



**Zápis z kolektivního vyjednávání prorektora Lacha a KOR UP  
ve čtvrtek 6. 12. 2018 od 11:45 hodin ve spisovně pro dokumentaci OP VaVpl**

---

Účast

- zastoupení zaměstnavatele:
  - prorektor UP prof. Lach – osobně
  - ved. odd. řízení a lidských zdrojů Mgr. Kysučanová - osobně
  - právní odd. RUP – Mgr. Černoouz
  
- zastoupení odborů:
  - KOR UP: doc. PhDr. Pavel Šaradín, předseda - osobně
  - ZO VOS FF UP: Mgr. Ondřej Kučera, předseda – osobně
  - Mgr. Bronislava Macháčková, místopředsedkyně - osobně
  - ZO VOS PŘF UP: RNDr. Milan Fňukal, PhD, předseda - osobně
  - ZO VOS PdF UP: Mgr. Pavel Krákora, Ph.D., předseda – osobně
  - ZOVOS FTK UP: RNDr. Svatopluk Horák – předseda, osobně
  - ZO VOS RUP: Ing. Simona Sigmundová, předsedkyně – osobně
  - ZO VOS SKM UP: Anna Vodrážková, předsedkyně – nepřítomna z důvodu PN
  - MO OSZSP LF UP: doc. MUDr. Světlana Brychtová, Ph.D., pověřena - nepřítomna

**Program: Vnitřní mzdový předpis UP a Katalog prací**

**Diskuse**

**Doc. Šaradín:** v souladu se zápisem KOR ze dne 9. 11. 2018 byl na vedení UP vznesen požadavek o předání relevantních podkladů k přeřazení zaměstnanců do mzdových tříd dle návrhu nového VMP, a to do 30. 11. 2018. Tabulka „Katalog\_final\_14112018\_person\_11\_2018“ byla zaslána kvestorem až 4. 12. 2018. tento materiál je zcela nevyhovující požadavku VOS – jde pouze o velmi obecná data.

**Prorektor:** obratem zasílá doporučení k VMP (vypracoval kvestor pro jednotlivé fakulty). Bohužel se tím fakulty neřídily – velká různorodost při aplikaci na fakultách.

**Mgr. Černoouz:** pro ostatní zaměstnance šlo v podstatě jen o posun o 1 mzdovou třídu níže se zachováním stávající výše mzdy.

**Prorektor:** záměrem od 2017 bylo navýšení tarifů, aby nedocházelo k velkým rozdílům ve výši mezd díky osobnímu ohodnocení (může být až do 250 % tarifu). Rektor nemá bohužel nástroj na sjednocení postupu na jednotlivých fakultách.

**Ing. Sigmundová:** k příplatkům podle nového VMP UP odbory na UP sdílejí stanovisko VOS, které zaznělo na listopadovém aktivu VOS: Připouští-li vnitřní mzdový předpis osobní příplatek větší než 50 % tarifní mzdy, porušuje organizace ust. § 110 zákoníku práce (za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům stejná mzda nebo odměna z dohody); jestliže není schopna prokázat opak

**Mgr. Černoouz:** otázka smluvní mzdy – lze i na UP.

Ing. Sigmundová: i nový VMP, stejně jako starý u osobní mzdy, však stanoví podmínky, kdy ji lze sjednat.

**Dr. Horák:** veškeré předpisy předkládá rektor a dříve byla jednotná aplikace, nyní nerovné podmínky na fakultách. Srovnávají se tarify, nikoli výše mzdy.

**Mgr. Černohouz:** mylný předpoklad – rovná má být mzda, nikoli tarif.

**Prorektor:** navrhuje po uplynutí 1 roku platnosti nového VMP zmapovat na fakultách – skladba mezd. Bude-li v průměru srovnatelná výše mezd – revize VMP a jednotné pásmo u každého zařízení. Na to navazuje popis pracovních činností.

**Dr. Horák:** jde o zásadní změnu, které mělo být vyhrazeno více času pro širší diskusi, než byla ukotvena ve vnitřním předpisu univerzity. Takto se bude vyhodnocovat zpětně jako ne příliš detailně připravený nebo promyšlený experiment. Analýza měla být provedena předem, dopad změny mohl být přece modelován, podobně jako se vytvářejí i varianty při plánování rozpočtů součástí a celé UP.

**Ing. Sigmundová:** KOR upozorňovala na rizika, mohla se valorizovat např. stávající tabulka o 20 %.

**Dr. Kučera:** otázka doby pro vyhodnocení – po měsíci již budou známy dopady, šlo by i po ½ roce – odměny ale různé v každém pololetí. Důležitá otázka – je rozpočet UP na to připraven?

**Prorektor:** ano, je.

**Mgr. Kysučanová:** důležitost popisu pracovních činností.

**Doc. Šaradín a ing. Sigmundová:** při dubnové valorizaci přes požadavek KOR a slib rektora, že nedojde ke snížení osobního ohodnocení, na RUP i na některých fakultách ke snížení došlo. Zásadní nesouhlas, bylo to v rozporu se zásadami VMP, který hovoří o *přehodnocení osobních příplatků*, nikoli o snížení. Ten, má-li být upraven směrem dolů, může být odůvodněn výhradně změnou podmínek, za kterých byl přiznán konkrétnímu zaměstnanci.

#### **Projednáni Dodatku č. 6 ke KS:**

**Mgr. Černohouz:** navrhuje novelu VMP namísto dodatku KS, dále zapracovat do nové KS spoluschvalování VMP do budoucna.

**Dr. Kučera:** nyní není přijatelné, otázka časová a otázka důvěry mezi KOR a vedením UP.

**Prorektor:** předá požadavek KOR na podpis dodatku rektorovi; navrhuje přeformulovat čl. 3.

**Dr. Fňukal:** k návrhu nového VMP měl KOR výhrady od samého počátku, velkoryse byl návrh odsouhlasen s podmínkami, které ovšem nejsou reflektovány. Platnost pouze do 31. 8. 2019.

**Prorektor:** rektor zásadně nesouhlasí s navýšením tarifů o 15 % bez možnosti snížení osobního ohodnocení. Důvod – nezná rozpočet na další rok. Nelze fixovat osobní ohodnocení. Možnost jednání o navýšení tarifů o 15 % s úpravou osobního ohodnocení nejvýše tak, aby celkové navýšení mzdy nebylo menší než 6-12 %. Dále prorektor navrhuje vyjednávání ZO VOS na úrovni jednotlivých fakult/součástí UP. Do nové KS bude navržena inflační doložka – pravidelná valorizace mezd min. ve výši inflace – k 1. 4. každého roku.

**Dr. Kučera:** důrazně upozorňuje na rozevírání nůžek mezi AP a ostatními zaměstnanci; je nezbytné udržet kohezi všech zaměstnanců.

**Prorektor:** žádá jednotlivé ZO VOS o předání počtu členů a dále informuje o požadavku rektora na děkany fakult, aby předložili své návrhy, jak řešit konce kariéry AP na svých pracovištích.

|   |
|---|
| <b>Závěr:</b> Další jednání ve čtvrtek 20. 12. 2018 ve 14:00 hod. |
|---|

Zapsala dne 6. 12. 2018  
Mgr. B. Macháčková v. r.

Schválili:  
doc. Mgr. Pavel Šaradín, Ph.D., předseda KOR UP, v. r.  
prof. PhDr. Jiří Lach, Ph.D., M.A.