



Zápis z jednání KOR UP
v pátek 31. 5. 2019 od 9:00 hodin v malé zasedací místnosti RUP

Účast

KOR UP:	doc. PhDr. Pavel Šaradín, předseda - osobně
ZO VOS FF UP:	Mgr. Ondřej Kučera, předseda – osobně Mgr. Bronislava Macháčková, místopředsedkyně - osobně
ZO VOS PŘF UP:	ing. Ondřej Kolář, místopředseda - osobně
ZO VOS PdF UP:	Mgr. Pavel Krákora, Ph.D., předseda – osobně
ZO VOS FZV UP:	Mgr. Andrea Šperková, předsedkyně – osobně Mgr. Jitka Pistulková, místopředsedkyně - osobně
ZOVOS FTK UP:	RNDr. Svatopluk Horák – nepřítomen, omluven
ZO VOS RUP:	Ing. Simona Sigmundová, předsedkyně – osobně
ZO VOS SKM UP:	Jitka Fantulová, předsedkyně – osobně
MO OSZSP LF UP:	doc. MUDr. Světlana Brychtová, Ph.D., pověřena - nepřítomna

1. Stravenky

KOR obdržela prostřednictvím ZO RUP dotaz z LF, proč zaměstnanci této součásti UP nemají možnost odebírat stravenky na rozdíl od ostatních fakult; s výjimkou PdF, protože ani tam zaměstnanci stravenky nedostávají. Ani na SKM nemají zaměstnanci možnost zvolit si výhradně stravenky. Liší se však také hodnota stravenek.

Tento stav ovšem není v rozporu se stávající kolektivní smlouvou, podle níž „zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům příspěvek na stravování v souladu s Pravidly hospodaření UP (příloha č.2 Statutu UP). O výši příspěvku je příslušná hospodářská jednotka oprávněna rozhodnout samostatně (viz Pravidla hospodaření UP)“ (čl. 11 odst. 2). Kolektivní smlouva sice umožňuje „upravit další podmínky pro vydávání stravovacích poukázek“, rozsah nároku na stravné s příspěvkem zaměstnavatele podle dílčí kolektivní smlouvy však musí být v souladu s podmínkami hlavní kolektivní smlouvy.

Právní rámec je dán zákoníkem práce - ten zaměstnavateli ukládá povinnost umožnit svým zaměstnancům ve všech směnách stravování. Ale rozhodnutí zaměstnavatele, že stravování zaměstnanců bude sám zajišťovat a navíc na něj i finančně přispívat, je dobrovolné. Podle rozhodovací praxe soudů z poslední doby však musejí mít možnost využít veškerých výhod, které zaměstnavatel nabízí, všichni zaměstnanci stejně bez rozdílu. Fakticky je to svého druhu benefit, o který však zaměstnanec přichází, když nemá možnost koupit si stravenky, a v menze se stravovat nechce nebo nemůže.

Na některých součástech dostávají zaměstnanci kromě příspěvku na stravování z fondu provozních prostředků ještě příspěvek ze sociálního fondu (PřF, dříve také LF), na FZV jsou stravenky poskytovány, do menzy LF mohou chodit jako „cizí“ strávníci.

Závěr:

Doc. Šaradín se seje s novým děkanem LF a bude tlumočit požadavek odborů na sjednocení přístupu k zaměstnancům UP v otázce poskytování stravenek jako alternativy ke stravování v menze i v otázce jednotné nominální hodnoty poukázky. Tentýž apel bude písemně adresován děkanům a tajemníkům fakult, řediteli SKM, kvestorovi, prorektorovi Lachovi a rektorovi.

Benefity rigidně vymezené druhem poukázky, byť po dohodě s odbory, už jsou dnes spíše výjimkou, protože zaměstnanci mají rozdílné preference. Řešením je zaměstnanecká kreditní karta umožňující čerpání kreditů na nákup benefitů tzv. na míru. Tímto směrem bychom se měli ubírat při koncipování nové kolektivní smlouvy (více viz níže bod 10.).

2. Nová KS a dodatek KS k novému VMP

Účinnost nového VMP byla podmíněna schválením dodatku ke KS a schválením katalogu prací. K tomu dosud nedošlo, nový VMP je tedy patrně pouze platný, jeho účinnost je však zpochybněna.

Návrh zmíněného dodatku a návrh nové KS je přílohou tohoto zápisu, neboť nově vzniklá ZO VOS FZV nemá tyto dokumenty k dispozici. Je třeba, aby se jimi zabývali všichni členové KOR.

3. Katalog prací

KOR se usnesla a pověřuje doc. Šaradína, aby s odvoláním na příslušná ustanovení kolektivní smlouvy (čl. 3 bod 2. a čl. 8 bod 2.) od prorektora Lacha katalog prací vyžádal

4. Struktura financí

KOR se usnesla a pověřuje doc. Šaradína, aby urgoval informace, které si KOR vyžádala podle čl. 3 bod 4. a čl. 4 bod 4. kolektivní smlouvy - předdefinovaná tabulka byla předaná již v loňském roce (mzdové náklady s rozlišením zdrojů podle nákladových středisek (v příloze zápisu).

5. Inflační doložka

Vrátit do nové KS bod o pravidelné valorizaci mezd v návaznosti na inflaci – zhodnocení mzdy. Tato doložka byla v době krize díky vstřícnému postoji ZO VOS na UP vypuštěna a bohužel dosud nebyla obnovena, ačkoli již několik let je ekonomika v ČR v konjunktúře. Doc. Šaradín osloví prorektora Lacha s návrhem schůzky k tomuto bodu ještě v červnu 2019.

6. Dovolená pro THP

KOR navrhuje navýšit délku dovolené pro THP ze současných 28 na 30 dní a 3 dny tzv. „sick days“; tzn. 3 dny nebudou součástí schvalovaného rozpisu dovolených.

7. Pracovní doba

KOR navrhuje zkrácení pracovní doby ze současných 40 na 37,5 hod. týdně. Tato praxe (vč. výše uvedené délky dovolené) existuje nejen v mnoha podnicích v ČR, ale i na mnoha VŠ – pro srovnání viz příložená tabulka benefitů. Výsledky hodnocení tohoto kroku jednoznačně ukazují, že nejenže neklesla produktivita práce, ale zaměstnanci naopak pracují efektivněji a s větším nasazením. Existují vědecké studie, podle nichž je maximální doba pro efektivní pracovní výkon dokonce jen 6 hodin.

8. Benefity – srovnání s ostatními VŠ

Přílohou tohoto zápisu je tabulka benefitů na jednotlivých VŠ v ČR. Prosím o její doplnění za všechny součásti UP (přítomné zástupce ZO VOS) a zaslání v elektronické formě na mail místopředsedkyně ZO VOS FF. Doc. Šaradín požádá ing. Hellowou o podklady za celou UP; existují-li takové.

9. Tvorba SF

Tvorba SF je sjednocena na celé UP ve výši 2 %. Využití těchto financí se ale velmi liší. Zatímco na některých fakultách je příspěvek na penzijní připojištění až 1.200 Kč, jinde např. jen 300 Kč. Na některých součástech si může zaměstnanec zvolit, zda chce finance využít buď na penzijní, nebo životní pojištění, jinde nikoli. Na některých součástech není zřejmé, jak velký SF je a na co se finance z něj využívají. ZO VOS má oprávnění k využití SF získat informace a případně možnost vyjednat čerpání.

KOR se usnesl a pověřuje doc. Šaradína, aby vyžádal od kvestora přehled tvorby a čerpání SF za celou UP s rozdělením po jednotlivých součástech v souladu s čl. 3 bod 4., čl. 4 bod 4. a čl. 12 bod 4. a 5. kolektivní smlouvy.

10. Osobní účet zaměstnance

KOR navrhuje, aby byl každému zaměstnanci UP vytvořen tzv. „osobní účet“, např. ve formě nabitě karty. Z něj by si zaměstnanec mohl čerpat do stanovené výše benefitů (např. hradit kulturní či sportovní aktivity apod.). Po uplynutí určité doby (např. 3 roky) by mohl nashromážděné finance využít jako příspěvek na

dovolenou, dětský tábor apod. Po konzultaci s personálním oddělením FF doplňujeme informaci, že se na této věci již pracuje a bude jako pilotní projekt zřejmě vybrána FF.

11. Situace na PřF

Na PřF je velmi obtížná situace. Na předsedu KOR i předsedu ZO VOS FF se obracejí zaměstnanci s dotazy, jak postupovat v případech šikany, bossingu, mobbingu atd., nebo zda mohou vstoupit do jiné ZO VOS, pakliže na jejich fakultě ZO VOS dobře nefunguje. O členství v ZO VOS RUP se zaměstnanci PřF UP skutečně zajímali, ZO RUP už jednoho nového člena z PřF eviduje.

Ing. Kolář jako místopředseda ZO VOS PřF sdělil, že bude svolána členská schůze, kde bude záležitost řešena.

Dosavadní předseda dr. Fňukal byl doc. Šaradínem požádán o vyjádření.

Ing. Sigmundová sdělila, že po novele směrnice o vyřizování stížností a petic v roce 2012 nelze uplatnit stížnost v rámci pracovněprávních vztahů. Jestliže se tedy zaměstnanec ocitne v situaci, kdy je nucen čelit kontraproduktivnímu chování na pracovišti ze strany kolegy, kolektivu nebo nadřízeného, a nechce ji řešit výpovědí, což zpravidla bývá motivem útočníků, je odkázán na instituce vně UP - přímo na soud, příp. inspektorát práce.

Existuje zde tedy určitý rozpor s článkem 14 kolektivní smlouvy, který zaměstnavateli ukládá povinnost projednat stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů **přímo se zaměstnancem nebo s příslušnou základní organizací, jestliže o to zaměstnanec požádá.**

Doc. Šaradín zformuluje apel, aby na pracovištích nedocházelo k projevům kontraproduktivního chování zaměstnanců k sobě navzájem, aby se jednalo procedurálně v intencích příslušných norem, aby tyto záležitosti řádně řešila etická komise, jestliže tam problémy věcně spadají.

Zapsala dne 31. 5. 2019

Mgr. B. Macháčková v. r.

Schválili:

doc. Mgr. Pavel Šaradín, Ph.D., předseda KOR UP, v. r.