



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 1: PF UP - pracovní pobyt výzkumného pracovníka (post-doka) ze zahraničí v ČR

Mobilita č. 14

Přijímající pracoviště: Právnická fakulta Univerzity Palackého

Místo mobility: Univerzita Palackého v Olomouci

Doba trvání: 180 dnů

Termín: 1. 9. 2018 – 27. 2. 2019

Popis mobility:

Výzkum v rámci mobility bude zaměřen na současný vývoj a výzvy v oblasti mezinárodního práva, konkrétně na mezinárodní právo ozbrojených konfliktů, se zvláštním důrazem na otázky normativní úpravy, základních principů mezinárodního humanitárního práva a současné výzvy (jako jsou automatizované zbrojní systémy, otázky související s postavením nestátních aktérů v rámci mezinárodního humanitárního práva, koncepce vnitrostátního ozbrojeného konfliktu, včetně otázek jeho vymezení, definičních znaků a problematiky zmezinárodněných ozbrojených konfliktů).

Výzkumný pracovník je povinen se aktivně účastnit konference / semináře / workshopu apod. organizovaných institucí příjemce, a to minimálně jedné v průběhu každých 6 měsíců mobility.

Nabízená mzda: 63.000 Kč/měsíc

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: 13.197 Kč/měsíc

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

K datu podání přihlášky:



- je post-dokem dle definice, tj. výzkumným pracovníkem do 7 let po udělení titulu Ph.D. či jeho zahraniční obdoby¹ (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED) a
- v průběhu posledních 3 let minimálně celé 2 roky působil mimo ČR v oblasti vědy a výzkumu na min. 50 % úvazek, nebo byl PhD studentem v zahraničí a
- prokáže publikační činnost (odborné publikace evidované v databázi Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a současně publikace typu „article“, „book chapters“, „letter“ a „review“) – v posledních 3 letech minimálně 2 publikační výstupy.

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích.

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních).

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí.

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně).

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4).

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

¹ Uvedená doba se může prodloužit o dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby.



Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

- Profesní životopis.
- Diplom, popř. nostrifikaci.
- Dokumenty prokazující vědeckou činnost mimo území ČR.
- Seznam publikačních výstupů v posledních 3 letech v členění dle databází WoS, Scopus, Erih Plus a jiné.
- Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 3 letech.
- Motivační dopis.
- Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru.
- Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působil.

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Úspěšní uchazeči a uchazečky by neměli mít v době předpokládaného nástupu úvazek na jiné VŠ nebo v jiné instituci. O případnou výjimku je nutné požádat v rámci přijímacího řízení.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu martin.faix@upol.cz nejpozději do 15. 4. 2018.