípravu (studovny, volný čas, kanceláře typu ESN), je otevřený nonstop a včetně dětského koutku, přebalovacího pultu apod.

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu? (studijní rozvrh / nedostatečné služby apod.)

	Počet respondentů	%
Ano, často	14	52
Ano, občas	8	30
Ne	5	19

Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Řešení stále hledáte	11	41
Zajištění hlídání dětí	7	26
Taková situace nenastala	7	26
Individuální domluva se zaměstnavatelem	4	15
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	3	11
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	2	7

+ Studium zčásti z domova, přerušení studia

+ Vlastní řešení. Místo v dětských skupinách nebylo, děti byly moc malé, aby navštěvovaly školku. Člen rodiny odešel na dva že zaměstnání. Náročné finančně.

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se studiem?

	Počet respondentů	%
Možnost studia z domova (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.).	23	85
Možnost flexibilních forem studia (např. občasné docházení do výuky i při přerušeném studiu aj.),	21	78
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	13	48
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	12	44
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy),	4	15

### Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu? (pracovní doba / nedostatečné služby atd.)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	14	58
Ne	6	25
Ano, často	4	17

### Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Zajištění hlídání dětí	11	46
Individuální domluva se zaměstnavatelem	8	33
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	8	33
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	6	25
Taková situace nenastala	5	21
Řešení stále hledáte	2	8

- + kombinace výše uvedených, nicméně hlavní byla domluva s manželem/otcem dětí
- + Hlídání dětí zajišťoval manžel

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP?

	Počet respondentů	%
Možnost práce z domova (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.).	16	67
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	12	50
Možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku	10	42
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	5	21
Nic, jsem spokojen/á	2	8
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	1	4

### Jak vnímáte možnost zavedení dětských skupin pro děti studentů a zaměstnanců UP?

	Počet respondentů	%
Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – máte aktuální potřebu	20	39
Využili byste příležitostně	14	27
V minulosti výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – nemáte aktuální potřebu	11	22
Nevyužili byste	3	6

- + Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu pro mladší kolegy a tedy výrazně lepší fungování celého pracoviště
- + Neplánuji mít dítě, ale myslím si, že je to velké usnadnění pro rodiče studenty.
- + Zatím nevím, dítě je ještě moc malé

### Máte zkušenost s umístěním svého dítěte do nějaké dětské skupiny?

	Počet respondentů	%
Ne	42	82
Ano, využíváte / využívali jste existujících dětských skupin pravidelně	5	10
Ano, vyzkoušeli jste	4	8

### Podělte se, prosím, o svou představu fungování dětských skupin na Univerzitě Palackého

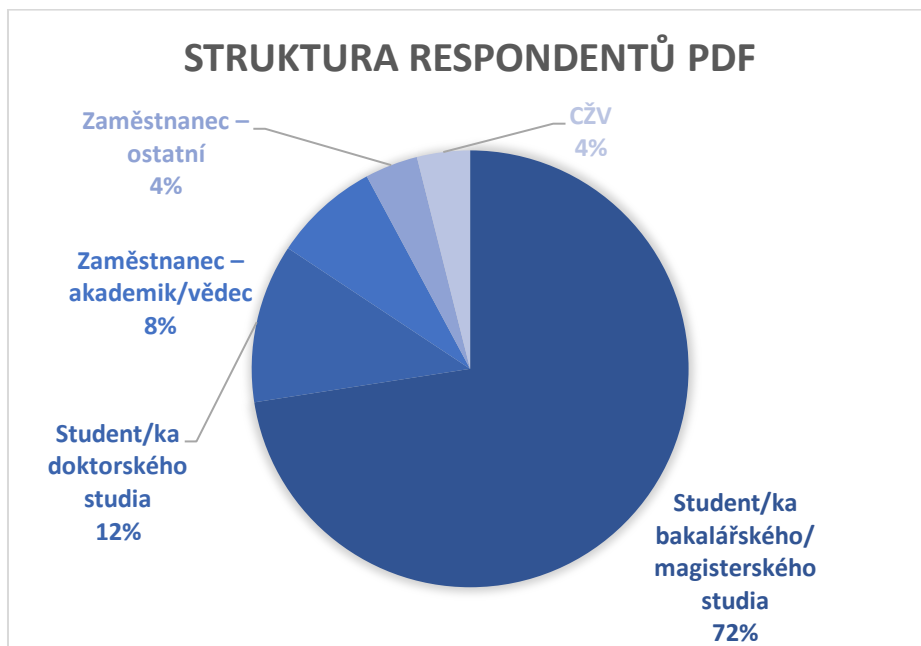
- Tyto skupiny by hlavně neměly nijak narušovat normální chod UP, tedy výzkum a výuku.
- Jakékoliv fungování bude lepší než to prakticky nic, co je v současné době dostupné pro mé kolegy a mne v našem areálu!
- Možnost příležitostného pohlídání dítěte (např. pro potřebu konzultace, zkoušky, ...)
- Ideální by byla malá skupina do 12 dětí (možné i 2 nebo 3 třídy) s individuálním a respektujícím přístupem. Nebyla by nutná celodenní docházka (třeba jen dopoledne). Strava klidně zajištěná rodiči. A určitě bych byla pro postupnou adaptaci s rodiči, aspoň první týden docházky.

- Dětská skupinka by jistě byla vítána v každém z univerzitních kampusů, byla by oroto potřeba jasná podpora na úrovni univerzity. Smutným příkladem jsou prostory původně vybudované pro dětskou skupinku v rámci rekonstrukce budovy 47 v areálu PŘF na Šlechtitelů, která nebyla zprovozněna a aktuálně jsou prostory přebudovávány pro jiné použití.
- Možnost občasného využití (zejména, když se kryjou pracovní či jiné povinnosti obou rodičů) nebo i pravidelného využití (před nástupem do MŠ).
- Preferovala bych male skupinky deti nebo vetsi pocet ucitelek. Napriklad max. 4 deti na jednu dospelou osobu. Libilo by se mi hlidani i formou tematickeho krouzku.
- Pro děti do 3 let, využila bych krátkodobé hlídání např. 4 h/denně, 4x týdně



# Pedagogická fakulta

Počet respondentů: 49



## Specifikace pracoviště / působiště respondentů

- Katedra primární výchovy
- KČJ
- Ústav pedagogiky a sociálních studií
- Katedra výtvarné výchovy
- katedra biologie a katedra matematiky
- USS
- KTIV, USS
- Katedra českého jazyka a literatury, Katedra společenských věd
- Učitelství pro 1.stupeň a speciální pedagogika

- 1. Stupeň a speciální pedagogika
- Ústav cizích jazyků
- ZSV - Dejepis
- KVV
- Katedra českého jazyka a literatury
- Katedra společenských věd
- Učitelství 1. stupně ZŠ a speciální pedagogika
- Katedra Primární a preprimární pedagogiky
- Sociální pedagogika
- Katedra českého jazyka a literatury a katedra hudební výchovy

- Speciálně pedagogická
- Společenské vědy +Speciální pedagogika
- Speciálně pedagogická studia
- USS + primární a preprimární pedagogika
- Ústav speciálněpedagogických studií
- Společenské vědy a speciální pedagogika
- Ússp
- Český jazyk
- Učitelství odborných předmětů pro zdrav. školy
- Katedra českého jazyka, katedra biologie

- Vychovatelství
  - Speciálněpedagogických studií
  - Katedra českého jazyka a literatury, Ústav speciálně pedagogických studií
  - Katedra antropologie a zdravotní vědy
  - Katedra primární pedagogiky
  - děkanát
  - KPG/obor ŘVA
  - Katedra psychologie a patopsychologie
- \*generováno z odpovědí respondentů

Věk dětí respondentů – počet respondentů majících děti v dané věkové kategorii (průměrný počet dětí: 1)

	Počet respondentů	%
0–2 let	24	49
3–5 let	12	24
6–11 let	10	20
Děti (zatím) nemáte, ale chcete se zapojit do tématu	10	20
12 a více let	6	12
Děti máte dospělé, ale chcete se zapojit do tématu	2	4

Využíváte / Využil/a jste někdy služeb Mateřské školy Univerzity Palackého?

	Počet respondentů	%
Nevím o ní	35	71
Ne	14	29
Ano	0	0

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi sportovních a volnočasových aktivit organizovaných součástmi Univerzity Palackého? (Zaparkuj, Majáles, Akademik Sport Centrum, AFO, dětské dny...)

	Počet respondentů	%
Ne	22	45
Nevím o nich	21	43
Ano, občas	4	8
Ano, často	2	4

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi služeb Pevnosti poznání? (návštěva expozic a akcí, animátoři, příměstské tábory...)

	Počet respondentů	%
Ne	24	49
Ano, občas	15	31
Nevíte o nich	10	20
Ano, často	0	0

Jakých jiných existujících možností pro rodiny s dětmi na UP využíváte?

- Chodby a gauče na pedagogické fakultě
- Využila jsem přebalovací a kojící místnost na PDF UPOL
- Noc vědců, přírodovědný jarmark
- noc vědců
- zájezdy s odbory
- S půl úvazkem, myslím, nemám možnost využívat zaměstnaneckých benefitů pro své děti

Jaké možnosti pro rodiny s dětmi byste na UP uvítal/a?

	Počet respondentů	%
Krátkodobé hlídání dětí (např. v době zkoušky, jednání, výuky,...)	42	86
Lepší zázemí pro děti na půdě univerzity (přebalovací pult, prostor pro nakrmení, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...)	30	61
Dětské skupiny pro děti do 3 let věku	25	51
Větší nabídka benefitů pro děti členů UP komunity	8	16
Větší kapacita Mateřské školy UP	4	8
Dostupnější umístění školky / dětské skupiny k mému pracovišti/působišti	1	2

+ Malou kuchyňku/místnost, kde by člověk mohl v klidu připravit jídlo a nakojit

+ např. možnost mít na přednášce dítě sebou, když samozřejmě není hlučné

+ nevím o žádné místnosti na PDF, kde by mohl být odpočinkový a herní koutek pro děti = maminky a tatínkové, kteří čekají s dětmi a miminky sedí s kočárky v před bistroem nebo polehávají na podlaze relaxační místnosti za počítačovou učebnou čímž ovšem znehodnotí využití místnosti k zamýšlenému záměru...

+ příspěvek na tábory pro děti

+ dětský koutek nebo hernička, kde by mohl být kojeneček s doprovodem mezi kojeními (dítě 6 měsíců již nevydrží celý den v kočárku, je rádo na podložce na zemi apod.)

Zde, prosím, můžete specifikovat výše označené potřeby, případně se podělit o jiné podněty či problémy.

- Nemám na pedagogické fakultě kde v klidu kojit nebo ohřát a podat příkrm
- Problémem přijetí mého dítěte do MŠ UP bylo naše trvalé bydliště. Pokud nebydlíte přímo v Olomouci, v podstatě nemáte šanci. A to jsem studentem prezenčního studia na UP, v DSP.
- Problém povinně absolvovat minimálně měsíční stáž v zahraničí
- Jako přínosné považuji také relax zónu, ve které by žena mohla diskrétně a pohodlně nakojit dítě. Dále již výše uvedené možnosti jako přebalovací pult. Také možnost občerstvení v bufetu s ohledem na děti (stačí zařadit alespoň 2 pokrmy vhodné pro malé děti typu zeleninová polévka,...).
- Předem bych vyjádřila nesmírně veliký dík za tento dotazník a zájem zlepšit podmínky zaměstnanců a studentů s dětmi. Moc bych ocenila možnost dětských skupin a napadá mě, že v případě pedagogické fakulty by mohly vzniknout skupiny pro děti do tří let, kde by mohla být zároveň plněna povinná praxe např. studentů pedagogiky raného věku. Těším se na budoucí změny.
- Možnost vzít s sebou dítě ke zkoušce/zápočtu
- Během dálkového studia povinná účast na adaptačních/lyžařských aj. kurzech. Kurzy jsou na více nocí a pro spoustu rodičů je nemožné se jich účastnit oba školní roky kdy jsou k zapsání.
- Již jsem odpověděla v předchozím kroku: na PDF velmi chybí dobře dostupná místnost coby odpočinkový a herní koutek pro děti. Když tatínkové nebo maminky na někoho s dětmi čekají posedávají v přízemí (v chladnu) před bistroem nebo polehávají na podlaze relaxační místnosti za počítačovou učebnou (čímž ovšem znehodnotí využití místnosti k zamýšlenému záměru) - zažila jsem opakovaně. Např. služba ve smyslu "Daycare" k chvilkovému odložení malých dětí v době zkoušky, to by bylo skvělé. Případně s PC koutkem či Xboxem pro odrostlejší. Něco jako známe z nákupních center, jen v menším měřítku... Vždyť by si tam mohly brát brigádu studenti z primární nebo preprimární ped. a mohlo by se jim započítat jako dobrovolnická praxe s kredity navíc.... Kolegyně jednou musela vzít syna na přednášku, kde se chudák nudil a já taky jednou neměla jinou možnost, než vzít děti sebou = bojíte se je někde nechat na chodbě bez dozoru. Občas se prostě něco pokazí a musí jet s vámi. Zvláště v dnešní době, kdy se klade důraz na celoživotní vzdělávání, je škoda, že něco takového VŠ ještě běžně nemají.
- Krátkodobé hlídání je vhodné i pro dálkové studenty. Sama jsem zažila jednu kolegyni, která sebou vláčela dítě po přednáškách a dokonce i zkouškách. Musím říci, že mi to přišlo velice nekomfortní pro to miminko a také musím přiznat, že mě dost rušili. Víím, že je to lidské ale pláč uprostřed písemné zkoušky mě dost rozhodil a v přednáškách jsem často neslyšela informace pro které jsem přišla. Omlouvám se za svou netoleranci. Pláč maličkého dítěte podvědomě rozruší většinu žen, i když nejsou matky konkrétního dítěte.
- Kojící koutek - odstříkávání MM
- Možnost zúčastnit se zkoušky s dítětem
- Uvítala bych bezbarierový přístup do budovy PdF (vždy někoho musím zadat o pomoc s kocarkem do schodu, pro hlídání babičky je narušeno kocičkou tahat).
- dětský koutek a krátkodobé hlídání, to by bylo báječné!
- nejvíce by mi pomohlo hlídání během zkoušky, popřípadě i možnost hlídání po většinu času výuky
- Malo aktivit pro menší děti...

Své pracoviště/působíště na UP hodnotíte jako (působíte-li na více pracovištích, prosíme, o obecný dojem nebo specifikaci v další odpovědi)

	Počet respondentů	%
Nepřízpůsobené pro případný pohyb s dětmi	27	55
Přízpůsobené pro případný pohyb s dětmi (přístup pro kočárek / přebalovací prostor / existence "meziprostorů" pro různé situace...)	20	41
Ideální pro případný pohyb s dětmi (kompletní vybavenost / např. dětský koutek / občerstvení s možností volného pohybu...)	0	0

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu? (studijní rozvrh / nedostatečné služby apod.)

	Počet respondentů	%
Ano, často	17	35
Ano, občas	7	14
Ne	3	6

Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Zajištění hlídání dětí	17	35
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	10	20
Řešení stále hledáte	9	18
Individuální domluva se zaměstnavatelem	5	10
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	4	8

- + Otec dítěte docházel s dcerou na kojení
- + musela jsem přerušit studium
- + finanční zaopatření se nalezením pracovního místa ke studiu

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se studiem?

	Počet respondentů	%
Možnost studia z domova (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.).	24	49
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	20	41
Možnost flexibilních forem studia (např. občasné docházení do výuky i při přerušném studiu aj.),	16	33
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	7	14
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy),	5	10

### Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu? (pracovní doba / nedostatečné služby atd.)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	2	50
Ano, často	1	25
Ne	1	25

### Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Zajištění hlídání dětí	2	50
Individuální domluva se zaměstnavatelem	2	50
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	2	50
Řešení stále hledáte	1	25

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP?

	Počet respondentů	%
Možnost práce z domova (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.).	3	75
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	1	25
Možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku	1	25
Nic, jsem spokojen/á	1	25
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	1	25

### Jak vnímáte možnost zavedení dětských skupin pro děti studentů a zaměstnanců UP?

	Počet respondentů	%
Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – máte aktuální potřebu	15	31
Využili byste příležitostně	8	16
Nevyužili byste	3	6
V minulosti výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – nemáte aktuální potřebu	2	4

### Máte zkušenost s umístěním svého dítěte do nějaké dětské skupiny?

	Počet respondentů	%
Ne	20	41
Ano, vyzkoušeli jste	5	10
Ano, využíváte / využívali jste existujících dětských skupin pravidelně	3	6

### Podělte se, prosím, o svou představu fungování dětských skupin na Univerzitě Palackého

- Ideálně by byla skupinka na fakultě, kde bych mohla dceru nechat na hlídání. O přestávkách bych za ní docházela a po konci výuky ji vyzvedla. Mohla by fungovat od 7:30 do 16:00.
- S hlídáním dětí mohou pomoci dobrovolníci (studenti), rodiče využívající dětské skupiny, případně může být i tato služba zpoplatněna.
- Možnost dát dítě do dětské skupiny v době přednášek či době zkoušky
- již jsem popsala dříve - bylo by skvělé, kdyby byla možnost i občasného využití/hlídání dětí, nejen pravidelnou docházkou. více rodičů studentů má ale i děti školou povinné...
- Zajisteni hlídání dětí ve stylu jesli pro děti mladší 3let.
- Možnost umístit dítě do skupiny podle potřeby, v průběhu dne ho navštívit, být s ním v kontaktu a podle potřeby zase odejít. Možnost využívat služby pravidelně i narazově podle potřeby.
- studuju dálkově, ideální by pro mě byla možnost využití v čase výuky + třeba půlden (dopoledne) v týdnu pro návštěvu knihovny apod.
- Příležitostná možnost pobytu v dětské skupině
- V současnosti využívám a líbí se mi princip Pružné školky v Olomouci, kam dochází můj syn do jeslí. Flexibilita přihlašování a odhlašování dítěte v rámci docházky. Menší skupina, kvalitní zázemí a profesionální personál.

Vybavení a situace na pracovišti / působišti – dotazník adresovaný odpovědným pracovníkům pracoviště

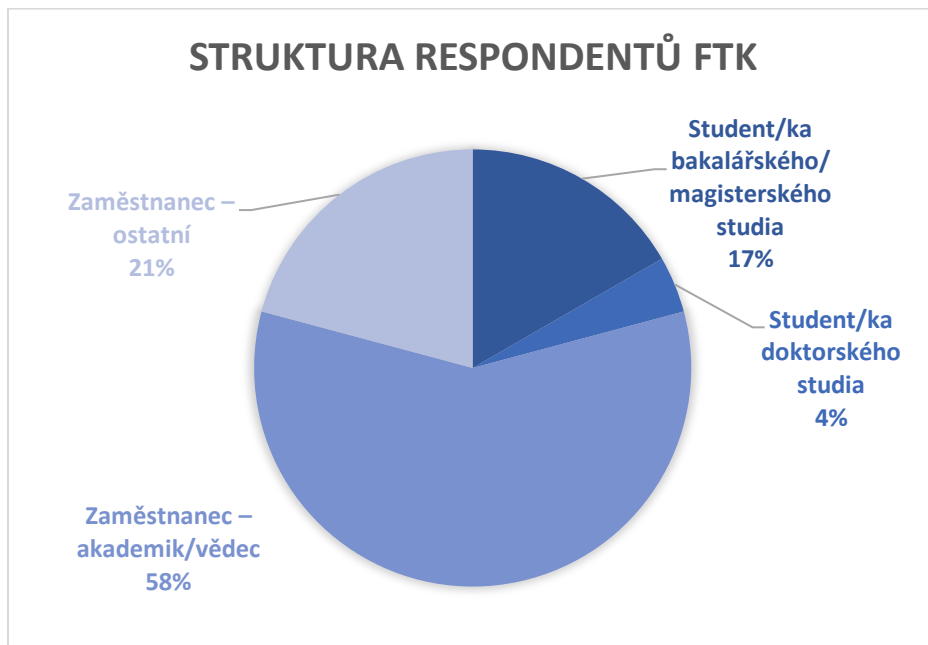
	pracoviště 1 (budova)	pracoviště 2 (budova)	pracoviště 3 (budova)
Adresa pracoviště	Žižkovo náměstí 5	Univerzitní 3-5 (budova sdílena s FF UP)	Purkrabská 2-4
Bezbariérový přístup pro kočárek	Ano, výtah volně přístupný z obou dvorních traktů.	Ano, výtah volně přístupný v obou částech budovy.	Ano, výtah volně přístupný z hlavního vchodu budovy.
Přebalovací pult v budově	Ano, samostatná přebalovací a kojící místnost.	Ne	Ne
Diskrétní místo pro kojení /odsávání	Ano, samostatná přebalovací a kojící místnost.	Ne	Ne
Mikrovlnka	Ano, volně přístupná v přízemí budovy pro studenty, zaměstnanci využívají mikrovlnné trouby v rámci svých pracovišť	Pouze pro zaměstnance, není veřejně přístupná	Pouze pro zaměstnance, není veřejně přístupná
Prostor pro nakrmení dítěte	Ano, pro starší děti je možné využít mimo samostatné přebalovací a kojící místnosti i relaxační místnost ve 3.NP	Ne	Ne
Dětský koutek / herna	Není k dispozici	Ne	Ne

Zaznamenali jste na svém pracovišti poptávku po dětských skupinách či hlídání dětí obecně?	Průzkum nebyl proveden
Jaké benefity a aktivity nabízíte rodinám s dětmi? (stačí heslovitě, případně s odkazem na web)	Kroužky pro děti, letní kempy a tábory, příměstské tábory v období podzimních prázdnin. Obvyklé je po návratu z MD (RD) upravit dle potřeby úvazek pečující osobě.
Vaše připomínky a podněty na toto téma:	---



# Fakulta tělesné kultury

Počet respondentů: 24



## Specifikace pracoviště / působiště respondentů

- KFA
- Katedra fyzioterapie
- TRS
- Zahraniční oddělení
- KAT
- Katedra rekreologie
- Sportu
- Katedra aplikovaných pohybových aktivit
- Oddělení pro organizaci, oddělení pro IT
- Katedra sportu
- FTK
- Aplikační centrum BALUO
- KPK
- Katedra přírodních věd v kinantropologii
- APA
- Fyzioterapie
- Katedra fyzioterapie

\*generováno z odpovědí respondentů

## Věk dětí respondentů – počet respondentů majících děti v dané věkové kategorii (průměrný počet dětí: 2)

	Počet respondentů	%
6–11 let	12	50
0–2 let	8	33
3–5 let	8	33
Děti (zatím) nemáte, ale chcete se zapojit do tématu	2	8
Děti máte dospělé, ale chcete se zapojit do tématu	1	4
12 a více let	0	0

Využíváte / Využil/a jste někdy služeb Mateřské školy Univerzity Palackého?

	Počet respondentů	%
Ano	3	13
Ne	13	54
Nevím o ní	8	33

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi sportovních a volnočasových aktivit organizovaných součástmi Univerzity Palackého? (Zaparkuj, Majáles, Akademik Sport Centrum, AFO, dětské dny...)

	Počet respondentů	%
Ano, často	1	4
Ano, občas	10	42
Ne	11	46
Nevím o nich	2	8

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi služeb Pevnosti poznání? (návštěva expozic a akcí, animátoři, příměstské tábory...)

	Počet respondentů	%
Ano, často	2	8
Ano, občas	13	54
Ne	9	38

Jakých jiných existujících možností pro rodiny s dětmi na UP využíváte?

- Svišti v pohybu (pohybové aktivity pro děti v AC BALUO)
- AC BALUO

Jaké možnosti pro rodiny s dětmi byste na UP uvítal/a?

	Počet respondentů	%
Větší nabídka benefitů pro děti členů UP komunity	14	58
Krátkodobé hlídání dětí (např. v době zkoušky, jednání, výuky,...)	13	54
Dětské skupiny pro děti do 3 let věku	9	38
Lepší zázemí pro děti na půdě univerzity (přebalovací pult, prostor pro nakrmení, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...)	7	29
Větší kapacita Mateřské školy UP	3	13
Dostupnější umístění školky / dětské skupiny k mému pracovišti/působišti	3	13

Zde, prosím, můžete specifikovat výše označené potřeby, případně se podělit o jiné podněty či problémy.

- nedostatek dovolené u THP pracovníků - prázdniny na ZŠ dovolená nepokryje, bez aktivních prarodičů prakticky neřešitelné, střídání rodičů v dovolené při prázdninách dítěte, aby dítě nebylo samo doma, nepodporuje funkci rodiny naopak rodinu rozděluje, rodina má být pohromadě
- prostor pro možnost sportovní či kreativní aktivity pro děti (s nebo bez hlídáním)
- současná dovolená nepokryje prázdniny dítěte, rozděluje rodinu, kdy dítě je jen s matkou nebo jen s otcem, při 8h pracovní době se nestíhá dítě odvést do družiny a zase vyzvednout, pokud rodič pracuje mimo bydliště a dojíždí (vlakem, autobusem + MHD), zavést dítě do odpoledních kroužků je vůbec neuskutečnitelné, pokud nejsou přímo ve škole, tím se v podstatě brání rozvoji dítěte
- Když byly děti male 2-5 let, ocenila bych sluzbu obcasneho hlidani. Nekdy mi musel dite pohlidat kolega nebo pani sekretarka.

Své pracoviště/působíště na UP hodnotíte jako (působíte-li na více pracovištích, prosíme, o obecný dojem nebo specifikaci v další odpovědi)

	Počet respondentů	%
Přizpůsobené pro případný pohyb s dětmi (přístup pro kočárek / přebalovací prostor / existence "meziprostorů" pro různé situace...)	15	63
Nepřizpůsobené pro případný pohyb s dětmi	7	29
Ideální pro případný pohyb s dětmi (kompletní vybavenost / např. dětský koutek / občerstvení s možností volného pohybu...)	2	8

Jaké vybavení aktuálně chybí na Vašem pracovišti/působíšti pro usnadnění pohybu s dětmi na univerzitě?

- místnost pro děti, včetně hlídací tety
- Pro pohyb nic, pro pobyt téměř vše.
- Ocenil bych herní prostory odrážející konkrétní pracoviště. Nemusí jít zrovna o Pevnost poznání na každé katedře. Možná ale, že například na lingvistickém pracovišti by mohla být interaktivní herní místnost v minimalistické verzi vybavená aspoň jazykovými pexesy, v lepší třeba s přístupem na herní aplikace jako je Duolingo. Na katedře výtvarné výchovy místo, kde si děti mohou vyhrát se zbytky výtvarných potřeb a s kusy opuštěných materiálů, zahozených výtvorů a podobně. Asi by mohlo jít o jedno místo pro shluk několika pracovišť. Takové různorodé interaktivní "knihovny" s milou a kreativní paní knihovnicí nebo panem knihovníkem, kde se pootevírají dveře do našich světů. Dětem by se pak lépe možná rozumělo zápalu jejich rodičů pro objevování, tvorbu, učení či sport. Z formulací v tomto dotazníku mám ale dojem, že touto cestou se uvažování zdaleka neubírá. Předpokládám, že to skončí u přepočítání přebalovacích pultíků.
- přebalovací pult
- Dětský koutek, hrsti
- dětský koutek, přebalovací prostor
- přebalovací/kojící prostor, dětský koutek, umyvadlo a toaleta níže/stupínek
- Dětský koutek, herna
- nejsou osoby, ani prostory, které by dítě v místě pracoviště pohlídaly, ať už je zdravé nebo nemocné
- V současné době už nic nechybí, dříve dětský koutek
- Jakékoliv

- dětský koutek nebo herna

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu? (studijní rozvrh / nedostatečné služby apod.)

	Počet respondentů	%
Ano, často	2	40
Ano, občas	2	40
Ne	1	20

Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Zajištění hlídání dětí	2	40
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	3	60
Individuální domluva s vyučujícím / vedoucím katedry	2	40
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	1	20
Taková situace nenastala	1	20

Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se studiem?

	Počet respondentů	%
Možnost studia z domova (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.).	5	100
Možnost flexibilních forem studia (např. občasné docházení do výuky i při přerušeném studiu aj.).	3	60
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	1	20
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	1	20

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu? (pracovní doba / nedostatečné služby atd.)

	Počet respondentů	%
Ano, často	2	11
Ano, občas	9	47
Ne	8	42

### Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Individuální domluva se zaměstnavatelem	12	63
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	11	58
Zajištění hlídání dětí	9	47
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	4	21
Řešení stále hledáte	2	11
Taková situace nenastala	1	5

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP?

	Počet respondentů	%
Možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku	10	53
Možnost práce z domova (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.)	11	58
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	8	42
Nic, jsem spokojen/á	1	5
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	5	26
+ pružná pracovní doba		
+ navýšení dovolené u THP		

### Jak vnímáte možnost zavedení dětských skupin pro děti studentů a zaměstnanců UP?

	Počet respondentů	%
V minulosti výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – nemáte aktuální potřebu	10	42
Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – máte aktuální potřebu	7	29
Využili byste příležitostně	7	29

### Máte zkušenost s umístěním svého dítěte do nějaké dětské skupiny?

	Počet respondentů	%
Ano, využíváte / využívali jste existujících dětských skupin pravidelně	5	21
Ano, vyzkoušeli jste	3	13
Ne	15	63

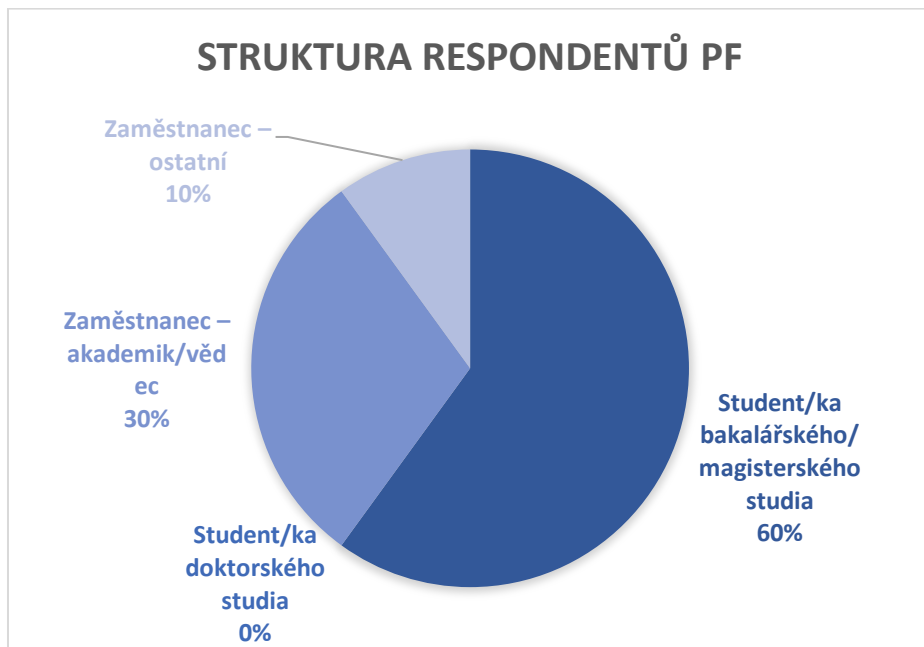
Vybavení a situace na pracovišti / působišti – dotazník adresovaný odpovědným pracovníkům pracoviště

	pracoviště 1 NA   budova děkanátu	pracoviště 2 NB   budova center AC BALUO	pracoviště 3 NB   budova center CKV	pracoviště 4 NC   budova pedagogů
Adresa pracoviště	třída Míru 117, Olomouc	U Letiště 976/32, Olomouc	U Letiště 976/32, Olomouc	třída Míru 111, Olomouc
Bezbariérový přístup pro kočárek	ano, výtah volně přístupný z vrátnice	ano, výtah přístupný s čipovou kartou (lze vyzvednout na recepci)	ano, výtah přístupný s čipovou kartou (lze vyzvednout na recepci)	ano, výtah volně přístupný z vrátnice
Přebalovací pult v budově	není	ano, sklápěcí plocha v prostoru šaten u testovací nádrže v 1. NP	není (stejný objekt jako AC BALUO)	ano, sklápěcí plocha na bezbariérovém WC ve 2.NP
Diskrétní místo pro kojení /odsávání	Ano, volně přístupná místnost ve 2. NP (2.28)	Ano, multifunkční sál ve 3. NP	Ano, volně přístupná zasedací místnost ve 3. NP (3.22)	Ano, volně přístupná zasedací místnost v každém patře
Mikrovlnka	Ano, součástí vybavení jednotlivých oddělení v každém patře	Ano, na recepci a jako součást vybavení jednotlivých oddělení	Ano, součástí vybavení jednotlivých oddělení	Ano, součástí vybavení jednotlivých oddělení
Prostor pro nakrmení dítěte	Ano, volně přístupná místnost ve 2. NP (2.28)	Ano, multifunkční sál ve 3. NP	Ano, volně přístupná zasedací místnost ve 3. NP (3.22)	Ano, volně přístupná zasedací místnost v každém patře
Dětský koutek / herna	není	není	není	není

Zaznamenali jste na svém pracovišti poptávku po dětských skupinách či hlídání dětí obecně?	ne
Jaké benefity a aktivity nabízíte rodinám s dětmi? (stačí heslovitě, případně s odkazem na web)	aktivity pro děti v rámci nabídky AC BALUO, rekreační pobyty ve VS Pasviny, flexibilní pracovní doba pro rodiče
Vaše připomínky a podněty na toto téma:	ne

# Právnická fakulta

Počet respondentů: 10



- Specifikace pracoviště / působiště respondentů
- Politologie a společenských věd
  - Nechci sdělit
  - Právo a právní věda
  - Katedra správního a finančního práva
  - PFA
  - Právo a právní věda
  - studijní oddělení
  - Právo a právní věda
  - Právnická fakulta
  - Obor Právo a právní věda
- \*generováno z odpovědí respondentů

Věk dětí respondentů – počet respondentů majících děti v dané věkové kategorii (průměrný počet dětí: 1)

	Počet respondentů	%
Děti (zatím) nemáte, ale chcete se zapojit do tématu	5	50
6–11 let	4	40
3–5 let	2	20
Děti máte dospělé, ale chcete se zapojit do tématu	1	10
12 a více let	1	10
0–2 let	0	0

Využíváte / Využil/a jste někdy služeb Mateřské školy Univerzity Palackého?

	Počet respondentů	%
Nevím o ní	5	50
Ne	4	40
Ano	1	10

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi sportovních a volnočasových aktivit organizovaných součástmi Univerzity Palackého? (Zaparkuj, Majáles, Akademik Sport Centrum, AFO, dětské dny...)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	6	60
Nevím o nich	3	30
Ne	1	10
Ano, často	0	0

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi služeb Pevnosti poznání? (návštěva expozic a akcí, animátoři, příměstské tábory...)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	4	40
Nevíte o nich	4	40
Ne	1	10
Ano, často	1	10

Jakých jiných existujících možností pro rodiny s dětmi na UP využíváte?

- Noc vědců
- dětská univerzita, sportovní dny UP



### Jaké možnosti pro rodiny s dětmi byste na UP uvítal/a?

	Počet respondentů	%
Krátkodobé hlídání dětí (např. v době zkoušky, jednání, výuky,...)	9	90
Lepší zázemí pro děti na půdě univerzity (přebalovací pult, prostor pro nakrmení, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...)	7	70
Větší nabídka benefitů pro děti členů UP komunity	5	50
Větší kapacita Mateřské školy UP	4	40
Dostupnější umístění školky / dětské skupiny k mému pracovišti/působišti	3	30
Dětské skupiny pro děti do 3 let věku	1	10

Zde, prosím, můžete specifikovat výše označené potřeby, případně se podělit o jiné podněty či problémy.

- Nejhorší zážitek ze studia spatřuji (byla to tedy jedna zkušenost, ale kvůli ní jsem přemýšlela, že ve studiu nebudu pokračovat) - ze strany vyučujícího mi bylo sděleno, že na můj individuální studijní plán nebere ohledy. Individuální studijní plán jsem měla i z důvodu péči o dítě v předškolním věku, dceři byl 1 rok, bylo složité řešit hlídání a ve studiu jsem chtěla pokračovat.
- Líbilo by se mi, kdyby fungovala nějaká skupina či klub studentů-rodíčů s dětmi, která by se třeba párkrát do měsíce scházela, ale hlavně by poskytovala prostor pro navázání kontaktů mezi studenty, kteří mají při studiu děti a neměli by jinou možnost, jak komunikovat s lidmi v podobné situaci.

Své pracoviště/působišti na UP hodnotíte jako (působíte-li na více pracovištích, prosíme, o obecný dojem nebo specifikaci v další odpovědi)

	Počet respondentů	%
Nepřízpůsobené pro případný pohyb s dětmi	5	50
Přízpůsobené pro případný pohyb s dětmi (přístup pro kočárek / přebalovací prostor / existence "meziprostorů" pro různé situace...)	5	50
Ideální pro případný pohyb s dětmi (kompletní vybavenost / např. dětský koutek / občerstvení s možností volného pohybu...)	0	0

Jaké vybavení aktuálně chybí na Vašem pracovišti/působišti pro usnadnění pohybu s dětmi na univerzitě?

- hlídací koutek
- Dětský koutek pro školáky
- Přebalovací pult, místo pro možné kojení
- dětský koutek, přebalovací místnost
- Nevím například o tom, že bychom měli na fakultě přebalovací pult

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu? (studijní rozvrh / nedostatečné služby apod.)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	3	50
Ano, často	2	33
Ne	1	17

Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Řešení stále hledáte	4	67
Taková situace nenastala	2	33
Zajištění hlídání dětí	1	17
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	1	17
Individuální domluva s vyučujícím / vedoucím katedry	1	17

Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se studiem?

	Počet respondentů	%
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	6	100
Možnost studia z domova (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.).	5	83
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	4	67
Možnost flexibilních forem studia (např. občasné docházení do výuky i při přerušeném studiu aj.).	3	50
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	2	33
Kooperaci univerzity s městem za účelem zajištění dostupného bydlení pro začínající mladé rodiny v Olomouci či v bezprostřední blízkosti Olomouce	1	17

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu? (pracovní doba / nedostatečné služby atd.)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	3	75
Ne	1	25
Ano, často	0	0

Jaké bylo řešení situace?		
	Počet respondentů	%
Zajištění hlídání dětí	2	50
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	1	25
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	1	25
Taková situace nenastala	0	0
Individuální domluva se zaměstnavatelem	0	0
Řešení stále hledáte	0	0

Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP?		
	Počet respondentů	%
Možnost práce z domova (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.).	3	75
Možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku	2	50
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	1	25
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	1	25
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	0	0

Jak vnímáte možnost zavedení dětských skupin pro děti studentů a zaměstnanců UP?		
	Počet respondentů	%
Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – máte aktuální potřebu	5	50
V minulosti výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – nemáte aktuální potřebu	3	30
Využili byste příležitostně	2	20
Nevyužili byste	0	0

Máte zkušenost s umístěním svého dítěte do nějaké dětské skupiny?		
	Počet respondentů	%
Ne	8	80
Ano, využíváte / využívali jste existujících dětských skupin pravidelně	1	10
Ano, vyzkoušeli jste	1	10

Podělte se, prosím, o svou představu fungování dětských skupin na Univerzitě Palackého

- umožnit pružné i dlouhodobé hlídání dětí, které bude dostupné pro jednotlivé fakulty

- Líbilo by se mi, kdyby fungovaly komunitně, rodinně. Aby vznikaly na základě vazeb mezi rodiči.

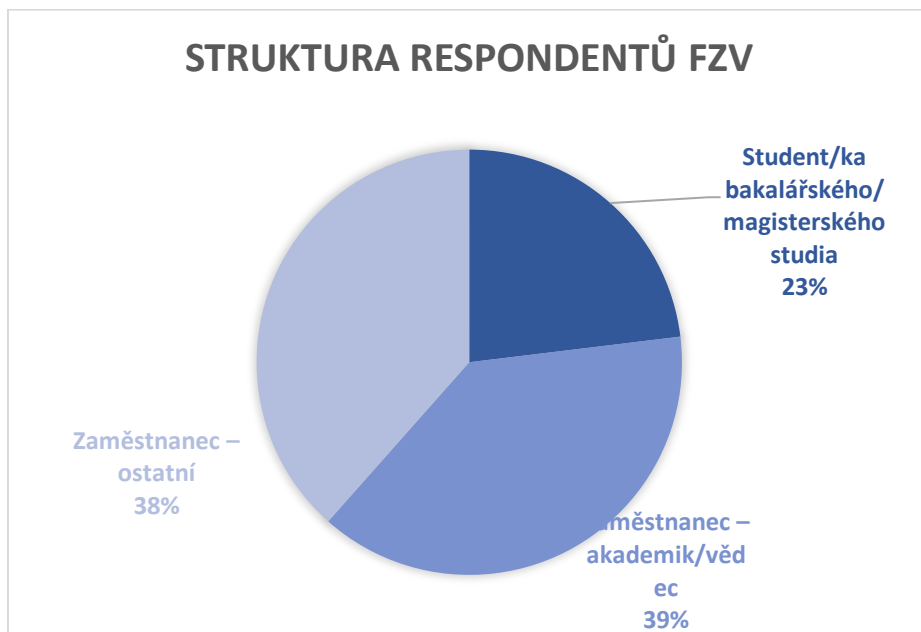
### Vybavení a situace na pracovišti / působišti – dotazník adresovaný odpovědným pracovníkům pracoviště

	pracoviště 1 (budova)	pracoviště 2 (budova)
Adresa pracoviště	17. listopadu 8, budova A	17. listopadu 8, budova B
Bezbariérový přístup pro kočárek	Ano, bezbariérový přístup - k hlavnímu vchodu vede nájezdová rampa, pro přístup do dalšího patra je k dispozici plošina. Je připraven projekt na výtah.	Ano, bezbariérový přístup - k hlavnímu vchodu vede nájezdová rampa, výtah volně dostupný.
Přebalovací pult v budově	Ne, zaměstnanci mají většinou pro sebe vlastní kancelář, kterou mohou využít k přebalování	Ne, zaměstnanci mají většinou pro sebe vlastní kancelář, kterou mohou využít k přebalování
Diskrétní místo pro kojení /odsávání	Ne, zaměstnanci mají většinou pro sebe vlastní kancelář, kterou mohou využít ke kojení	Ne, zaměstnanci mají většinou pro sebe vlastní kancelář, kterou mohou využít ke kojení
Mikrovlnka	Mikrovlnka je k dispozici u vrátné. Když se jí někdo zeptá na mikrovlnku, mléko studentkám ohřeje, další mikrovlna je v kuchyňce pro zaměstnance.	Mikrovlnky pro zaměstnance jsou dostupné na všech katedrách, mikrovlnka je také ve Studentské právní poradně, dále jsou dvě mikrovlnky k dispozici pro studenty: jedna vedle nové studovny a další v místnosti 1.42.
Prostor pro nakrmení dítěte	Ne, zaměstnanci mají většinou pro sebe vlastní kancelář, kterou mohou využít ke kojení	Ne, zaměstnanci mají většinou pro sebe vlastní kancelář, kterou mohou využít ke kojení
Dětský koutek / herna	Ne	Ne

Zaznamenali jste na svém pracovišti poptávku po dětských skupinách či hlídání dětí obecně?	Ne
Jaké benefity a aktivity nabízíte rodinám s dětmi? (stačí heslovitě, případně s odkazem na web)	Zaměstnancům se snažíme usnadnit návrat po mateřské dovolené za pomoci přizpůsobení výše úvazku, flexibilní pracovní doby, flexibilní formy práce, včetně podpory ve VaV, stejně tak v případě péče o nemohoucí v rodině probíhá sladování této náročné situace za pomoci flexibilní formy práce (byla vydána vnitřní norma PF-B-21/09 O vytvoření programu ReStart na Právnické fakultě Univerzity Palackého v Olomouci). Zaměstnanci mají možnost přizpůsobení pracovní doby nebo výuky pro sladění osobního a profesního života. V rámci osobního rozvoje a zkvalitňování osobního života si mohou vybírat z řady vzdělávacích kurzů v rámci Celoživotního vzdělávání na UP, fakulta také pořádá kurzy anglického jazyka a v případě potřeby mohou zaměstnanci požádat o individuální kurzy v rámci podpory jejich kariérního růstu. Děti zaměstnanců fakulty se mohou zúčastňovat letních táborů, které organizuje UP. Zaměstnanci mohou využívat řadu pestrých benefitů, které nabízí UP, které přispívají k sladování rodinného a profesního života.
Vaše připomínky a podněty na toto téma:	Dětský den, Hallowwen (z důvodu covidu byli akce v posledních letech omezené).

# Fakulta zdravotnických věd

Počet respondentů: 13



## Specifikace pracoviště / působiště respondentů

- HUM
- Ústav zdravotnického záchranářství a intenzivní péče
- Ústav porodní asistence
- Porodní asistence
- ústav ošetrovatelství
- Ústav radiologických metod
- Děkanát
- Studijní oddělení
- sekretářka
- /staví ošetrovatelství
- Ústav zdravotnického managementu a ochrany veřejného zdraví
- Ústav radiologických metod
- UZZIM

\*generováno z odpovědí respondentů

Věk dětí respondentů – počet respondentů majících děti v dané věkové kategorii (průměrný počet dětí: 1)

	Počet respondentů	%
6–11 let	5	38
3–5 let	5	38
0–2 let	3	23
Děti máte dospělé, ale chcete se zapojit do tématu	2	15
Děti (zatím) nemáte, ale chcete se zapojit do tématu	2	15
12 a více let	1	8

Využíváte / Využil/a jste někdy služeb Mateřské školy Univerzity Palackého?

	Počet respondentů	%
Ne	6	46
Nevím o ní	6	46
Ano	1	8

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi sportovních a volnočasových aktivit organizovaných součástmi Univerzity Palackého? (Zaparkuj, Majáles, Akademik Sport Centrum, AFO, dětské dny...)

	Počet respondentů	%
Ne	6	46
Ano, občas	4	31
Nevím o nich	3	23
Ano, často	0	0

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi služeb Pevnosti poznání? (návštěva expozic a akcí, animátoři, příměstské tábory...)

	Počet respondentů	%
Ano, často	1	8
Ano, občas	5	38
Ne	6	46
Nevíte o nich	1	8

Jakých jiných existujících možností pro rodiny s dětmi na UP využíváte?

- Bazén Lázně Karlova Studánka - benefit program UP

Jaké možnosti pro rodiny s dětmi byste na UP uvítal/a?

	Počet respondentů	%
Krátkodobé hlídání dětí (např. v době zkoušky, jednání, výuky,...)	10	77
Dětské skupiny pro děti do 3 let věku	5	38
Lepší zázemí pro děti na půdě univerzity (přebalovací pult, prostor pro nakrmění, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...)	4	31
Dostupnější umístění školky / dětské skupiny k mému pracovišti/působišti	3	23
Větší nabídka benefitů pro děti členů UP komunity	3	23
Větší kapacita Mateřské školy UP	2	15

Své pracoviště/působíště na UP hodnotíte jako (působíte-li na více pracovištích, prosíme, o obecný dojem nebo specifikaci v další odpovědi)

	Počet respondentů	%
Nepřízpůsobené pro případný pohyb s dětmi	9	69
Přízpůsobené pro případný pohyb s dětmi (přístup pro kočárek / přebalovací prostor / existence "meziprostorů" pro různé situace...)	2	15
Ideální pro případný pohyb s dětmi (kompletní vybavenost / např. dětský koutek / občerstvení s možností volného pohybu...)	1	8

Jaké vybavení aktuálně chybí na Vašem pracovišti/působíšti pro usnadnění pohybu s dětmi na univerzitě?

- zájem a ochota, vědomí, že děti jsou občas nemocné a i akademik je matka...
- Přebalovací místnost, dětský koutek,...
- Prostory pro rodiče s dětmi, meziprostory.
- hrací koutek
- místnost- herna + přebalovací pult + MW pro ohřev potravin + stoly a židle, židličky

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu? (studijní rozvrh / nedostatečné služby apod.)

	Počet respondentů	%
Ano, často	2	67
Ano, občas	1	33
Ne	0	0

Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Zajištění hlídání dětí	3	100
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	1	33
Řešení stále hledáte	1	33

Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se studiem?

	Počet respondentů	%
Možnost studia z domova (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.).	2	67
Možnost flexibilních forem studia (např. občasné docházení do výuky i při přerušeném studiu aj.).	1	33

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu? (pracovní doba / nedostatečné služby atd.)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	5	50
Ano, často	3	30
Ne	2	20

Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Individuální domluva se zaměstnavatelem	3	30
Zajištění hlídání dětí	3	30
Taková situace nenastala	3	30
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	2	20
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	2	20
Řešení stále hledáte	1	10

Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP?

	Počet respondentů	%
Možnost práce z domova (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.)	7	70
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	6	60
Možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku	5	50
Nic, jsem spokojen/á	1	10
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	1	10

Jak vnímáte možnost zavedení dětských skupin pro děti studentů a zaměstnanců UP?

	Počet respondentů	%
Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – máte aktuální potřebu	5	38
V minulosti výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – nemáte aktuální potřebu	4	31
Využili byste příležitostně	3	23
Nevyužili byste	1	8



### Máte zkušenost s umístěním svého dítěte do nějaké dětské skupiny?

	Počet respondentů	%
Ne	7	54
Ano, vyzkoušeli jste	5	38
Ano, využíváte / využívali jste existujících dětských skupin pravidelně	1	8

### Podělte se, prosím, o svou představu fungování dětských skupin na Univerzitě Palackého

- Možnost umístit dítě do skupiny, po předešlé domluvě 2 dny dopředu v případě mimořádných situacích
- Možnost občasného umístění dětí studentů dálkového studia v době výuky. I starších s povinnou školní docházkou, při výpadku hlídání.
- Prostor (nejlépe na mé fakultě) vybavený vhodnými hračkami a pomůckami, kde by byla má dcera pod dohledem zkušených zaměstnanců. Byla by v kontaktu s dalšími dětmi obdobného věku a po dobu mé výuky by si s nimi mohla hrát.

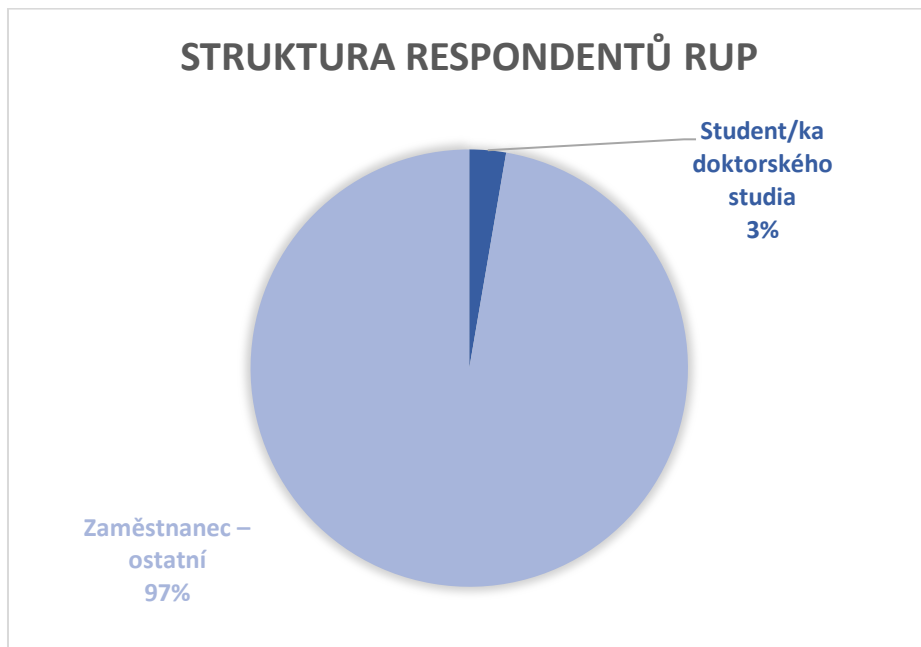
### Vybavení a situace na pracovišti / působišti – dotazník adresovaný odpovědným pracovníkům pracoviště

	pracoviště 1 (budova)	pracoviště 2 (budova)
Adresa pracoviště	Hněvotínska 3	Tř. Svobody 8
Bezbariérový přístup pro kočárek	ano	ne
Přebalovací pult v budově	ne	ne
Diskrétní místo pro kojení /odsávání	ano	ano
Mikrovlnka	ano	ano
Prostor pro nakrmení dítěte	ano	ano
Dětský koutek / herna	ne	ne

Zaznamenali jste na svém pracovišti poptávku po dětských skupinách či hlídání dětí obecně?	ne
Jaké benefity a aktivity nabízíte rodinám s dětmi? (stačí heslovitě, případně s odkazem na web)	benefity a aktivity nabízené v rámci UP
Vaše připomínky a podněty na toto téma:	žádné

# Rektorát

Počet respondentů: 36



## Specifikace pracoviště / působiště respondentů

- PSUP
- nechci specifikovat
- Rektorát
- Oddělení
- Upoint
- Oddělení řízení lidských zdrojů
- Vydavatelství UP
- Asistentka
- ekonomické oddělení

- Oddělení komunikace
- Úsek pro mezinárodní spolupráci
- Nespecifikováno
- OŘLZ
- Úsek pro zahraničí
- asd
- Úsek pro studentské záležitosti
- OK
- úsek prorektora pro komunikaci a studentské záležitosti

- Fakulta zdravotnických věd
- Oddělení pro studium
- Sportovní hala UP
- Oddělení dalšího vzdělávání a inovací ve výuce
- ODV - oddělení dalšího vzdělávání
- ODVaIVV
- Oddělení dal. vzdělávání a inovací ve výuce

- Oddělení strategie a kvality
  - RUP
  - OSK
  - Úsek pro IT, hodnocení výzkum a udržitelnost
  - VTP
  - Koordinátor hodnocení vědy a výzkumu
  - Úsek pro komunikaci a studentské záležitosti
- \*generováno z odpovědí respondentů

Věk dětí respondentů – počet respondentů majících děti v dané věkové kategorii (průměrný počet dětí: 2)

	Počet respondentů	%
6–11 let	19	53
3–5 let	14	39
12 a více let	8	22
0–2 let	8	22
Děti (zatím) nemáte, ale chcete se zapojit do tématu	4	11
Děti máte dospělé, ale chcete se zapojit do tématu	1	3

Využíváte / Využil/a jste někdy služeb Mateřské školy Univerzity Palackého?

	Počet respondentů	%
Ne	33	92
Ano	2	6
Nevím o ní	1	3

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi sportovních a volnočasových aktivit organizovaných součástmi Univerzity Palackého?  
(Zaparkuj, Majáles, Akademik Sport Centrum, AFO, dětské dny...)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	18	50
Ne	16	44
Ano, často	2	6
Nevím o nich	0	0

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi služeb Pevnosti poznání? (návštěva expozic a akcí, animátoři, příměstské tábory...)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	18	50
Ne	9	25
Ano, často	9	25
Nevíte o nich	0	0

Jakých jiných existujících možností pro rodiny s dětmi na UP využíváte?

- aktivity ASC
- Noc vědců
- Zatím žádné, ale už se těším, až začneme.
- Centrum APA (FTK), pružná prac. doba
- Mikuláš
- 2x lyžařský pobyt s ASC.
- Zatím je dítě moc malé, ale plánujeme využívat maximum

Jaké možnosti pro rodiny s dětmi byste na UP uvítal/a?

	Počet respondentů	%
Větší nabídka benefitů pro děti členů UP komunity	22	61
Lepší zázemí pro děti na půdě univerzity (přebalovací pult, prostor pro nakrmení, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...)	20	56
Krátkodobé hlídání dětí (např. v době zkoušky, jednání, výuky,...)	17	47
Dětské skupiny pro děti do 3 let věku	13	36
Dostupnější umístění školky / dětské skupiny k mému pracovišti/působišti	5	14
Větší kapacita Mateřské školy UP	2	6

+ kroužky pro děti zaměstnanců

+ pomoc samoživitelkám/samoživitelům

+ Uvítala bych levnější školkovně MŠ UPOL, které je nyní 1850,-kč/dítě, zatímco školky zřizované městem 400-600,-Kč/dítě. Velmi si vážím služby MŠ UP i toho, jak funguje, jak je řízena paní ředitelkou a jaké skvělé prostředí to pro naše děti je, přesto je to po letošním navýšení pro nás finančně na hraně. Dále bych uvítala možnost (hlídaného) dětského koutku, kde by bylo možné dítě nechat v případě odpolední pracovní schůzky. Uvítala bych, aby doktorandky a doktorandi byli považováni za zaměstnance - viz neschválená novela v PS -, to, že jsou dále vedeni jako studenti dopadá velmi nevhodně zejména na ženy, které po nástupu na mateřskou nemají nárok na jakoukoliv podporu. Uvítala bych pracoviště, které by agendu rodin s dětmi na úrovni univerzity systematicky posouvala.

Zde, prosím, můžete specifikovat výše označené potřeby, případně se podělit o jiné podněty či problémy.

- Větší nabídky benefitů nebo větší sleva na stávající nabídku (např. na primestke tábory v pevnosti, kroužky v Baluo...) by nikoho neurazili určitě 😊
- - zejména krátkodobé hlídání bych velmi ocenila (možnost zajít si v klidu do knihovny, vyřídit administrativu apod.)
- - např. aspoň na Zbrojnici, FF nebo rektorátu by mohla existovat místnost pro přebalování / kojení
- - během letních prázdnin by mohla menza nabízet poloviční porce jídel
- Přebalovací pulty jsou nezbytností, která chybí. Také mikrovlnky na ohřátí jídla jsou často nedostupné. Mohly by být v různých budovách UP hrací koutky s dětskými prvky, aby se rodiče mohli potkat s kolegy a neztratili kontakt s realitou.
- vzhledem k bydlišti v jiném městě, kde je i sídlo školy, kterou děti nyní navštěvují, je pro mne využitelnost výše nabízených služeb neaktuální
- člověk má tendenci využít pomoci vlastní rodiny, ale asi není špatné, aby se více zapojila univerzita
- Je krásné vymýšlet a řešit jaké služby pro děti by mohli zaměstnanci/studenti využít ale pokud je rodič samoživitel, tak momentálně vzhledem k výši platu na UP/příspěvkům a nákladům, tak maximálně řeší, co dítěti dá najíst, za co uhradí energie nebo jestli budou mít kde bydlet.
- Nic mi výrazně nechybí až na přebalovací místnost na RUP, kterou jsem v určité době postrádala.

Své pracoviště/působíště na UP hodnotíte jako (působíte-li na více pracovištích, prosíme, o obecný dojem nebo specifikaci v další odpovědi)

	Počet respondentů	%
Nepřízpůsobené pro případný pohyb s dětmi	20	56
Přízpůsobené pro případný pohyb s dětmi (přístup pro kočárek / přebalovací prostor / existence "meziprostorů" pro různé situace...)	7	19
Ideální pro případný pohyb s dětmi (kompletní vybavenost / např. dětský koutek / občerstvení s možností volného pohybu...)	2	6

+ Nepřízpůsobené, ale spíš díky shodě náhod (přízemí, široké chodby, snadná dostupnost z centra) vlastně docela příhodné.

+ pracoviště vnímám jako vstřícné, nikoliv vybavením a možnostmi zázemí, ale přístupem vedoucího a kolegyň, který má pro situace s dětmi pochopení.

+ částečně přízpůsobené díky výtahům, horší je to stran malých prostor na toaletách (i ty přebalovací pulty by se hodily)

+ Jako zaměstnanec UP, můžu říci, že pracoviště je naprosto nepřízpůsobené a naprosto chybí jakékoli vybavení pro působení s dítětem.

Jaké vybavení aktuálně chybí na Vašem pracovišti/působíšti pro usnadnění pohybu s dětmi na univerzitě?

- V případě, že by měl rodič skutečně možnost přivést si dítě a v klidu na pár hodin pracovat, potom jednoznačně chybí místnosti, kde by mohlo být dítě hlídáno (např. i osobou, kterou si rodič sám přivede). Obecně je pracovní prostředí na RUP nevyhovující i pro zaměstnance bez dětí – klimaticky nebo kapacitně nevyhovující kanceláře, nedostatečný úklid společných prostor, úplně chybí místnost, kde by se dalo sníst vlastní oběd atd. Ještě nedávno jsme bojovali s kouřením ve vnitřních prostorech, dodnes si někteří zaměstnanci myslí, že je to normální zapálit si v kanceláři. Myslím, že to kompetentní osoby (vedení) ani nezajímá, bylo by pro mě proto velkým překvapením, kdyby se začala řešit právě otázka family friendly prostor na RUP.

- Dětský koutek, hlídání, kojící místnost, přebalovací pulty
- - nejvíc problematické jsou bariéry, zejména u starších budov (dveře, co nedrží otevřené, schody, nesjízdné obrubníky, hrany a prahy, havarijný stav chodníků v okolí)
  - na přebalovací pult jsem na univerzitě za celá léta nenarazila - pokud někde takové zázemí existuje, asi by bylo fajn o něm lépe informovat
  - na toaletách (nejen na dámských, ale i na pánských!, např. v blízkosti výše zmíněného zázemí, nebo vždy aspoň na jedné v budově) by mohlo být k dispozici dětské sedátko na wc
- přebalovací pult, prostor pro pohyb dětí, jsou zde schody bez nájezdů a bez výtahu
- Chybí veškeré vybavení
- pohyb - tj. přijít/odejít je v pořádku, i pro kočárek. horší je, když potřebujete chvíli zůstat.
- Všechno. Žádné místo, kde by bylo možné s dítětem být, zajistit ho, příp. s ním realizovat pracovní schůzku, tady není.
- Dostupný výtah, místo, kde si děti můžou chvíli hrát
- Využijí této možnosti ke sdílení jednoho podnětu: nešlo by něco udělat se záchodky u Coffee Library? Předpokládám, že jsou formálně ve správě UP. Zkušenost mám tedy pouze z dámských. Jako bezdětné mi na nich nejvíce vadilo neuvěřitelné plýtvání vodou, které s sebou nese splachování na fotobuňku u jedné z toalet, ta spíná prakticky neustále.
 

Nyní se k tomu přidal handicap v podobě hrozně malého prostoru, kdy buď se musíte s dítětem velmi nepohodlně vmáchnout do jedné kabinky a nebo trnout, zda nevyběhne z toalet na cestu, která je pár metrů. O možnostech pro přebalování, pohodlné umytí všech rukou nemluvě. Pokud někdo na těchto toaletách zhasne při odchodu, zhasne se tam všude, takže můžete zůstat potmě v kabince.

Věřím, že lepší stav těchto toalet by ocenili nejen rodiče, kteří sem v hojně míře chodí, ale také návštěvníci bistra a studenti využívající vedlejší Studentský klub.
- dětský koutek, přebalovací pulty, není kde ohřát jídlo (jako nyní již nevyužiji, ale přemýšlím, že s malým dítětem je to na Teoretických ústavech opravdu těžké)
- dětský koutek
- složitý přístup k výtahu, přebal. pultík
- Není zapotřebí přizpůsobovat. Židli a stůl mám, papír a něco na kreslení také.
- dětský koutek
- dětský koutek/knihovna
- Přebalovací pult

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu? (studijní rozvrh / nedostatečné služby apod.)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	1	100%
Ano, často	0	0
Ne	0	0

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se studiem?

	Počet respondentů	%
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy),	1	100%
Možnost flexibilních forem studia (např. občasné docházení do výuky i při přerušeném studiu aj.),	1	100%
Možnost studia z domova (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.).	1	100%

### Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu? (pracovní doba / nedostatečné služby atd.)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	18	51
Ne	9	26
Ano, často	8	23

### Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Individuální domluva se zaměstnavatelem	15	43
Zajištění hlídání dětí	12	34
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	10	29
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	7	20
Taková situace nenastala	7	20
Řešení stále hledáte	4	11

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP?

	Počet respondentů	%
Možnost práce z domova (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.).	26	74
Možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku	18	51
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	18	51
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	11	31
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	4	11

+ Dle mého názoru, nejlepší co by UP mohla udělat pro zaměstnance/studenty s dětmi, umožnit pokud to jen trochu jde, práci z domu /samostudium. Pro studenty samoživitele poskytnutí stipendia popřípadě pomoc s ubytováním a to samé pro zaměstnance samoživitele. A v případě dojíždějících zaměstnanců rodičů/studentů, možnost parkování v blízkosti výkonu práce nebo studia.

**Jak vnímáte možnost zavedení dětských skupin pro děti studentů a zaměstnanců UP?**

	Počet respondentů	%
V minulosti výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – nemáte aktuální potřebu	13	36
Využili byste příležitostně	12	33
Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – máte aktuální potřebu	7	19
Nevyužili byste	4	11

**Máte zkušenost s umístěním svého dítěte do nějaké dětské skupiny?**

	Počet respondentů	%
Ne	27	75
Ano, vyzkoušeli jste	8	22
Ano, využíváte / využívali jste existujících dětských skupin pravidelně	1	3

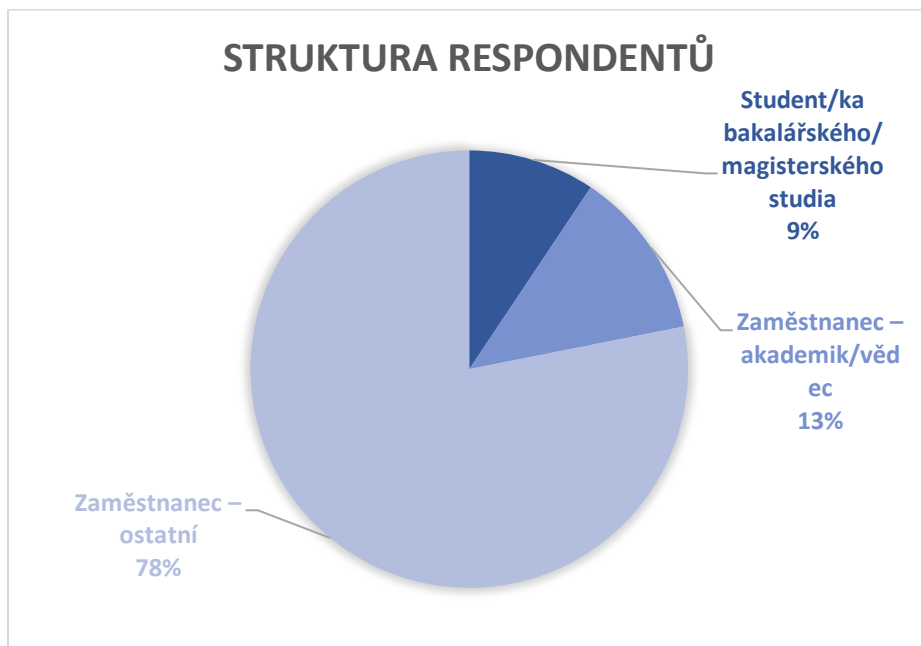
**Podělte se, prosím, o svou představu fungování dětských skupin na Univerzitě Palackého**

- Především kvalitní péče a dostatečná kapacita.
- Dětská skupina by měla fungovat tak, aby její otevírací doba reflektovala fungování na univerzitě. Měla by být možnost umístit příležitostně děti do skupiny třeba v pozdějších odpoledních hodinách. Univerzitní školka končí v 16:30, různé semináře končí později, rodiče pak nemají šanci skloubit vyzvedávání dětí s některými akcemi. Neznamená to, že by děti měly být ve skupině denně 12 hodin, ale že by měla být možnost například odpolední docházky apod.
- hlavní by pro mě byla snadná dostupnost, tj. blízkost k pracovišti, a možnost nárazového využití
- Ideálně více dětských skupin podle rozmístění budov UP, pro děti do 3 let s flexibilní možností umístění. Pro malinké děti do 1 roku např. včetně nabídky občasného hlídání.
- podobně jako školka, asi vícero skupin
- možnost využít i např. jen dvakrát týdně dopoledne, aby se tam děti mohli "odložit" a dalo se vyřídit potřebné
- 2 pečující osoby na 24 tak malých dětí bych považovala za nedostačující
- Sama pravděpodobně nevyužiji, ale zavedení dětských skupin vnímám jako absolutní nutnost u zaměstnavatele typu Univerzity Palackého.



## Ostatní pracoviště / působiště

Počet respondentů: 32



### Pracoviště / působiště

- Akademik sport centrum
- Centrum podpory studentů se specifickými potřebami
- Centrum výpočetní techniky
- Jiná jednotka
- Knihovna
- Projektový servis
- Správa kolejí a menz
- Vědeckotechnický park
- Vydavatelství a prodejna odborné literatury
- Vysokoškolský ústav CATRIN

\*generováno z odpovědí respondentů

### Specifikace pracoviště / působiště

- ASC UP
- RUP
- CVT
- obor sociální práce - specializace sociální práce s rodinou
- Na UPOL pouze studuji, nepracuji zde
- PřF
- Knihovna-Zbrojnice
- KFZV

- Ustřední knihovna UP
- Bibliograficko-informační služby
- katalogizátor
- Výpůjční oddělení
- Oddělení zpracování fondu
- Knihovna UP
- oddělení doplňování fondu
- Projektový servis
- koleje

- EO
- Oddělení transferu znalostí a technologií
- VTP UP
- VUP
- Vydavatelská redakce
- Vydavatelství tiskárna

- fytochemie
- RCPTM
- CRH
- Biomed
- CRH-vedeni
- CRH, Genové inženýrství a genetika rostlin

Věk dětí respondentů – počet respondentů majících děti v dané věkové kategorii (průměrný počet dětí: 2)

	Počet respondentů	%
3–5 let	16	50
6–11 let	14	44
12 a více let	5	16
Děti máte dospělé, ale chcete se zapojit do tématu	5	16
Děti (zatím) nemáte, ale chcete se zapojit do tématu	4	13
0–2 let	3	9

Využíváte / Využil/a jste někdy služeb Mateřské školy Univerzity Palackého?

	Počet respondentů	%
Ne	26	81
Ano	3	9
Nevím o ní	3	9

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi sportovních a volnočasových aktivit organizovaných součástmi Univerzity Palackého? (Zaparkuj, Majáles, Akademik Sport Centrum, AFO, dětské dny...)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	14	44
Ne	12	38
Nevím o nich	4	13
Ano, často	2	6

Využíváte / Využil/a jste někdy s dětmi služeb Pevnosti poznání? (návštěva expozic a akcí, animátoři, příměstské tábory...)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	25	78
Ne	7	22
Ano, často	0	0
Nevíte o nich	0	0

Jakých jiných existujících možností pro rodiny s dětmi na UP využíváte?

- využíváme příměstské tábory Léto dětí, uvítali bychom zaměstnanecký příspěvek na ně
- plánujeme vzít vnoučata na pevnost poznání
- Noc vědců
- příměstské tábory ASC
- Noc vědců, Přírodovědný Jarmark

Jaké možnosti pro rodiny s dětmi byste na UP uvítal/a?

	Počet respondentů	%
Větší nabídka benefitů pro děti členů UP komunity	16	50
Krátkodobé hlídání dětí (např. v době zkoušky, jednání, výuky,...)	15	47
Dětské skupiny pro děti do 3 let věku	8	25
Dostupnější umístění školky / dětské skupiny k mému pracovišti/působišti	7	22
Lepší zázemí pro děti na půdě univerzity (přebalovací pult, prostor pro nakrmení, prostor pro přípravu dětské stravy, dětský koutek...)	5	16
Větší kapacita Mateřské školy UP	5	16

+ Hlídání v době prázdnin

+ Vzhledem k rodinnému zázemí ve VTP máme zcela vyhovující podmínky a možnosti.

Zde, prosím, můžete specifikovat výše označené potřeby, případně se podělit o jiné podněty či problémy.

- Chybí mi možnost využít např. sick day nebo homeoffice v případě jednodenní nevolnosti nebo nachlazení u dítěte, aby to člověk nemusel řešit OČR
- Možnost na akcích pořádaných UP dětských koutků, herních stánků.
- Možnost vzít si děti do práce v případě nouze (když selže hlídání, zavřená školka), případně home office při nemoci dětí.
- Uvítal bych nabídku sportovních aktivit pro děti 6–11
- Univerzitní školka by neměla být zavřená až na posledních 14 dní v srpnu celé prázdniny. Vědecký pracovník nemá tolik dovolené, aby pokryl tuto dobu a ani nemůže být skoro dva měsíce doma a nepracovat. Nechápu proč v tu dobu neběží alespoň nějaká dětská skupina (klidně i za vyšší

poplatek než je školkové). V opačném případě se musí hlídání dětí řešit příměstskými tábory či soukromou školkou, což jsou náklady v řádu 9 tisíc a více za měsíc. Školka nechce otevřít o prázdninách z důvodu malého zájmu, ale opravdu by se nenašlo přes celou UP více dětí i z jiných školek, které by takovou skupinu naplnilo?

Své pracoviště/působíště na UP hodnotíte jako (působíte-li na více pracovištích, prosíme, o obecný dojem nebo specifikaci v další odpovědi)

	Počet respondentů	%
Přizpůsobené pro případný pohyb s dětmi (přístup pro kočárek / přebalovací prostor / existence "meziprostorů" pro různé situace...)	21	66
Nepřizpůsobené pro případný pohyb s dětmi	7	22
Ideální pro případný pohyb s dětmi (kompletní vybavenost / např. dětský koutek / občerstvení s možností volného pohybu...)	2	6

+ Pro děti od 3-4 let věku máme v prostorách VTP relaxační koutek s fotbálkem, televizí, sedacími vaky, apod. Zároveň máme dostupné drobné občerstvení ať už v vlastních zásob, tak v podobě nedalekého bufetu FreshUP a menzy. Vše zmíněné bylo velmi intenzivně otestováno během letošních prázdnin, kdy se po VTP pohybovalo značné množství dětí.

+ V Holicích byla plánovaná dětská skupina, ale zrušily ji. Proč ?

Jaké vybavení aktuálně chybí na Vašem pracovišti/působíšti pro usnadnění pohybu s dětmi na univerzitě?

- Kojící/přebalovací koutek v knihovně - Zbrojnici
- Nejsm si ničeho vědom.
- možnost zaparkovat u UP - pokud jsou nemocné děti a je nutné vyřídít OČR
- přebalovací koutek, venkovní hřiště, dětský koutek
- dětský koutek

Chcete se podělit o zkušenosti s nabídkou služeb pro rodiny v rámci jiné instituce nebo v zahraničí? (máte-li možnost, vložte prosím odkaz na web)

- <https://www.uibk.ac.at/familienservice/service-uni/spielraeume/raeumlichkeiten/>

Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého studia na UP s péčí o rodinu? (studijní rozvrh / nedostatečné služby apod.)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	2	67
Ne	1	33
Ano, často	0	0

### Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Zajištění hlídání dětí	3	100
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	1	33
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	1	33

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se studiem?

	Počet respondentů	%
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy),	1	33
Možnost flexibilních forem studia (např. občasné docházení do výuky i při přerušeném studiu aj.),	1	33
Možnost studia z domova (vzdálený přístup ke studiu, elektronizace kontaktu s fakultou aj.).	1	33
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	1	33

+ Rozvrh raději do více dní, ale kratší. Někdy bývá do 20h, což je nemožné bez hlídání skloubit, např. pro samozivitelky, kdy dítě je v MŠ nebo družině max. do 16h. Ne každý je z Olomouce.

### Byl/a jste někdy v situaci, kdy jste zvažoval/a slučitelnost svého zaměstnání na UP s péčí o rodinu? (pracovní doba / nedostatečné služby atd.)

	Počet respondentů	%
Ano, občas	16	55
Ne	8	28
Ano, často	5	17

### Jaké bylo řešení situace?

	Počet respondentů	%
Nástup dětí do dětské skupiny, MŠ, ZŠ	10	34
Individuální domluva se zaměstnavatelem	8	28
Zajištění hlídání dětí	8	28
Taková situace nenastala	7	24
Přítomnost dětí v prostorách univerzity	6	21

+ Řešení stále hledáte  
 + zkrácený úvazek, možnost práce z domova  
 + zkrácení úvazku a častá dovolená

### Co byste uvítal/a Vy osobně pro sladění rodičovství se zaměstnáním na UP?

	Počet respondentů	%
Možnost práce z domova (vzdálený přístup k práci, elektronizace kontaktu s pracovištěm aj.).	17	59
Možnost flexibilních forem práce / práce prostřednictvím omezeného úvazku	16	55
Výše popsané materiální vybavení a služby (přístup pro kočárek, přebalovací prostor, větší kapacita MŠ UP, existence dětských skupin...)	9	31
Bližší kontakt s Univerzitou Palackého (pravidelný přísun informací, zapojení do univerzitních aktivit, pozvání na eventy)	5	17
Konzultace a podpora psychologické poradny / kariérního centra /...	3	10
Nic, jsem spokojený/á	3	10

### Jak vnímáte možnost zavedení dětských skupin pro děti studentů a zaměstnanců UP?

	Počet respondentů	%
Využili byste příležitostně	10	31
Nevyužili byste	8	25
V minulosti výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – nemáte aktuální potřebu	7	22
Výrazné usnadnění výkonu studia/zaměstnání při péči o rodinu – máte aktuální potřebu	7	22

### Máte zkušenost s umístěním svého dítěte do nějaké dětské skupiny?

	Počet respondentů	%
Ne	20	63
Ano, vyzkoušeli jste	6	19
Ano, využíváte / využívali jste existujících dětských skupin pravidelně	6	19

### Podělte se, prosím, o svou představu fungování dětských skupin na Univerzitě Palackého

- Má dcera dochází do mateřské školy, avšak otevírací doba nepokrývá dobu, kdy bych se měla/mohla účastnit přednášek. Ráda bych po dobu svého studia využila možnosti umístit po dobu přednášky svou dceru do dětské skupiny.
- Ocenila bych větší slevu na příměstské tábory pořádané UPOL.
- jako klasická mš, zajištěná strava, odpolední spánek. V rámci programu rozvoj dítěte, využití montessori prvků, každodenní pobyt venku, výtvarná činnost. Ne jen hlídání.
- Pokud by dítě mohlo od roku a půl či dvou navštěvovat několikrát do týdne dětskou skupinu, usnadnilo by to rodiči na rodičovské dovolené docházet na částečný úvazek. Systém, který má většina soukromých školek není špatný. Dítě dochází buď celý měsíc (platí paušál za celý měsíc) a nebo dochází je ve vybrané dny/půldny s obědem a ty platí kreditově. Dítěti se docházka objednává online.