

A. Účast

Zástupci ZO v KOR UP a členové základních odborových organizací působících na UP

LF:	doc. MUDr. Svetlana Brychtová, Ph.D. (viz zápis) – omluvila se
FF:	doc. Mgr. Pavel Šaradín, Ph.D. – osobně Mgr. Bronislava Macháčková, místopředsedkyně
PřF:	RNDr. Miloš Fňukal, Ph.D. – osobně
PdF:	Mgr. Pavel Krákora, Ph.D. – osobně Mgr. Milan Polák, Ph.D.
FTK:	PaedDr. Zbyněk Janečka, Ph.D. – osobně
SKM:	pí Anna Vodrážková – osobně
RUP:	Ing. Simona Sigmundová – osobně; pořizuje zápis pí Jitka Barnetová, vedoucí odboru personalistiky a mezd RUP; metodička UP pro PaM, členka výboru

B. Kontrola zápisu

Bez návrhu.

C. Program jednání

1. Úprava mzdových tarifů na UP

Citována část zápisu z jednání KOR s pror. Kučerou, pověřeného rektorem UP k jeho zastupování a jednání ve věcech kolektivního vyjednávání s odbory na UP, dne 01-12-2014:

„Pan pror. Kučera: Pokud jde o finance a možnosti UP s výhledem do příštího roku, zásadní bude stav a poměr prostředků ze zdrojů 11 (příspěvek MŠMT A+K) a 30 (RVO). Vedení o navýšení tarifů uvažovalo, za tím účelem byly vytvořeny dva modely tabulky tarifních mezd: jeden model počítal s navýšením mezd o 8,2 % a jeden o 9,8 %; druhý počítal s tarify navýšenými podle zákona o nejnižší zaručené mzdě. Od záměru valorizovat mzdy v tomto rozsahu však muselo ustoupit, protože rozpočet UP bude minimálně do doby opětovaného čerpání z jiných než „domácích“ zdrojů značně napjatý. Až teprve po úpravě tabulkových mezd v důsledku zvýšení minimální zaručené mzdy od příštího roku, jak ji upravuje kolektivní smlouva, a až budou k dispozici korektní údaje pro příští rozpočtové období, tak teprve pak můžeme začít racionálně diskutovat o úpravě tarifů směrem nahoru. Je však potřeba počítat s tím, že objem prostředků z MŠMT větší nebude, třebaže došlo ke změně v metodice přispívání na VaV činnost. Rozbory ukazují, že 28 % celkového rozpočtu UP pokrývá právě VaV, je to strukturální jev. Vedení zamýšlí navrhnout senátu nový, efektivnější způsob dělení financí.

Sdělení pana prorektora a stejně tak ani stanovisko vedení, které prezentoval na společném jednání s KOR 29-09-2014, rozhodně nejsou z těch, které by zaměstnanci kvitovali s pochopením. Dotazů na navýšení tzv. tarifů přibývá, protože mzda se ze zákona upravila pouze ve mzdových třídách 1 až 3, o valorizaci tarifů tak fakticky nelze vůbec hovořit.

KOR UP od přítomného pana prorektora Kučery žádá jednoznačnou odpověď na otázku, zda vedení počítá s plošným navýšením tarifů, konkrétně od kterého měsíce příštího roku, a zda předpokládané procento pokryje alespoň míru inflace.

V tuto chvíli není pan pror. Kučera kompetentní takto formulovaný dotaz zodpovědět, domnívá se, že v nejbližších měsících, kdy se bude připravovat návrh rozpočtu ke schválení senátem, nebude pan rektor ochoten hovořit o konkrétních cifrách.

Přítomní předsedové ZO postupně vyjádřili své zklamání z postoje vedení UP k návrhu odborů na navýšení mezd - očekávali větší vstřícnost a snahu vedení realizovat ujednání z roku 2010, neboť nyní pro to objektivně nastaly příznivé podmínky, když UP je ekonomicky v dobré kondici. Jsou přesvědčeni, že zastavení propadu nominálních tarifních i reálných mezd převážně většiny zaměstnanců UP, ve srovnání se zvyšující se průměrnou mzdou v ČR, je společným zájmem obou vyjednávajících stran, taktiku vedení tak považují přinejmenším za nekorektní.“

Na jednání v prosinci 2014 přijala KOR mj. následující usnesení (10-2014):

Požadavek na zvýšení tarifních mezd mají odbory za oprávněný, proto prostřednictvím pana prorektora Kučery, pověřeného p. rektorem k jeho zastupování a rozhodování ve věcech kolektivního vyjednávání s odborovými organizacemi na UP, apelují na zaměstnavatele, aby v souladu s kolektivní smlouvou, ve znění jejích dodatků, reagoval na tento požadavek odborů na navýšení tarifních mezd všem zaměstnancům UP - od vedení UP očekávají informaci, o jakém procentním navýšení tarifních mezd vedení uvažuje a s jako účinností.

Odbory mají zájem účastnit se prostřednictvím svých zástupců jednání o rozpočtu na rok 2015 a střednědobém plánu financování.

Reakce vedení byla urgována letos v březnu z podnětu VOS ZO PdF UP (dopis přílohou zápisu), v dubnu p. prorektor Kučera zorganizoval individuální schůzky s předsedy odborových organizací. Zápisy z těchto jednání pořizeny nebyly, zástupci základních organizací, kteří se s panem prorektorem setkali, proto o průběhu schůzek krátce referovali.

Mzdové tarify - navýšení mezd o 6 % mělo být jedním z témat jednání s výborem ZO RUP, které se uskutečnilo letos v polovině července za přítomnosti prorektora Kučery a vedoucí právního oddělení UP. Primárně však byla tato schůzka zorganizována za účelem projednání záměru vedení realizovat organizační změny, následkem kterých mělo dojít ke zrušení pracovních míst vedoucí oddělení personálně mzdového RUP, vedoucí oddělení řízení a rozvoje lidských zdrojů UP a pozice samostatný referent péče o zaměstnance UP. K diskusi o požadavku odborů na úpravu tarifů také došlo, ale nic nového ani zásadního z ní nevzešlo. Pokud jde o financování vysokého školství, situace se podle pana rektora vyvíjí prozatím dobře, takže ani úvahy o přislíbeném navýšení mezd o 6 % nejsou nereálné, zejména pokud by se k němu přistoupilo diferencovaně, jak navrhuje pan prorektor Kučera (šlo o rozdělení tarifní stupnice „akademici – ostatní zaměstnanci“). Jednání s vedením fakult však ještě nejsou ukončena a rektor se obává, že právě fakulty budou mít problém akceptovat plošné navýšení tarifů v takové míře.

Shrnutí informací od vedení UP k předmětu započatého kolektivního vyjednávání, tj. navýšení tarifních mezd:

- UP provedlo analýzu příjmů zaměstnanců UP a došlo k závěru, že příjmy vysokoškolských pedagogů a vědeckých pracovníků v současnosti dosahují úrovně, při níž velice dobře obstojí ve srovnání se statistickou průměrnou mzdou.
- Vzhledem k poklesu prostředků v rozpočtu UP pro příští rok není navýšení mzdových tarifů o 6 %, které požadují odbory, realistické, rozpočtové možnosti mohou být v příštím roce vyčerpány už jen v důsledku úpravy tarifu podle nařízení, kterým vláda zvýšila úroveň minimální mzdy, resp. nejnižší úroveň zaručené mzdy, a které je nezbytné realizovat počínaje 1. lednem 2016. Skokové navýšení tarifních mezd by mohlo vést také k tomu, že třem z osmi fakult by se muselo vypomáhat z centrálních prostředků.
- Optimistická varianta, tj. dostatečná rezerva pro růst mzdových tarifů o více procent, zase implikuje riziko vzniku nerovnosti mezi akademiky a ostatními zaměstnanci.
- Za těchto podmínek mohou být tarifní mzdy navýšeny nejvýše o 1 %, více procent připadá do úvahy jen v kategorii ostatních zaměstnanců. Prorektor Kučera proto navrhuje odpoutat mzdové tarify *akademiků* od mzdových tarifů *neakademiků*, což však předpokládá také výraznou úpravu Vnitřního mzdového předpisu UP.

Z diskuse vzešlo toto stanovisko: Návrh vedení UP založený na uvedených argumentech KOR nepovažuje za konstruktivní a vstřícný, neboť zcela ignoruje následující fakta:

- a) k navýšení mezd došlo naposledy v roce 2009,
- b) průměrná mzda v ČR dosáhla v roce 2014 výše 25 686 Kč, meziročně stoupla o 608 Kč (2,4 %),
- c) mzdové ohodnocení některých akademických pracovníků na UP (odborných asistentů aj.) je dlouhodobě podstatně nižší než na základních a středních školách a nedopovídá dosažené odborné kvalifikaci a činností, jež s ní souvisí,
- d) návrh „odpoutat mzdové tarify *akademiků* od mzdových tarifů *neakademiků*“ postrádá potenciál řešit požadavek odborů s potřebnou dynamikou, neboť k realizaci změny tohoto charakteru vede administrativně i časově značně náročný proces.

Diskusi v rámci dialogu o návrhu uvedeném pod písm. d) se zástupci základních organizací nebrání perspektivně, aktuálně však např. není k dispozici ani katalog prací pro zařazení do mzdových tříd na UP. Pokud však jde o zařazování

zaměstnanců do mzdových tříd, měl by katalog UP napříště reflektovat rovněž celostátně uznávanou Národní soustavu povolání¹ a mzdové třídy podřadit pod tzv. skupiny prací.

Formulován návrh usnesení. Hlasování o návrhu: **6-0-0**. Usnesení přijato.

Usnesení č. 12-2015

Koordinační odborová rada UP předkládá v rámci kolektivního vyjednávání vedení Univerzity Palackého návrh,

- a) aby byly s účinností od 1. ledna 2016 navýšeny tarifní mzdy zaměstnanců UP v Olomouci o 6 %,**
- b) aby tarifní mzdy zaměstnanců UP byly každý rok navýšeny o 1 %, a to s účinností od 1. ledna každého kalendářního roku následujícího po roce 2016, pokud nebude sjednáno jinak.**

Aby bylo dosaženo reálného navýšení příjmu zaměstnanců ze mzdy od UP, navrhuje KOR upustit od aplikace ustanovení čl. 10 odst. 7 Vnitřního mzdového předpisu, v účinném znění, o snížení osobních příplatků.

Na základě diskuse o reálných možnostech financování navýšení mezd UP v požadovaném objemu vzešel návrh usnesení. Hlasování o návrhu: **6-0-0**. Usnesení přijato.

Usnesení č. 13-2015

Koordinační odborová rada UP žádá rektora Univerzity Palackého, aby s odkazem na Programové prohlášení vlády z února 2014 přenesl téma systémového posilování rozpočtů veřejných vysokých škol na jednání České konference rektorů. ČKR by mohla vládě důrazně připomenout její slib prosazovat ekonomický program, který je založen mj. na investicích do vzdělání, vědy a výzkumu, zejména je-li navíc všestranná podpora těchto oblastí její prioritou.

2. Různé

- 2.1. Dnešní jednání KOR je prvním pro pana dr. Krákoru a pana dr. Fňukala.
- 2.2. Podle sdělení p. Bc. Martina Pejzla, předsedy MO OSZSP FN a LF UP, má LF UP do KOR UP za ZO OS ZSP od listopadu docházet pí doc. MUDr. Svetlana Brychtová, Ph.D.
- 2.3. Předsedové základních organizací mají povinnost legalizovat existenci svých základních organizací v rámci Vysokoškolského odborového svazu. Konzultace a po dohodě též zajištění požadovaného administrativního procesu nabízí sekretariát VOS, pí ing. Martina Anýžová, tel. 234462298, 731430531, email vos@cmkos.cz.
- 2.4. Aktuální členstvo KOR UP podle zastoupených součástí UP včetně kontaktů je v příloze zápisu.

Zapsala Simona Sigmundová

E-zápis pořízen 06-11-2015, schválen per rollam 27-11-2015.

¹ Více na <http://info.nsp.cz/>, resp. <http://www.narodnikvalifikace.cz/>. Z této klasifikace vychází rovněž nařízení vlády č. 543/200

Příloha: zastoupení známých odborových organizací působících na UP

LF 9547	doc. MUDr. Svetlana Brychtová, Ph.D. svetlana.brychtova@seznam.cz
605120453 588445832	Bc. Martin Pejzl (předseda MO OSZSP) martin.pejzl@fnol.cz
FF 3303	doc. Mgr. Pavel Šaradín, Ph.D. pavel.saradin@upol.cz
PřF 4505	RNDr. Miloš Fňukal, Ph.D. milos.fnukal@upol.cz
PdF 5404	Mgr. Pavel Krákora, Ph.D. pavel.krakora@upol.cz
FTK 6355	PaedDr. Zbyněk Janečka, Ph.D. zbynek.janecka@upol.cz
SKM 8021	Anna Vodrážková anna.vodrazkova@upol.cz
RUP 1066	Ing. Simona Sigmundová simona.sigmundova@upol.cz