



**VYSOKOŠKOLSKÝ ODBOROVÝ SVAZ**

ČLEN ODBOROVÉ ASOCIACE ŠKOLSTVÍ  
www.vos.cmkos.cz

NÁM. W. CHURCHILLA 2, 130 00 PRAHA 3

tel.: 23462298

tel./fax.: 222720720

## **Zápis z jednání XXII. sjezdu VOS**

Host: Předseda ČMKOS Josef Středula

Zahájení v 9:35. Předseda přivítal přítomné, zahajuje sjezd. Probíhá volba skrutátorů, jsou zvoleni jednohlasně. Dále se schvaluje jednací řád, jeden se zdržel, jednací řád byl tímto schválen. Probíhá schválení programu sjezdu, opět jednomyslně schváleno, jeden se zdržel. Volba pracovního předsednictva: Baier, Barták, Dolanský, Dvořáková, Konečný, Randa.

Jiný návrh není, dva se zdrželi, schváleno.

Mandátová komise: Dvořáková, Pazderů

Schvaluje se, nikdo se nezdržel, nikdo není proti.

Návrhová komise: Dolanský, Hudeček, Ročňová

Volba jednohlasně, nikdo se nezdržel.

Volební komise: Barták, Šip, Lounek.

Schváleno.

Zapisovatel: Luňáček

Schváleno, jeden se zdržel.

Ověřovatel zápisu: Kolář

Nikdo jiný nemá zájem, byl zvolen

Předseda zahajuje úvodním projevem. V první řadě děkuje členské základně. Jako klíčové vidí navýšení rozpočtu o 3 miliardy Kč. Apeluje na jednotlivé ZO a KOR, aby usilovaly o navýšení mezd. Promítá se prezentace QUO VADIS, České vysoké školství. Následuje sumarizace klíčových ukazatelů VŠ resortu, jde o setrvalý pokles od roku 2015, podobný trend je i v poměru k HDP. Cituje hodnoty průměrných mezd jednotlivých pracovníků, popisuje přetíženost odborných asistentů, nejsou výjimkou 22h úvazky přímé výuky, dalším problémem je řetězení smluv na dobu určitou. Minimální mzdy mají často THP pracovníci.

Výbor se aktivně zúčastňoval jednání Tripartity, kde je sice primárním cílem financování regionálního školství, ale i problémy VŠ školství byly zmíněny. Důležitou skutečností bylo setkání v Betlémské kapli, které jasně ukázalo spojení zaměstnanců, zaměstnavatelů a společnosti jako celku. Jde o významnou událost jak svým dosahem, tak i obsahem. Dále pan předseda zmiňuje efektivnost spolupráce s ČMOS PŠ, bez jejich pomoci by VOS nebyl tak důležitým partnerem. Výbor VOS se připojil ke stávkové pohotovosti. V tomto bodu je nutná změna stanov, která bude uskutečněna v jednání a schvalování nových stanov. Byli podpořeni doktorandi, jsou zneužíváni k pomocným pracem, stipendium je kolem 7700 Kč, od nového roku by mělo být stipendium 11 000. Přichází Markéta Seidlová, místopředsedkyně ČMOS PŠ. Omlouvá se za pozdní příchod. Byl sestaven manuál pro kolektivní vyjednávání. Výbor uctil památku studentů 17. 11. VOS byl účasten sjezdu ČMKOS, o VOS je i zde slyšet. Děkuje za pomoc Středulovi. Petice za lepší podmínky vzdělávání, podepsalo cca 23 tis pracovníků. Předali se petiční archy předsedovi Senátu PČR Štěchovi. Při předávání petice se setkali i s premiérem Babišem, přislíbil podporu, i když je v demisi. Cílem je zvýšení rozpočtu o 3 miliardy ročně. Ministryně Schillerová by neměla problém se zvyšováním mezd, je ale legislativní problém jak administrativně dostat tuto částku do kapitoly mezd. Predikce do budoucna je jednoznačně ve zvyšování rozpočtu pro VŠ, je třeba změnit systém odměňování doktorandského studia. Klíčový partneri, ČMOS PŠ, RVŠ, ČKR, doktorandi. Předseda odměněn potleskem.

Předseda ČMKOS Středula zahajuje projev. V úvodu se vrací k volbě předsedy, ukazuje pozitivní změnu, ideální je i spolupráce regionálního a VŠ školství. Z pohledu jednání, kde byl předseda ČMKOS přítomen, vyzdvihuje aktivitu VOS a představitelů VOS. Probíhá příprava státního rozpočtu, už teď má ministryně financí požadavky na 150 miliard. Je nutno začít s tlakem hned. Dále se zamýšlí nad problematikou financování školství jako celku, jde o dlouhodobý problém z pohledu budoucích benefitů. Jakákoliv krátkodobá rozhodnutí nevedou k dlouhodobé stabilizaci. Jako příklad obtížné situace uvádí vyjednávání na Západočeské univerzitě, kde jde o outsourcing strážní služby. Z pohledu dlouhodobých projektů se zlom předpokládá v roce 2020, kdy vypadne financování z evropských zdrojů. Je nadstandardně vybudována vědecká infrastruktura, jejíž provoz bude dlouhodobě neudržitelný. Zvýšení rozpočtu bylo jednoznačně bez politického cíle ANO, reagovalo to pouze na společenskou poptávku. Pan předseda Středula se obává o realizaci dalšího zvyšování mezd, zřejmě nepůjde o plošné zvýšení mzdy či platu, ale bude zaměřeno pouze na úzké skupiny zaměstnanců. Spolupráce s ČKR je mírně kontraproduktivní, je nutno být tvrdší při kolektivním vyjednávání. Předpoklad je navyšování mzdy pro následující roky kolem 15%, toto je minimum.

Vyučující by se měli zaměřit na vysvětlování důležitosti setrvání v EU. Rok 1989 je pro nás mementem, ČR se musí integrovat v EU, ukončení členství v EU není řešením. Gigantickým problémem je část důchodového pojištění. Sleva na sociálním pojištění 500 Kč na dopravu do zaměstnání, jde ale o nekonzistentní návrh, toto musí být částí daňového balíčku, ne sociálního pojištění. Zajímavostí je český pracovní fond v ČR kolem 1800 h za rok, v Německu jde o hodnotu pouze 1400 h, za 40 let tak čeští zaměstnanci nadělají 10 let navíc oproti zaměstnanci německému. Další snahou bude odbourání karenční doby u nemocnosti, tlak je na její odstranění. ČMKOS má sjezd na konci dubna 2018, za poslední dobu ale odbory udělali velký kus práce. Obecným problémem je ale nevymahatelnost základních ústavních svobod, což je i odborové sdružování. V závěru opět děkuje za aktivitu při kolektivním vyjednávání. Dále vzpomíná na přednášku pro studenty JČU, kde akce přinesla pozitiva pro zúčastněné, argumentačně je třeba zdůraznit to, že Asociace hráčů NHL je odborovým svazem. Pan předseda odměněn bouřlivým potleskem.

Markéta Seidlová. Omlouvá se předseda Dobšík, je v regionech při soutěži Zlatý Amos. Doporučuje, aby se na začátku vždy ukazovalo, že jakýkoliv progres je dán právě prací odborů, nejde o samozřejmost. Další jednání budou obtížná, jak bylo již řečeno. Pozitivním aspektem je určitě spojení akce Konec levných učitelů a akademiků. Klíčovým aspektem bylo propojení akademické obce a regionálního školství, což byla hlavní práce odborových svazů. Petice měla velký význam při schvalování státního rozpočtu, což je nová věc. Navyšování financí už nebude konkurenční mezi regionálním a vysokým školstvím. Nové výdaje na školství musí být součástí střednědobých výhledů, toto řešení přináší stabilitu i pro budoucí změnu politické situace. Dále se zamýšlí nad další volbou, doporučuje členům volbu těch, kteří se účastnili proběhlých akcí a dokumentovali svoji schopnost prosazení odborových věcí.

Mandátová komise – Dvořáková, z 93 delegátů podle klíče daného stanovami VOS je přítomno 57 delegátů, 19 však nemá mandát. Musí se nechat hlasovat o tom, zda se připustí hlasování těch, kteří nemají mandát, respektive neodevzdali platný mandát s razítkem a podpisem předsedy ZO VOS. Barták navrhuje, aby „bezmandátoví“ delegáti byli představení, ostatní, co mají mandát budou o nich hlasovat. Čtou se jednotliví kandidáti, ti následně doplňují mandát. Celkem 31 pro, 1 se zdržel.

Mluví Barták. Je dostatek kandidátů do KK, ale není dost kandidátů do výboru. Apeluje na mladší členy VOS z hlavního města, výbor je pak operativnější. Čtou se kandidáti: Kandidáti do výboru: Baierl, Dolanský, Dvořáková, Konečný - je třeba vybrat ještě jednoho, Kandidáti do kontrolní komise: Bauer, Hejna, Janáčková, Luňáček, Mandysová, Voženílek. Hejna je ochoten kandidovat i do výboru. Voženílek ne do KK, ale do výboru. Finální počet kandidátů je tedy 6 kandidátů do výboru VOS, 4 kandidáti do kontrolní komise VOS. Připravuje se tisk volebních listů.

Předseda se ujímá slova. Komentář ke zprávě o činnosti, předseda předává slovo Bauerovi k přečtení zprávy KK a návrhu rozpočtu. Bauer přečte vše společně. Návrh rozpočtu byl sestaven jako shodný, minusová částka byla pouze 25 tis. Kč. Výdaje jsou maximálně eliminovány, náklady na činnost jsou nižší, podobně jako ostatní náklady. Příspěvky byly v podstatě naplněny, je pouze několik dílčích problémů. Výnos z KŠV by větší než se očekávalo. Příjmová stránka byla mírně překročena. Na minulém sjezdu se přišlo se zvýšením příspěvku na činnost VOS, ukázalo se jako dostatečné. Nyní se podrobně vysvětlují jednotlivé kapitoly rozpočtu. Dále se komentuje zpráva KK. Pan předseda KK podrobně vysvětluje vybrané odstavce zprávy. Tím končí svůj projev.

Ing. Barták hovoří o provedení volby, popisuje princip volby, neplatný kandidát je ten, který je přeškrtnutý.

Středula definuje podmínky prodeje budovy DOS 3. Vysvětluje se podstata vlastnictví budovy, neznámá je ale budoucnost po odprodeji budovy.

Rozdávají se volební lístky, bude probíhat volba.

Trková děkuje vedoucí sekretariátu VOS Anýžové za celkovou podporu činnosti VOS a jednotlivých ZO VOS.

Před vyhlášením výsledků, na které se čeká, otevírá pan předseda diskusi. Otázka je položena: Jaký je vztah k legislativě ve vztahu k rejstříkovým soudům, konkrétně co se má a co se nemá posílat.

Pan předseda Středula: metodika je připravena, dokumenty a postupy jsou k dispozici, v případě nejasností je možno kontaktovat právníky ČMKOS. Celkovým problémem dat je jejich zneužití, to nesouvisí s uvedeným, ale jde o společný problém.

Barták vyhlašuje výsledky voleb.

Celkem bylo odevzdáno 59 hlasovacích lístků, platných 57 hlasovacích lístků.

Výsledky voleb:

Výbor:

Dvořáková, Baierl, Dolanský, Konečný, Hejna

KK:

Bauer, Luňáček, Janáčková

Zápis o průběhu a výsledcích voleb je přílohou tohoto zápisu.

Dotaz na Středulu: Jak je to se super hrubou mzdou? Superhrubá mzda je manipulace, jak dát najevo zaměstnancům, že jsou drazí pro zaměstnavatele. Vysvětluje rovnou daň, solidární přírůžku. Teď bude jiný systém, daň bude 19%, pro průměrnou mzdu to bude představovat asi 275 Kč nárůst ve mzdě. Z pohledu odborového vyjednávání je změna daňové sazby a odstranění superhrubé mzdy bez problémů. Jako inspirace se nabízí limit pro odpočet DPH na služební vozy na původní 1 milion Kč. Důležitý je celkový pohled na daňový systém, nelze je řešit izolovaně.

Mareček, Mendelu Brno - extrémní nárůst administrativních činností na akreditace. Akreditace neznamená zvýšení kvality, ale slouží pouze na nárůst administrativy. Je špatné systémové nastavení celého VŠ zákona. Musí se pamatovat na tyto souvislosti, celý NAÚ, institucionální akreditace, platnost správního řádu je vše extrémně náročné.

Baierl – jsme součástí školské Tripartity, nejde jen o problém NAÚ ale i projektů, tento problém se bude řešit.

Středula - je to problém špatných akreditací z dřívějšíka, je třeba řešit možné postupy zjednodušení. Správní řád a některá jeho rozhodnutí determinují nepředvídatelnost právních rozhodnutí.

Píchal, ČVUT – mzdové předpisy, má maximum 50% osobního příplatku, je tu ale rozptýl až do 250%, toto je problém přetrvávající.

Baierl - asi se nepodaří prosadit, je tu konflikt mezi akademickými svobodami a odměňováním zaměstnanců.

Středula – řešením je kolektivní smlouva vyššího stupně, ale problém je v tom, že konference rektorů není sociální partner. Doporučením je pouze úprava mzdových předpisů a to tak, aby

v osobním příplatku bylo pouze omezeno procentuálně, hodně mzdových předpisů je podobných, je nutno si vyměnit informace. Pokládám to za jediné reálné řešení.

Barták - mnoho let věnoval úsilí, aby ČKR byla právnická osoba. Nestalo se tak, bohužel, byly chvíle, kdy to šlo, ale realita byla odlišná. Musí se změnit proporce mezi institucionálním financováním a projektovým financováním.

Dvořáková vysvětluje postup při kolektivním vyjednávání, je nutno dodržovat minimální a zaručenou mzdu.

Středula - není důležitá minimální mzda ale zaručená mzda. Výše mzdy musí odpovídat zaručené mzdě, je nutno se na to dívat při kolektivním vyjednávání.

Dotaz z pléna – chybí tabulka profesí na VŠ ve vztahu k zaručené mzdě.

Baierl - bude jednat s MŠMT, ale pro akademické pracovníky tato tabulka existuje.

Dvořáková - je to součástí nařízení vlády, je tam existence tříd přesně, ideálně se to hledá v databázi Kodexis, tam je vše obsaženo. Je tu hlavně i popis práce.

Středula – nejde zaměňovat katalog prací a nařízení o zaručené mzdě. MŠMT by mělo udělat metodické nařízení, jak zařazovat pracovníky VŠ. Je nutno, aby předsednictvo VOS vyvinulo iniciativu pro tvorbu. Půjde o to, vytvořit metodický pokyn. Předseda Středula doporučuje, že pak půjde o doplněk KS.

Pan předseda Baiel vyhláší přestávku na oběd. Hosté se loučí, pronášejí zdravici a přejí úspěšný nový rok. Pan předseda Středula gratuluje zvoleným, doporučuje vždy poděkovat, vytrácí se lidská slušnost a to je celospolečenský problém. Někdy je vhodný úsměv, někdy naopak tvrdost. Lepší poslání než odborová práce není, takže se musíme chovat jako správní odboráři.

Po přestávce pan předseda Baiel vysvětluje změnu v zajištění kontroly BOZP, pravděpodobně budou dva pracovníci, jeden v Čechách, jeden na Moravě. Zatím ale ještě není definitivní řešení potvrzeno.

Změna stanov. Pan předseda vysvětluje jednotlivé změny stanov, stanovy jsou promítány, aby je všichni viděli. Otevírá se diskuse.

Kolář, FS ČVUT – individuální členství je cesta do pekel. Současná úprava je vlastně Rada pracujících. To zcela otáčí funkci odborů. Návrh: aby po odmítnutí členství rozhodovala členská schůze o přijetí či nepřijetí.

Kuba, FBMI ČVUT – Článek je formulován neuvážlivě, popisuje skutečnost, že v době konání schůze není známo, kolik přihlášek bylo vlastně podáno a kdo tedy může hlasovat.

Barták - Odbory nejsou politická strana, nemůžeme zkoumat kádrový profil zaměstnanců, je třeba vzít každého. Pokud zaplatí členské příspěvky, je členem. Stanovy by neměly umožňovat, nepřijetí nového člena pouze z vůle několika lidí.

Novotná, FTVS UK Praha – je nutno nechat na výboru, zda přijme či nepřijme, setkala se s tím, že byl tlak vedení založit jinou konkurenční organizaci odborů.

Barták – Pokud jde o jednotlivce, není to problém. Ale tři si můžou založit vlastní odbory tak jak tak. Nelze diskriminovat proto, že se mi někdo nelíbí.

Kuba, FBMI ČVUT – Stanovy jsou pro krizové skutečnosti, stanovy se dělají pro případ problémů. Zásadní je možnost jednat s panem děkanem, ZO není akademický senát. Dále upozorňuje na změnu stanov, které není brána jako změna, ale již se udělala. Plénum tuto výtku potvrzuje.

Následuje všeobecná diskuse k návrhům, Kubův návrh - původní znění bez členského průkazu. Dále se vysvětluje spojování dílčích organizací do KOR. Kolář, FS ČVUT upozorňuje na možnost tunelování majetku ZO novými příchozími členy.

Hlasování 42 pro, zdržel 3, proti 4. Platí původní znění.

Změna v termínech doručování odpovědi, schváleno.

Změna stávkové pohotovosti, schváleno, jeden proti.

Článek 13, všichni pro.

Hlasování per rozlam – všichni pro.

Janečková, MENDELU - prezentace by měla být zaslána ZO VOS. Jako součást materiálu bude zasláno společně se sjezdovými materiály.

Barták - rušení registrace ZO VOS ve VOS pro neplacení příspěvků na činnost VOS. Schváleno.

Stanovy jako celek schváleny.

Usnesení schváleno jednomyslně.

Zapsal: Ing. Jiří Luňáček

Ověřil:

Doc. Ing. Josef Kolář, CSc. ....



**VYSOKOŠKOLSKÝ ODBOROVÝ SVAZ**

ČLEN ODBOROVÉ ASOCIACE ŠKOLSTVÍ  
www.vos.cmkos.cz

NÁM. W. CHURCHILLA 2, 130 00 PRAHA 3

tel.: 23462298

tel./fax.: 222720720

## ZÁPIS

### o průběhu a výsledcích voleb výboru a kontrolní komise Vysokoškolského odborového svazu konaných na XXII. sjezdu VOS

Volby proběhly dne 14. února 2018 podle volebního řádu schváleného delegáty sjezdu s těmito výsledky:

#### Volba členů výboru VOS:

Jméno kandidáta	obdrženy počet platných hlasů	volební výsledek
<b>Petr Baierl</b>	<b>55</b>	<b>zvolen</b>
<b>Petr Dolanský</b>	<b>51</b>	<b>zvolen</b>
<b>Lenka Dvořáková</b>	<b>56</b>	<b>zvolena</b>
<b>Bohdan Hejna</b>	<b>44</b>	<b>zvolen</b>
<b>Jiří Konečný</b>	<b>45</b>	<b>zvolen</b>
<b>Břetislav Vozenílek</b>	<b>30</b>	<b>nezvolen</b>

#### Volba kontrolní komise VOS:

Jméno kandidáta:	obdrženy počet platných hlasů	volební výsledek
<b>Luboš Bauer</b>	<b>52</b>	<b>zvolen</b>
<b>Hana Janáčková</b>	<b>48</b>	<b>zvolena</b>
<b>Jiří Luňáček</b>	<b>52</b>	<b>zvolen</b>
<b>Petra Skálová</b>	<b>15</b>	<b>nezvolena</b>
<b>Ivana Mandysová</b>		

*Celkem bylo odevzdáno 59 hlasovacích lístků pro volby výboru i kontrolní komise, z toho 2 neplatné. Volební komise potvrzuje, že volby proběhly v souladu s volebním řádem a výsledky jsou platné.*

#### Volební komise:

**Mgr. Josef Lounek Ph.D.** .....

**Ing. František Barták** .....

**Mgr. Jaroslav Šíp** .....