



Zápis z kolektivního vyjednávání prorektora Lacha a KOR UP v úterý 19. 2. 2019 od 8:00 hodin ve spisovně VaVpl

Účast

- zastoupení zaměstnavatele:
 - prorektor UP prof. Lach – osobně
 - ved. odd. řízení a rozvoje lidských zdrojů Mgr. Kysučanová - osobně

- zastoupení odborů:
 - KOR UP: doc. PhDr. Pavel Šaradín, předseda - osobně
 - ZO VOS FF UP: Mgr. Ondřej Kučera, předseda - osobně
 - Mgr. Bronislava Macháčková, místopředsedkyně - osobně
 - ZO VOS PŘF UP: RNDr. Milan Fňukal, PhD, předseda - osobně
 - ZO VOS PdF UP: Mgr. Emilie Petříková v zastoupení předsedy dr. Kákory - osobně
 - ZO VOS FTK UP: RNDr. Svatopluk Horák – předseda, osobně
 - ZO VOS RUP: Ing. Simona Sigmundová, předsedkyně – osobně
 - ZO VOS SKM UP: Anna Vodrážková, předsedkyně – nepřítomna z důvodu PN
 - MO OSZSP LF UP: doc. MUDr. Světlana Brychtová, Ph.D., pověřena - nepřítomna

Program: *mzdový tarif pro THP na UP*

Diskuse

Doc. Šaradín: Od 1. 1. 2019 došlo k razantnímu navýšení mzdových tarifů pro AP, tarify pro THP zůstaly nezměněny. Naopak došlo k přeřazení THP do nižších mzdových tříd (při zachování stejné výše tarifní mzdy), na některých fakultách však bylo snížení až o 2 třídy, což je na pováženou. Konkrétně se jedná o PŘF. Doc. Šaradín vyhotoví tabulku s výsledky jednání s děkany na ostatních fakultách, kde nejsou ZO VOS ustanoveny. Na FZV hodlají ZO VOS založit. Zde děkan Vomáčka nemá námitek ke sjednocení mzdového zařazení pro sekretářky do třídy 7 (z 6. třídy), jak je na ostatních fakultách (srovnatelná náplň práce) a navýšení tarifů THP o 5 %. Byla též diskutována potřeba požadovaného vzdělání pro zařazení do mzdové třídy.

Dr. Fňukal: Neví o tom, že by na PŘF byly vzneseny nějaké námítky se mzdovým zařazením.

Dr. Kučera: Mzdové zařazení se odvíjí od charakteru práce, nikoli od vzdělání.

Ing. Sigmundová: Řádek s nejnižším požadovaným vzděláním do mzdové škály vůbec nepatří. Požadavek na vzdělání je relevantní posuzovat jako kvalifikační předpoklad pro výkon konkrétního druhu práce, když se pracovní místo zřizuje nebo se kontroluje aktuálnost popisu pracovní činnosti. Starý katalog zohledňoval zařazení např. sekretářek do různých tříd v souladu ze ZP; bylo to zřejmé z popisu konkrétních funkcí a profesí. Nový katalog přináší velké rozpětí mzdových tříd pro typovou pozici a vágní kritéria pro zařazení.

Dr. Horák: Informoval o situaci referentek studijních oddělení na jednotlivých fakultách, kde je nyní od 1. 1. 2019 rozdílné zařazení, ačkoli je charakter práce stejný. Referentky SO byly na některých fakultách přeřazeny do nižší třídy (7. z původní 8.), což činí v průměru na celkové mzdě rozdíl až 10.000 Kč měsíčně. Na jiných fakultách zůstaly v původní třídě 8. Vzhledem k charakteru práce by mělo být zařazení referentek spravedlivě sjednoceno na všech fakultách.

Doc. Šaradín: Připraví na příští jednání tabulku s výsledky jednání za jednotlivé fakulty. Podklady od kvestora jsou absolutně nedostačující a neodpovídají požadavkům VOS

Dr. Kučera: Úkolem odborů je zajistit, aby při navyšování mezd nebyla některá skupina zaměstnanců opomenuta či znevýhodněna. K tomu KOR vyžadoval podkladové materiály, které je VOS od zaměstnavatele oprávněn požadovat. Tedy i v rozčlenění po fakultách a nákladových střediscích – tak, jak byl požadavek konkrétně vznesen.

Prorektor: Požadoval od kvestora data v uvedené struktuře, ale kvestor předal pouze data v podobě předané odborům. Nyní se prorektor chystá s Mgr. Kysučanovou navštívit ostatní fakulty a konzultovat s nimi jejich způsob rozpočtování za účelem zkvalitnění tohoto procesu na UP.

Prorektor je pověřen rektorem sdělit výsledek jednání rektora s děkany minulý týden: navýšení mzdového tarifu pro THP musí být jednotné pro celou UP. Děkani všech fakult (kromě FF, kde na základě jednání se ZO VOS jsou od 1. 1. 2019 mzdy pro THP navýšeny o 10 % formou odměn) odmítali navýšení tarifů pro THP, nyní posun – jsou ochotni navýšit, ale max. o 4 % jen pro nejnižší mzdové třídy, což je nadále otázka k diskusi.

Doc. Šaradín: To je „naprosto tragicky směšný“ návrh. Jednalo by se o sumy v řádu stokorun a navíc by se fakulty rozešly termínově (některá např. od 1. 6., jiná od 1. 7. apod.).

Prorektor: Jistý nárůst mezd proběhl v loňském roce.

Mgr. Kysučanová: V průměru byla mzda za loňský rok navýšena o 5.000 Kč, což není málo.

Dr. Horák: Za posledních 10 let byla na UP absolutní stagnace mezd, nereflektovala se ani inflace. Hovořit nyní o výše uvedeném navýšení mzdy, navíc průměrné, jako úspěchu lze pouze v krátkodobém horizontu.

Dr. Kučera: Největší chybou by bylo, pokud by nedošlo u THP k žádnému nebo jen velmi malému navýšení mezd oproti ostatním, a jelikož nemáme k dispozici relevantní podklady, o které jsme žádali, musíme nyní požadovat navýšení tarifů alespoň o 10 %. Jedině tarif zabrání, aby nedošlo u THP k poklesu reálné mzdy.

Doc. Šaradín: Na některých fakultách došlo ke stagnaci, což je vlastně pokles – vzhledem k inflaci atd. S tím souhlasí i prorektor.

Ing. Sigmundová: Na výroční konferenci VOS v Praze 12. 2. 2019 byli mj. zástupci VŠ ze Slovenska a ti si pochvalovali, že i když mají zaměstnanci VVŠ průměrné mzdy nižší než jejich kolegové v ČR, jsou garantovány zákonem; a pokud tedy dojde k navýšení mezd ve veřejném sektoru, týká se to automaticky i VVŠ. Všichni zaměstnanci slovenských VVŠ vykonávají *práci ve veřejném zájmu*, a proto nemůže nastat situace, že by docent Farmaceutické fakulty Univerzity Komenského měl jiný tarif než docent Lesnické fakulty Technické univerzity v Trnavě.

Na všech českých vysokých školách je problém s korektní aplikací nařízení vlády o nejnižší zaručené mzdě podle přílohy tohoto nařízení, která pracuje s osmi skupinami prací, přičemž na VVŠ zpravidla mají více mzdových tříd a ve svých katalozích funkce a profese, které se v příloze nařízení nevyskytují. Z pléna vzešel požadavek na vytvoření formalizovaného katalogu pracovních pozic z oblasti vysokého školství a příslib pracovat na tom dala místopředsedkyně sněmovního výboru pro vědu, vzdělání, kulturu, mládež a tělovýchovu Kateřina Valachová.

Prorektor: Pokud by si děkani nechali udělat na svých fakultách přehled o celkovém objemu vynaložených financí při navýšení mzdových tarifů pro THP, byl by to pravděpodobně jen malý zlomek z rozpočtu.

Dr. Kučera: Jelikož na FF si tento přehled nechal děkan spočítat, nebylo rozporu při jednání s ZO VOS FF a navýšení o 10 % z tarifu pro THP je od 1. 1. 2019 realizováno (prozatímně jen formou odměn, neboť tarif může změnit pouze rektor).

Tímto KOR apeluje na vedení UP, jmenovitě rektora a kvestora, aby hospodárně nakládali s uspořenoou finanční rezervou. Je veřejným tajemstvím, jak je tato částka vysoká a jelikož je uložena v ČNB, hrozí reálně nebezpečí, že bude Ministerstvem financí ať již částečně nebo úplně odebrána – z důvodu nepřiměřeně vysoké rezervy.

Odbory se k vedení UP před 9 lety zachovaly velmi empaticky, když hlasovaly pro nevyžadování inflační doložky KS v době hospodářské recese. Ekonomická situace se výrazně zlepšila, ale žádoucí efekt z jednání, které bylo zahájeno v roce 2014, se stále nedostavil. Vedení UP by se mělo zachovat vstřícně a akceptovat návrh odborů na obnovení této doložky.

Prorektor: Požadavky na mzdy je třeba vznášet s ohledem na rozpočet UP. Avšak není schopen sdělit ani rámcově, jaký bude nárůst v roce 2019, ačkoli na zasedání AS příští týden se má o rozpočtu hlasovat. Z vedení byli projednávání rozpočtu rektor a kvestor, ostatní členové vedení neobdrželi položkový návrh rozpočtu, tedy ani pror. Lach.

Mgr. Petříková: AS PdF si vymínil kontrolu a schvalování rozpočtu fakulty.

Usnesení

- Doc. Šaradín vyhotoví přehledovou tabulku o jednáních na fakultách, kde není ustavena ZO VOS, a zašle ji účastníkům jednání do 18. 3. 2019 (nejméně 4 dny před dalším jednáním – viz níže).
- Doc. Šaradín bude u vedení UP urgovat informace vyžádané již začátkem tohoto roku jako podklad k dnešnímu jednání - vyhotoví tabulku k doplnění dat v požadované struktuře. Předložení těchto údajů nejpozději do 18. 3. 2019 KOR považuje za nezbytný předpoklad dalšího vyjednání o tarifech THP.
- KOR žádá o navýšení tarifní mzdové tabulky pro THP nikoli o navrhovaná 4 %, ale o min. 9 % s jednotnou účinností od 1. 1. 2019. A to vzhledem k nevýznamné výši takto vynaložených financí, které představují v rozpočtech jednotlivých fakult, a především vzhledem k zachování koheze a principu spravedlivého odměňování všech zaměstnanců na UP.
- **KOR apeluje na vedení UP, jmenovitě rektora a kvestora, aby hospodárně nakládali s uspořenou finanční rezervou. Je veřejným tajemstvím, jak je tato částka vysoká, a jelikož je uložena v ČNB, hrozí reálně nebezpečí, že bude Ministerstvem financí ať již částečně nebo úplně odebrána – z důvodu nepřiměřeně vysoké rezervy.**
- Navrhovaný termín dalšího jednání je pátek 22. 3. 2019 od 9:00 hod.

Zapsala dne 19. 2. 2019

Mgr. B. Macháčková v. r.

Schválili:

doc. Mgr. Pavel Šaradín, Ph.D., předseda KOR UP, v. r.

Přílohy

1. Informace požadované odbory na UP

- V letech 2017 a 2018 byl vysokým školám příspěvek ze státního rozpočtu navýšen. Jaký objem to představovalo pro UP a kolik z něj bylo použito za účelem zvýšení mezd **všem** zaměstnancům (po součástech)?
- Odbory žádají tyto další informace v níže uvedené struktuře po nákladových střediscích / profitcentrech s rozlišením zdrojů za léta 2017 a 2018:
 - I. Počet zaměstnanců k 31. 10. zaměstnaných
 - v pracovním poměru na dobu neurčitou,
 - v pracovním poměru na dobu určitou,
 - na DPP a DPČ.
 - II. Mzda
 1. Tarif a osobní příplatek
 2. Odměny

V obou případech (1. a 2.) vyčíslit

 - a) celkový objem za rok,
 - b) průměr (podle přepočtených úvazků),
 - c) minimální vyplacená částka,
 - d) maximální vyplacená částka,

e) medián.

2. Informace poskytnuté vedením UP

Součást	2017	2018
CMTF	32 888 946	37 073 530
LF	178 432 774	218 373 297
FF	181 428 290	221 377 498
PřF	225 870 166	281 001 646
PdF	168 880 335	190 601 564
FTK	89 721 330	104 274 628
PF	55 148 037	61 691 726
FZV	39 012 478	42 750 868
RUP	229 318 675	255 293 870
PS	0	0
CVT	26 540 000	25 990 000
KUP	26 200 000	26 630 000
VUP	3 518 000	3 800 000
VTP	0	0
ASC	1 106 000	1 276 000
KI	700 000	810 000
IKS	0	0
CPSSP	5 019 000	7 901 000
SKM	31 668	33 306

	2017	2018
Zaměstnanci k 31.10.	2017	2018
Hl.pr. poměr, fyzické stavy celkem	346	359
Doba neurčitá	218	209
Dohody	427	511
	2017	2018
Tarifní mzdy a náhrady	71 307 704	84 298 322
Osobní příspěvek	25 574 730	29 777 589
Odměny	12 500 499	16 398 824
Průměrný měsíční příjem	30 711	35 670
Minimální vyplacená částka	12 147	14 073
Maximální vyplacená částka	103 806	122 574
Medián	27 016	30 369
Data se týkají zaměstnanců, jejichž převládající úvazek je na rektorátě nebo centrální jednotce		
Ve hrubé mzdě je celkový příjem na rodné číslo, tj. pokud má někdo více pracovních poměrů, tak jsou sečteny dohromady.		
Průměrný přepočít: počet opracovaných hodin/roční fond pracovní doby (2088)		
Tabulka obsahuje i příjmy z fakult, v případě rozdělení pracovních úvazků a dohod.		