



Univerzita Palackého  
v Olomouci

# **VOLEBNÍ TEZE KANDIDÁTA NA REKTORA UP**

**Prof. MUDr. Martin Procházka, Ph.D.**



Univerzita Palackého  
v Olomouci

## Role rektorátu a koncepce řízení univerzity

Braňme akademické svobody a svobodu bádání, spolu s ostatními evropskými vysokými školami usilujme o zachování vysoké úrovně kvality vědy a výzkumu a vědeckovýzkumných metod v boji proti společenské skepsi a populismu.

Vytvořme konkurenceschopné vnitřní prostředí univerzity, sdílejme přístup k univerzitním vědeckým infrastrukturám s přínosem pro univerzitu, region, stát i unijní struktury.

Postarejme se o zdravý univerzitní organismus v zájmu vnitřního růstu a vnější konkurenceschopnosti UP a v souladu s moderními trendy ekologické udržitelnosti.

Nastavme společně podmínky pro řízení standardních procesů a strategické řízení, definujme pojem vedení UP a manažerské řízení UP s jasným vymezením kompetencí.

Pokročme při řešení dílčích problémů UP, které ji aktuálně paralyzují a oslabují řízení a realizaci jiných důležitých součástí univerzitní agendy (CATRIN).



Univerzita Palackého  
v Olomouci

## Věda a výzkum – administrace, vnitřní procesy a vnější vlivy

Vytvořme podmínky pro reálné hodnocení jednotlivých oborů.

Publikujme naše výsledky, ale řiďme se zásadou, že jde o nezbytnou, ale nikoliv postačující podmínku úspěchu vědeckých kolektivů.

Usilujme na základě kvalitní vědecké práce o úspěšné získání podpory z mimouniverzitních zdrojů.

Nastavme indikátory, které dobře odrážejí reálné cíle, jsou všeobecně akceptované vědeckou komunitou a poznáme podle nich, kterým směrem se vyvíjíme.

Hledejme společně stabilitu, opravdovým úspěchem pro celou univerzitu bude nalezení ztraceného bodu rovnováhy.



Univerzita Palackého  
v Olomouci

## Záležitosti studia a studentů

Obnovme rovnováhu mezi výukou a výzkumem. Studijní a vzdělávací programy rozvíjejme v souladu s cíli udržitelného rozvoje a také v návaznosti na mezinárodní aktivity UP.

Vytvořme systém mentoringu a couchingu pro začínající učitele v českých a cizojazyčných programech, podpořme inspirativní inovace ve výuce, oceňujme nejlepší učitele.

Vytvořme online univerzitní platformu, online vzdělávání by do budoucna mělo být jednou z naprostých priorit pro veškeré sub sektory vzdělávací činnosti naší univerzity.

Aktivity celoživotního vzdělávání je potřeba zaměřit na oblasti, které by doplnily akreditované studijní programy, ale zároveň nebyly nechtěnou konkurencí.

Buďme univerzitou orientovanou na studenty, podporujme jejich hlasy a zapojení do rozhodovacích procesů, jsou to „uživatelé univerzity“.



Univerzita Palackého  
v Olomouci

## Komunikace – objektivita, efektivita, srozumitelnost

Pracujme na tom, by komunikace UP byla důvěryhodná, srozumitelná a transparentní. Vytvořme zároveň prostor pro věcnou a kritickou akademickou diskusi.

Naslouchejme, je důležité informace předávat, ale potřebujeme i zpětnou vazbu, abychom mohli názory studentů i zaměstnanců brát v potaz v rozhodovacím procesu při řízení UP.

Reagujme na změny, je třeba reflektovat demografické změny, nástup generace Zoomers a uzpůsobit komunikační nástroje potřebám této generace a UP.

Hledejme společné body. Síla univerzity je v pestrosti oborů, schopností a názorů. Společná diskusní platforma napříč fakultami je základem hledání průniků, nápadů a zdrojem kreativity.

Budme aktivní, UP musí plnit svou společenskou roli při identifikování a potlačování rizik debaty veřejného prostoru jako jsou populizmus nebo dezinformace.



Univerzita Palackého  
v Olomouci

## Internacionalizace a mezinárodní vztahy UP

Spolupracujme s evropskými univerzitami, které jsou nám blízké geograficky, historicky i kulturně, ale také s nejlepšími světovými univerzitami. Přispějeme tím k propojování Evropy a urychlíme náš vlastní rozvoj.

Podporujme internacionalizaci a budování mezinárodních vztahů UP, podpoříme tak hospodářský rozvoj města i regionu. Vznik a rozvoj pracovních příležitostí s vysokou přidanou hodnotou budou důležitým měřitelným ukazatelem.

Pro úspěšný rozvoj mezinárodních vztahů UP rozvíjejme vztahy s dalšími partnery zejména v oblasti státní správy.

Poskytněme profesionální servis univerzitě a jejím součástí v rámci činnosti zahraničního oddělení RUP. Projekty zahraničního oddělení a mezinárodní aktivity RUP (Erbíl, AURORA) musí vycházet z potřeb UP a hlavně fakult a jednotlivých pracovišť.



Univerzita Palackého  
v Olomouci

## Strategické řízení – silná univerzita

Zasadíme se o skutečný a kompaktní rozvoj strategických priorit na UP. Potřebujeme rychlejší a společné jednání napříč vysokou školou, které přinese snazší hledání shody na klíčových strategických prioritách a jednodušší realizaci inovací spojených se strategickým řízením UP.

Realizujeme průběžné vyhodnocování implementace strategického záměru v ročních cyklech. Postupujeme na základě vyhodnocení průběžných hodnot indikátorů stanovených na úrovni jednotlivých operačních cílů. Důležité je provázání na hodnocení vnitřní kvality činností.

V oblasti institucionální akreditace nastavíme proces trvalého zlepšování kvality směrem ke strategickému řízení na všech úrovních managementu UP a dotčených součástí UP.

Intenzivně posilujeme kvalitu informačních systémů a poskytování vhodně strukturovaných informací ruku v ruce s rozvojem lidského faktoru v oblasti kompetencí vedoucích pracovníků, členů samosprávných akademických orgánů a členů akademické obce a pracovních skupin na UP.



## Strategické řízení – silná univerzita

Musíme navrhovat reálné strategické cíle a k nim konkrétní opatření pro jejich realizaci, používat správně kontrolní indikátory, vyhodnocovat efektivně dopady strategií. Strategické řízení na UP vyžaduje systematické vzdělávání, odborné školení na horizontální i vertikální úrovni řízení.

Postupujeme podle mezinárodního hodnocení univerzit a udržujeme pozici UP ve vybraných světových žebříčcích s cílem jejího zlepšení ve všeobecných a oborových hodnoceních.

Realizujeme skutečné vzdělávání vedoucích pracovníků managementu UP a jejich součástí pro přípravu a propojení strategií při řízení UP. Na základě hodnocení potřeb a kvality stávajících informačních systémů změňme jejich rozvoj nejen u přístrojového vybavení a personální podpory, ale také u implementace strategického směřování UP do budoucna.





Univerzita Palackého  
v Olomouci

## Strategické řízení – silná univerzita

Realizujme nové úpravy systému dělení prostředků na součásti UP. Posuzujme tento proces dle doporučení mezinárodního evaluačního panelu, externích konkurenčních vzorů a analýz. Způsob redistribuce prostředků v rámci instituce i jejích součástí transparentně projednávejme napříč akademickou obcí.

Stabilizujme lidské zdroje v rámci odměňování akademických pracovníků úpravou tarifních složek mzdy a posílením motivační role pohyblivých mzdových složek na základě nediskriminačních kritérií hodnoceného výkonu zaměstnanců.

Otevřeme se a neuzavírejme se - nutně realizujme zahraniční odborné pobyty pro všechny, kteří budují profesní kariéru na UP. Při výběru akademických a vědeckých pracovníků se nesmí UP bát cílit také na externí a zahraniční kvalitu ve spolupráci se zahraničními univerzitami a vědecko-výzkumnými institucemi.



Univerzita Palackého  
v Olomouci

## Závěrem

Dodržíme napříč všemi obory, na všech fakultách a pracovištích UP, při všech jednáních a diskusích základní etické principy v mezilidských i akademických vztazích, mějme tyto zásady vždy na mysli a řiďme se jimi.

Jako lékař bych chtěl závěrem připomenout jeden ze základních principů lékařské etiky – primum non nocere, především neškodit. Tento princip bych chtěl mít trvale na mysli rovněž při výkonu své případné rektorské funkce.

Vivat, crescat, floreat Universitas Palackiana Olomucensis!

**Jednotlivé volební teze rozepsané podrobněji ke stažení zde:**

<https://drive.google.com/file/d/1Gnm5xq6mH3gFgtPt124ZWgyaUNhlfri/view?usp=sharing>