



**Zápis z kolektivního vyjednávání prorektora Lacha a KOR UP  
v pátek 6. 12. 2019 od 12:30 hodin, místnost 2.12**

---

Účast

- zastoupení zaměstnavatele:
  - prorektor UP prof. Lach – osobně
  - ved. odd. řízení a rozvoje lidských zdrojů Mgr. Kysučanová - osobně
  - kvestor UP Ing. Přidal – osobně
  
- zastoupení odborů:
  - KOR UP: Mgr. Ondřej Kučera, Ph.D., předseda – osobně
  - ZO VOS FF UP: Mgr. Bronislava Macháčková, místopředsedkyně – omluvena
  - ZO VOS PŘF UP: Ing. Ondřej Kolář, místopředseda - osobně
  - ZO VOS PdF UP: Mgr. Pavel Krákora, Ph.D., předseda - omluven
  - ZO VOS FZV UP: Mgr. Andrea Šperková, předsedkyně – osobně
  - ZO VOS FTK UP: RNDr. Svatopluk Horák, předseda – omluven
  - ZO VOS RUP: Ing. Simona Sigmundová, předsedkyně – osobně
  - ZO VOS SKM UP: Jitka Fantulová, předsedkyně – osobně
  
- přizvaná další strana:
  - MO OSZSP LF UP: doc. MUDr. Světlana Brychtová, Ph.D., pověřena - nepřítomna

**Program:**

1. Vyjednávání o Kolektivní smlouvě
2. Zřízení VŠ ústavu
3. Různé

**1. Vypořádání připomínek k nové KS**

**Dr. Kučera** poděkoval zástupcům vedení UP za účast a navrhl, aby dnešní jednání bylo věnováno především připomínkám k jednotlivým bodům KS, které KOR obdržela od právního oddělení (PO).

**Prorektor:** Navrhuje věnovat se dnes zásadním připomínkám. Tabulka s připomínkami z PO jich obsahuje 42.

KOR se se zástupci vedení UP shoduje na tom, vypořádat dnes připomínky PO, které vznesli členové KOR (v tabulce vyznačeny žlutě).

Přílohou zápisu bude tabulka doplněná o upřesněné formulace požadavků odborů.

**Bod 13:** Informační povinnost řeší zákoník práce. Shoda KOR a zástupců vedení UP v tom, že nebudeme do nové KS přejímat text ze ZP. V KS bude uvedeno pouze to, co je nad rámec ZP.

**Bod 14:** Řeší zákoník práce. Shoda KOR a zástupců vedení UP v tom, že nebudeme do nové KS přejímat text ze ZP. V KS bude uvedeno pouze to, co je nad rámec ZP.

**Bod 15:** KOR oboustranně sjednaná fikce nevádí.

**Bod 17:** V KS bude uvedeno to, co je nad rámec ZP.

**Dr. Kučera:** Navrhuje, aby se odbory mohly vyjádřit i ve věcech, kde je povinnost pouze informovat. Odbory by záležitosti neblokovaly. Vedení univerzity by dostalo zpětnou vazbu od zaměstnanců. Připravuje se organizační změna, která bude mít dopad i na zaměstnance. Neakademické pozice nemají zastoupení při vyjednávání.

**Prorektor:** Odbory mohou reagovat i na informaci. K zásadním záležitostem se odbory budou vyjadřovat. Pošleme odborům informace k VŠÚ. Pokud by KOR požadovala informace, nebrání se schůzce, kde situaci vysvětlí.

**Bod 21 a 23:**

**Dr. Kučera:** Inflační doložka byla z KS odstraněna v době krize jako vstřícnost odborů s ohledem na komplikovanou situaci UP jako zaměstnavatele. Ustanovení o úpravě mezd vzhledem k inflaci by v nové kolektivní smlouvě být mělo.. Jak bude formulované, nechává KOR na vedení UP, rovněž tak datum, ke kterému by se vztahovalo (možnost navázat na schválení rozpočtu a upravit rovněž pro režim rozpočtového provizoria). Inflační doložka by měla platit pro všechny zaměstnance.

**Kvestor:** Problém je u akademiků, je zde interval. Budeme měnit dekry u všech?

**Závěr:** Odbory požadují inflační doložku pro všechny zaměstnance. Kvestor připraví podklady a navrhne řešení.

**Bod 24:**

**Ing. Sigmundová:** Jedná se o zaměstnance ve směnném provozu, typický vrátný. V KS byly vyšší sazby, než ukládá ZP. Mělo by se to zachovat i do nové KS. Zaměstnanec musí souhlasit s pracovní pohotovostí.

**Závěr:** Odbory požadují zachování vyšších sazeb.

**Bod 31:**

**Dr. Kučera:** Běžně se na UP využívá např. home office, ale nikde se nevykazuje. Existuje zde nerovnost v přístupu k zaměstnancům, kdy někteří toto využívat mohou a jiní ne. Odbory chtějí, aby tuto možnost měli všichni.

**Prorektor:** Bylo by potřeba stanovit pravidla, např. též řešení pracovních úrazu. Není vhodný pro všechny druhy práce, plusem je úspora prostor.

**Závěr:** Odbory chtějí stanovit pravidla práce pro zaměstnavatele z domu, zejm. možnost jeho využívání.

**Bod 32:**

**Ing. Sigmundová:** Pracovní pohotovost upravuje ZP, není třeba jej do nové KS opisovat. Na UP existují takové pracovní pozice, kromě těch typický jsou to rovněž redaktori, fotografové, zvukaři, kameramani. Pracují i mimo rozvrženou pracovní dobu, ale přesčas si vykázat nemohou. Pokud by se s nimi zaměstnavatel dohodl na pracovní pohotovosti a tu jim dobře zaplatil, může po nich pracovní výkon nad rámec rozvržené pracovní doby požadovat. Výkon práce však musí být reálně zaznamenán a zaplacen.

**Bod 39:**

**Dr. Kučera:** Tvorba sociálního fondu by měla být jednotná, uvést do souladu se zákonem. Procentuální tvorba SF na UP je mimo kontrolu. Zaměstnanci jednotlivých fakult mají rozdílné příspěvky i nároky na čerpání. Prostředí je nerovné, na každé fakultě jsou jiná pravidla.

**Prorektor:** Tvorba sociálního fondu je věcí jednotlivých fakult. Klíčová otázka je, zda jsou fakulty ochotny přistoupit na sjednocení. Podá návrh rektorovi, aby o tomto jednal s děkany jednotlivých fakult. Předmět čerpání bude řešen na dalším jednání.

**Kvestor:** Zákon uvádí tvorbu SF „do výše“. Jednotlivé fakulty si výši stanovují samostatně. Jsou dána pravidla, UP metodicky vede. Můžeme se inspirovat na jiných vysokých školách – někde netvoří SF vůbec, jinde se tvoří centrálně za celou univerzitu.

**Ing. Sigmundová:** Podle článku 1 *pravidel tvorby a čerpání sociálního fondu UP* je možné tvořit fond přidělem až do výše 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na mzdy, ovšem tím, kdo fond vytváří je Univerzita Palackého v Olomouci s tím, že „konkrétní procentní výše tvorby fondu je dána rozpočtem pro příslušný kalendářní rok“. Z toho, že na UP existuje větší množství sociálních „podfondů“ a že součást si může sama rozhodnout o účelu užití

prostředků z jejich „podfondu“, však nelze dovozovat volnost součástí v rozhodování o procentu, kterým do fondu bude přispívat; o tom má podle směrnice rozhodnout AS UP při schvalování rozpočtu UP.

Závěr: Odbory požadují, aby se tvorba a pravidla čerpání SF uvedly do souladu s platnými právními předpisy; pokud možno zavést „konto zaměstnance“ pro čerpání benefitů hrazených z prostředků SF.

#### **Bod 40:**

**Dr. Kučera:** Navrhujeme sjednocení politiky stravenek – pro všechny a ve stejné hodnotě. Řešena kapacita menz.

**Kvestor:** Byly vypočítány příspěvky na stravování pro zaměstnance. Je rozdíl u stravenek a stravování v menze. Příspěvek na stravování je možné zahrnout do mzdy – benefit se dostane ke všem zaměstnancům. Směřuje to ke zrušení stravenek.

#### **Bod 41:**

**Dr. Kučera:** Navrhujeme rozšíření možností čerpání SF. Viz bod 39. Je to spíše návrh na úpravu SF ne do nové KS.

**Kvestor:** Informace o čerpání jsou uvedeny ve Výroční zprávě UP. Navyšování benefitů znamená snižování stávajících benefitů. Je to v gesci fakult.

**Ing. Sigmundová:** O možnostech čerpání SF jsou zaměstnanci informováni „oznámením“, což není závazný dokument. Bylo by vhodné jej formalizovat kvůli určení odpovídajícího režimu danění, a to jak na straně UP, tak i zaměstnanců. Toto KOR požadovala již v roce 2014 usnesením č.8 - 2014, které je uvedeno v zápise z jednání KOR ze dne 1. 12. 2014.

Problematické je, že se oznamují jen změny. Některá oznámení tak již nejsou pro zaměstnance dohledatelná. Není určeno, kde se toto oznámení zveřejňuje. Tento bod není prioritou odborů, je to jen doporučení pro zachování obezřetnosti na obou stranách.

## **2. Zřízení VŠ ústavu**

**Usnesení:** KOR bere na vědomí vyjádření ZO VOS PŘF ke vzniku ústavu.

## **3. Různé**

**Prorektor:** Na výjezdním zasedání ve Velkých Karlovicích byly řešeny požadavky odborů na zvýšení počtu dní dovolené pro ostatní zaměstnance. Vedení UP souhlasí s navýšením dovolené o dva dny. Požadavek na zkrácení pracovní doby vedení UP nepodpořilo. Bylo by zapotřebí evidovat pracovní dobu např. elektronicky. Proběhne k tomuto další diskuze. Je zde problematika vykazování přesčasů.

**Dr. Kučera:** Zkrácení pracovní doby by neznamenalo pokles efektivity práce. Je možné realizovat mezi ostatními zaměstnanci anketu, zda by uvítali zkrácení pracovní doby i za cenu zavedení evidence docházky.

Zapsala dne 11. 12. 2019

Mgr. A. Šperková

Schválili:

Mgr. Ondřej Kučera, Ph.D., předseda KOR UP, v. r.