

Zápis z jednání KOR UP 9. 11. 2018

Přítomni:

doc. Mgr. Pavel Šaradín (FF) – předseda
Mgr. Pavel Krákora, Ph.D. (PdF) – místopředseda
Ing. Simona Sigmundová (RUP)
RNDr. Svatopluk Horák (FTK)
RNDr. Miloš Fňukal, Ph.D. (PřF)
Mgr. Ondřej Kučera, Ph.D. (FF)
Mgr. Bronislava Macháčková (FF)

1. Informace z aktivu předsedů VOS v Praze 6. 11. 2018; seminář na téma *Úskalí zákoníku práce na vysokých školách*, lektor JUDr. J. Horecký, Ph.D. Účastnila se ing. Sigmundová.

- Pozvání na aktiv přijal předseda ČMKOS Josef Středula, který mj. avizoval čtvrtěční schůzku (8. 11. 2018) s ministryní financí Schillerovou. Za tím účelem shromažďoval předseda VOS P. Baiertl, který se tohoto jednání rovněž zúčastní, argumenty pro navýšení rozpočtu pro VVŠ v r. 2019: nyní je rozpočtováno 24,6 mld. Kč, návrh na r. 2019 počítá s růstem o 1,8 mld. Kč; ČR požadovala na příští rok navíc 3 mld. Kč, nakonec šli rektori na kompromis 2,5 mld. Kč. S posílením rozpočtů VVŠ se počítá střednědobý plán – meziročně o 2,8 mld. Kč v r. 2020, o 3,8 mld. Kč v r. 2021.
Podle řečeného vláda na vysoké školy nahlíží tak, že více než nedostatek financí je mnohde spíš problémem ne zcela řádné hospodaření. Proto se velice zajímá o to, jak a kde, zdali vůbec, se tři miliardy korun, které VVŠ dostaly od vlády letos navíc, promítly do mezd. O užití takto získaných prostředků rozhodují samosprávné orgány VVŠ, vláda bohužel nemůže direktivně nastavit jejich účelové užití, tedy konkrétně na mzdy.
- To koresponduje s úkolem objevit „černé díry“ na VVŠ, který údajně dostal ministr školství Plaga (informoval dr. Kučera).
- Je zřejmé, že vláda na žádost rektorů o navýšení prostředků pro VVŠ slyší lépe, když je vysoké školy použijí na navýšení mezd svých zaměstnanců. Je to silný argument odborů - při vyjednávání na úrovni VOS a ČMKOS s MF se zvyšuje šance na úspěch. Také odbory na vysokých školách by měly zdůrazňovat tuto okolnost při vyjednávání o mzdách (dr. Horák).

2. Nová vnitřní norma *Katalog pracovních míst na Univerzitě Palackého v Olomouci* („nový katalog“)

Odborům byla norma předložena s velmi krátkou lhůtou k připomínkování a velmi pozdě na to, aby se dospělo k verzi, která by respektovala požadavek odborů, tj. aby bylo možné spolu s novým VMP, prověřit, zda a jak je dodržována zákonná zásada, podle níž za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům UP stejná mzda nebo odměna z dohody (§ 110 ZP), tj. zda jsou zaměstnanci správně zařazeni do mzdových tříd. V každém ohledu je to kritérium, jehož splnění není ani v nejmenším v rozporu s oprávněným zájmem zaměstnavatele, naopak je to prvořadě v zájmu zaměstnavatele. Nový katalog se začal modifikovat někdy v roce 2011 a odbory dostaly ke sdělení finálního stanoviska ani ne měsíc! Tuto lhůtu nelze považovat za korektní, a to tím spíš, že ještě ani dnes není katalog připraven tak, aby ho za odbory KOR mohl s čistým svědomím akceptovat. Podklady k rozhodování byly rozeslány.

3. Mzdy

Účinnost nového vnitřního mzdového předpisu („VMP“) je podmíněna účinností nového katalogu. Pokud to ještě neudělali, vydají děkani směrnice, jimiž stanoví konkrétní mzdové tarify pro akademické a vědecké pracovníky.

V konečném důsledku bude mít schválení katalogu kontroverzní dopad, neboť tarifní mzdy, které byly v roce 2017 navýšeny o 3 % a letos o 10 % všem zaměstnancům, budou znovu navýšeny, avšak tentokrát výhradně akademickým a vědeckým pracovníkům, a to značně (viz příloha se dvěma příklady).

Je to hrubě v rozporu s původně deklarovaným záměrem i odůvodněním vedení z jara roku 2015. Odbory tehdy žádaly navýšení tarifů alespoň o 6 % a vedení argumentovalo čísly, podle kterých měly být mzdy akademiků v rámci VVŠ srovnatelné až nadprůměrné, a proto si děkani plošné navýšení tarifů nepřáli, přičemž významnou

roli měla hrát snižující se projektová aktivita v následujících letech. Vedení UP údajně mělo mandát vyjednávat pouze o jednocentním navýšení tarifů

Přišlo však s alternativou: mzdovou škálu, která byla deformovaná úpravami VMP reagujícími pouze na zvyšující se minimální mzdu vždy jen ve mzdových třídách 1. až 4., navrhlo radikálně upravit tak, že tarifní tabulky budou dvě, a fakulty pak ochotně navýší stagnující mzdy ostatních zaměstnanců např. o 6 % a akademikům o 3 %.

To, že odbory přistoupily na vytvoření dvojí škály odměňování, však rozhodně neznamená, že budou souhlasit s takovým vývojem mezd na UP, který se ubírá cestou mzdové segregace podle kritéria *akademik - neakademik*. KOR dlouhodobě usiluje o to, aby se mzdy zaměstnanců UP alespoň přiblížily celostátnímu statistickému průměru, a vítají konečně „slušnější“ tarify pro ty, kteří na UP přicházejí jako absolventi. Současně však přece musejí být zachovány určité proporce. Rektori lobují za to, aby mzdy VŠ pedagogů konkurovaly mzdám SŠ pedagogů, kterým se letos mzdy navýšily o 15 %. Podobně se však může argumentovat tarify v platové sféře, i pokud jde o mzdy ostatních zaměstnanců; těm se přidávalo 10 %.

Zatím vydal směrnici k provedení VMP děkan LF a děkan FF, ale je velice pravděpodobné, že tyto prováděcí normy fakult nebudou zcela v souladu s platnou legislativou z hlediska procedury a obsahu, přestože podle MŠMT jsou tato opatření údajně regulérní. VOS nabízí základním organizacím možnost přezkoumat dokumenty tohoto charakteru specialistou; stojí to za zvážení.

Rektor byl o problému informován (ing. S. Sigmundová) a nebrání se vyjít odborům v tomto ohledu vstříc - výslovně řekl, že jestliže odbory schválí nový katalog, je a bude k jejich požadavkům na odstranění disproporce podle nového VMP vstřícný, záleží prý na rozpočtu. Jestliže se však už vydávají směrnice k provádění nového VMP, musí být o mzdových nákladech jasno. Finanční nároky na mzdy lze modelovat.

KOR se přiklání k tomu, aby tarify THP byly navýšeny o 15 %. Aby došlo k navýšení příjmů ze mzdy od UP, je potřeba vyjednat s vedením, aby se nesnížil osobní příplatek. Při poslední úpravě tarifů se příplatky nekrátily na fakultách, ale patrně ano na centrálních jednotkách a na RUP. Ani tento postup není důvodný a neměl by se uplatňovat.

Je potřeba vypracovat dodatek ke KS zahrnující návrh odborů, rektor návrh očekává předložen v pondělí 12. 11. 2018 (viz příloha zápisu).

Při kolektivním vyjednávání o nové smlouvě budou odbory trvat na pravidelné valorizaci reagující na inflaci. Ustanovení o navýšování mezd bylo ve stávající KS změněno dodatkem v době rozpočtových restrikcí, ale s tím, že při zlepšení situace zaměstnavatel vyvine iniciativu za účelem navýšování mezd. Skutečnost je taková, že žádné vedení toto ustanovení kolektivní smlouvy nikdy nesplnilo. Nebýt odborů, tarify by nejspíš stagnovaly dodnes, protože mzdy jsou na UP bohužel stále „tvořeny“ víc než tarify ostatními nenáročnými složkami mzdy, a to jak odměnami, tak příplatky, které podle nového VMP mohou dosáhnout až 250 % u všech AP a VP, a to ve čtyřech posledních mzdových třídách 8. až 11.

Na téma osobních příplatků se diskutovalo na úterním aktivu VOS s tímto závěrem: Připouští-li vnitřní mzdový předpis osobní příplatek větší než 50 % tarifní mzdy, porušuje organizace ust. § 110 zákoníku práce (za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům stejná mzda nebo odměna z dohody), jestliže není schopna prokázat opak (Ing. Sigmundová).

4. Diskuse ohledně kompetencí KOR a jednacího řádu: KOR je orgánem VOS podle Stanov VOS v účinném znění a má mandát zastupovat jednotlivé ZO VOS, nemá však právní subjektivitu a nemůže být smluvní stranou. Má stejný počet zástupců jednotlivých ZO VOS s právem hlasovacím, přičemž KS i veškerá další ujednání se zaměstnavatelem musí odsouhlasit každá ZO samostatně a dokumenty podepisuje každý předseda oprávněný jednat jménem základní organizace jako právního subjektu. V rámci KOR se angažuje také MO OSZP ČR FNOL a LF UP, kterou zde zastupuje z pověření předsedy MO doc. Svetlana Brychtová. Návrh jednacího řádu KOR zašle ing. Sigmundová a mělo by se o něm hlasovat na následujícím jednání KOR.
5. Z diskuse vzešel **návrh usnesení**, který byl schválen všemi přítomnými.
 - 5.1. Návrh dodatku KS je přílohou tohoto zápisu. Bude rozeslán k připomínkování všem zástupcům ZO s tím, že v pondělí jej předseda KOR doc. Šaradín upraví do definitivní podoby a předá rektorovi UP (v kopii všem členům KOR).
 - 5.2. Předseda KOR doc. Šaradín bude urgovat předložení „převodní tabulky“, resp. vyčerpávající informaci, z níž bude mít každý zaměstnanec jasno o tom, v jaké mzdové třídě bude zařazen podle VMP, který má být účinný

od 1. 1. 2019. Toto sdělení je pro zaměstnance zásadní, proto KOR od zaměstnavatele očekává reakci nejpozději do 30. 11. 2018, optimálně bezprostřední.

5.3. KOR má zásadní výhrady k nové vnitřní normě *Katalog pracovních míst na Univerzitě Palackého v Olomouci*, zároveň však nechce blokovat účinnost nového VMP. KOR odsouhlasí nový katalog v návrhu na uzavření dodatku ke kolektivní smlouvě takto:

5.3.1. Tarifní mzda ostatním zaměstnancům (THP) UP bude od 1. 1. 2019 navýšena o 15 %.

5.3.2. Osobní příplatek nebude upraven tak, že se sníží.

5.3.3. Nejpozději s účinností od 1. 9. 2019 bude vydána novelizovaná verze *katalogu pracovních míst na UP*, platnost nového katalogu skončí 31. 8. 2019.

5.3.4. Odbory požadují, aby na základě vnitřního mzdového předpisu a katalogu bylo možné zjistit a ověřit, zda a jak je dodržováno ustanovení § 110 ZP (za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům UP stejná mzda nebo odměna z dohody, tj. zda jsou zaměstnanci správně „mzdově zatřídění“. V každém ohledu je to požadavek oprávněný, jehož naplnění ze strany zaměstnavatele není ani v nejmenším v rozporu s jeho vlastním zájmem.

Předběžný termín příštího zasedání KOR VOS UP je 6. 12. 2018 v 11,45 hod.

Zapsala dne 9. 11. 2018 Mgr. B. Macháčková
Schválil doc. Mgr. Pavel Šaradín, předseda KOR UP

A. Co nastane po účinnosti nového VMP?

Příklad 1

Zcela nově vytvořená kategorie akademických pracovníků a vědeckých pracovníků (tarifně bez rozlišení) A1. Podle stávajícího VMP a katalogu mohou být tito *akademici-bakaláři* (mimořádně, kteří to jsou a kolik jich na UP je?) zařazeni nanejvýš v 8. mzdové třídě (MT) s tarifní mzdou (TM) od 18.700 Kč v 1. mzdovém stupni (MS) do 20.400 Kč ve 4. MS.

Podle nového VMP a nového katalogu budou moci titíž akademici s 15letou praxí dosáhnout 30.000 Kč v tarifu, konkrétně na LF to má být sice „jen“ 24.500 Kč, ale i to je o 4.100 Kč více, přičemž však na dolní hranici 23.000 Kč dosáhne už *akademik-bakalář* bez jakékoli praxe.

Ostatní zaměstnanec, aby dosáhl mzdy *akademika-bakaláře* bez praxe, musí mít už dnes alespoň magisterské vzdělání (ale může mít i vyšší 😊) a za sebou více než 10 let započtené praxe.

Příklad 2

Akademický nebo vědecký pracovník (AP/VP) zaměstnaný na LF.

Podle stávajícího VMP a katalogu zařazený v 9. MT, tzn. absolvent magisterského studia, na 1. MS, tj. s praxí do 5 let, TM 19 900 Kč.

Podle nového VMP bude tentýž zaměstnanec zařazen do mzdové třídy s označením A2, kde je rozpětí tarifu od 22.100 Kč do 35.000 Kč. V průsečíku mzdové třídy A2 a 1. Mzdového stupně, tj. do 5 let započtené praxe, podle *směrnice děkana LF k provedení Vnitřního mzdového předpisu UP* je mzdový tarif 26.000 Kč, To je o 6.100 Kč vyšší mzda.

AP/VP LF (Mgr.)	Mzdová třída	Mzdový stupeň	Tarifní mzda (TM)	Rozdíl OstZam - AP/VP	Nárůst TM AP/VP %
Nyní	9	1	19.900 Kč	- 6.100 Kč	30,653
Od 1. 1. 2018	A2	1	26.000 Kč		

B. Stupnice platových tarifů - ke srovnání

§ 5 odst. 5: analog. „pedagogové“

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 5

(v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída										
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2 let	12310	13360	14450	15660	19850	24810	25020	25470	26020	26650	27640
2	do 6 let	12770	13840	15050	16300	20420	25030	25250	25910	26570	27460	28940
3	do 12 let	13570	14760	16010	17440	20960	25320	25640	26250	27630	28610	30500
4	do 19 let	14510	15760	17120	18530	21920	25850	26430	27230	28790	30710	33030
5	do 27 let	15430	16790	18230	19830	22900	26650	27270	28380	30580	33070	36290
6	do 32 let	16750	18210	19740	21450	24520	28010	28780	29950	33140	35800	39220
7	nad 32 let	17220	18700	20290	22050	25220	28650	29400	30760	33930	36700	40160

§ 5 odst. 1: analog. „ostatní zaměstnanci“

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1

(v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	8760	9510	10310	11160	12100	13140	14240	15450	16760	18200	19730	21400	23190	25160	27330	29630
2	do 2 let	9070	9850	10690	11590	12560	13620	14790	16020	17410	18870	20490	22210	24070	26120	28360	30740
3	do 4 let	9430	10230	11090	12030	13050	14130	15340	16650	18060	19600	21260	23050	25000	27100	29440	31900
4	do 6 let	9780	10610	11530	12490	13550	14680	15920	17260	18750	20330	22060	23920	25930	28130	30550	33100
5	do 9 let	10150	11020	11950	12940	14060	15220	16520	17930	19450	21120	22870	24800	26910	29190	31680	34360
6	do 12 let	10550	11420	12410	13460	14590	15820	17150	18610	20190	21930	23760	25760	27920	30300	32890	35660
7	do 15 let	10940	11880	12890	13960	15150	16410	17790	19300	20960	22740	24660	26720	28980	31430	34130	36990
8	do 19 let	11360	12340	13360	14480	15710	17020	18470	20020	21740	23590	25580	27740	30080	32630	35410	38380
9	do 23 let	11800	12800	13880	15050	16330	17670	19180	20780	22570	24500	26560	28770	31200	33850	36760	39840
10	do 27 let	12230	13280	14390	15600	16930	18340	19910	21580	23420	25410	27560	29860	32390	35130	38120	41330
11	do 32 let	12700	13790	14940	16190	17580	19030	20670	22390	24290	26370	28600	31000	33600	36460	39570	42890
12	nad 32 let	13180	14330	15540	16800	18240	19730	21470	23230	25230	27380	29680	32170	34870	37820	41070	44510

Dodatek č. 6
ke kolektivní smlouvě uzavřené dne 31. 3. 2009
ve znění jejích dodatků č. 1 ze dne 16. 12. 2010, č. 2 ze dne 15. 6. 2011, č. 3
ze dne 22. 10. 2012, č. 4 ze dne 9. 10. 2013 a č. 5 ze dne 9. 9. 2015

Univerzita Palackého v Olomouci (dále jen „zaměstnavatel“ nebo „UP“),
zastoupená rektorem prof. Mgr. Jaroslavem Millerem, M.A., Ph.D.
se sídlem Křížkovského 8, 771 47 Olomouc, IČ 61989592

na straně jedné,

a

zaměstnanci Univerzity Palackého v Olomouci
zastoupení základními organizacemi Vysokoškolského odborového svazu (dále jen „ZO“):

Fakultní výbor odborové organizace Pedagogická fakulta UP
se sídlem Žižkovo nám. 951/5, 779 00 Olomouc,
IČ: 696 00 635,
zastoupená Mgr. Pavlem Krákorou, Ph.D.,

ZO VOS Přírodovědecké fakulty Univerzity Palackého (ZO VOS PŘF UP)
se sídlem 17. listopadu 1192/12, 779 00 Olomouc,
IČ: 041 13 381
zastoupená RNDr. Milošem Fňukalem, Ph.D.,

Vysokoškolský odborový svaz Základní odborová organizace 1521 Filozofická fakulta Univerzity
Palackého v Olomouci
se sídlem Křížkovského 512/10, 779 00 Olomouc,
IČ: 751 43 828,
zastoupená Mgr. Ondřejem Kučerou, Ph.D.,

ZO VOS fakulta Fakulty tělesné kultury Univerzity Palackého v Olomouci
se sídlem tř. Míru 117/16, Neředín, 779 00 Olomouc,
IČ: 046 98 495,
zastoupená RNDr. Svatoplukem Horákem,

Vysokoškolský odborový svaz, základní odborová organizace 1599,
Rektorát Univerzity Palackého v Olomouci,
se sídlem Biskupské nám. 842/1, 779 00 Olomouc,
IČ: 751 37 640,
zastoupená Ing. Simonou Sigmundovou,

ZO VOS Správa kolejí a menz Univerzity Palackého v Olomouci (SKM UPOL)
se sídlem Šmeralova 1122/12, 779 00 Olomouc,
IČ: 053 37 267,
zastoupená Annou Vodrážkovou,

Místní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Fakultní nemocnice
Olomouc a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci
se sídlem I. P. Pavlova 185/6, Nová Ulice, 779 00 Olomouc,
IČ: 41033701,
zastoupená Bc. Martinem Pejzlem,

na straně druhé,

uzavírají v souladu s ustanovením článku 15 odst. 3 kolektivní smlouvy uzavřené dne 31. 3. 2009 dodatek č. 6 v tomto znění:

Článek 1

Kolektivní smlouva uzavřená dne 31. 3. 2009 ve znění jejích dodatků č. 1 ze dne 16. 12. 2010, č. 2 ze dne 15. 6. 2011, č. 3 ze dne 22. 10. 2012, č. 4 ze dne 9. 10. 2013 a č. 5 ze dne 9. 9. 2015 se doplňuje takto:

1. Za účelem navýšení mezd v roce 2019 rovněž ostatním zaměstnancům se zaměstnavatel zavazuje začít nejpozději v prosinci 2018 vyjednávat o navýšení tarifních mezd uvedených v tabulce „ostatní zaměstnanci“ v příloze č. 1 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Palackého v Olomouci R-A-18/02.
2. Postup vyjednávání bude upraven harmonogramem schváleným smluvními stranami nejpozději do konce měsíce ledna 2019.
3. Vnitřní norma *Katalog pracovních míst na Univerzitě Palackého v Olomouci* R-B-18/yy účinná od pozbyde platnosti a účinnosti nejpozději 31. 8. 2019.
4. Zaměstnavatel se zavazuje novelizovat vnitřní normu *Katalog pracovních míst na Univerzitě Palackého v Olomouci* R-B-18/yy tak, aby v návaznosti na Vnitřní mzdový předpis UP v účinném znění vždy umožňovala ověřovat dodržování zásady podle ustanovení § 110 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a aby novela této normy nabyla účinnosti nejpozději 1. 9. 2019.
5. Požadavek novelizace vnitřní normy *Katalog pracovních míst na Univerzitě Palackého v Olomouci* R-B-18/yy tak, jak je uvedeno v odstavci 3. tohoto článku, mají odbory za oprávněný rovněž z toho důvodu, že jeho naplnění považují prvořadě za klíčový zájem zaměstnavatele.

Článek 2

1. Tento dodatek č. 6 kolektivní smlouvy ze dne 31. 3. 2009 se stává podpisem obou smluvních stran pro smluvní strany závazný. Ujednání tohoto dodatku č. 6 jsou závazná pro kolektivní smlouvy uzavírané mezi zaměstnavatelem (součástí UP) a příslušnou ZO, pokud se dohodnou na uzavření vlastní kolektivní smlouvy na úseku své působnosti.

3. Tento dodatek č. 6 kolektivní smlouvy ze dne 31. 3. 2009 je sepsán v 10 vyhotoveních s povahou originálu, z nichž zaměstnavatel obdrží 2 vyhotovení, KOR UP 1 vyhotovení a jednotlivé ZO rovněž po 1 vyhotovení.

4. KOR UP a zaměstnavatel seznámí zaměstnance se zněním tohoto dodatku č. 6 kolektivní smlouvy ze dne 31. 3. 2009 nejpozději do 15 dnů od jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Článek 3

Smluvní strany se dohodly, že tento dodatek č. 6 ke kolektivní smlouvě uzavřené dne 31. 3. 2009 ve znění jejích dodatků č. 1 ze dne 16. 12. 2010, č. 2 ze dne 15. 6. 2011, č. 3 ze dne 22. 10. 2012, č. 4 ze dne 9. 10. 2013 a č. 5 ze dne 9. 9. 2015 bude vyhlášen v úplném znění kolektivní smlouvy.

V Olomouci dne

Prof. Mgr. Jaroslav Miller, M.A., Ph.D.
rektor UP

Fakultní výbor odborové organizace Pedagogická fakulta UP
se sídlem Žižkovo nám. 951/5, 779 00 Olomouc,
IČ: 696 00 635,
zastoupená Mgr. Pavlem Krákorou, Ph.D.

ZO VOS Přírodovědecké fakulty Univerzity Palackého (ZO VOS PŘF UP)
se sídlem 17. listopadu 1192/12, 779 00 Olomouc,
IČ: 041 13 381
zastoupená RNDr. Milošem Fňukalem, Ph.D.

Vysokoškolský odborový svaz Základní odborová organizace 1521 Filozofická fakulta Univerzity Palackého
v Olomouci
se sídlem Křížkovského 512/10, 779 00 Olomouc,
IČ: 751 43 828,
zastoupená Mgr. Ondřejem Kučerou, Ph.D.

ZO VOS fakulta Fakulty tělesné kultury Univerzity Palackého v Olomouci
se sídlem tř. Míru 117/16, Neředín, 779 00 Olomouc,
IČ: 046 98 495,
zastoupená RNDr. Svatoplukem Horákem,

Vysokoškolský odborový svaz, základní odborová organizace 1599,
Rektorát Univerzity Palackého v Olomouci,
se sídlem Biskupské nám. 842/1, 779 00 Olomouc,
IČ: 751 37 640,
zastoupená Ing. Simonou Sigmundovou

ZO VOS Správa kolejí a menz Univerzity Palackého v Olomouci (SKM UPOL)
se sídlem Šmeralova 1122/12, 779 00 Olomouc,
IČ: 053 37 267,
zastoupená Annou Vodrážkovou

Místní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Fakultní nemocnice Olomouc
a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci
se sídlem I. P. Pavlova 185/6, Nová Ulice, 779 00 Olomouc,
IČ: 41033701,
zastoupená Bc. Martinem Pejzlem