



Zápis z kolektivního vyjednávání rektora Millera a KOR UP ve čtvrtek 7. 3. 2019 od 9:00 hodin v pracovně rektora

Účast

- zastoupení zaměstnavatele:
 - rektor UP prof. Miller - osobně
 - prorektor UP prof. Lach – osobně
 - kvestor UP ing. Přidal – osobně
 - Mgr. Milena Kysučanová, vedoucí oddělení řízení a rozvoje lidských zdrojů UP - osobně

- zastoupení odborů:
 - KOR UP: doc. PhDr. Pavel Šaradín, předseda - osobně
 - ZO VOS FF UP: Mgr. Ondřej Kučera, předseda – osobně
 - Mgr. Bronislava Macháčková, místopředsedkyně - osobně
 - ZO VOS PřF UP: RNDr. Milan Fňukal, PhD, předseda - osobně
 - ZO VOS PdF UP: Mgr. Pavel Krákora, Ph.D., předseda – osobně
 - ZOVOS FTK UP: RNDr. Svatopluk Horák – nepřítomen, omluven
 - ZO VOS RUP: Ing. Simona Sigmundová, předsedkyně – osobně
 - ZO VOS SKM UP: Anna Vodrážková, předsedkyně – nepřítomna z důvodu PN
 - MO OSZSP LF UP: doc. MUDr. Světlana Brychtová, Ph.D., pověřena - nepřítomna

Program: **Úprava VMP – navýšení tarifní mzdy THP zaměstnanců UP**

Rektor: Odůvodnil svolání jednání na dřívější termín s tím, že na základě svého vyjednávání s děkany fakult navrhuje od 1. 5. 2019 navýšení mzdového tarifu pro THP zaměstnance UP zařazené v *nižších třídách* a dále na RUP jednorázovou odměnu ve výši 8.000 Kč. Mzdy se na UP navyšují kontinuálně, děkani jsou ochotni k výše uvedenému kroku i k jednorázové odměně, ovšem v různé výši na jednotlivých fakultách dle rozpočtových možností. Uvedl příklad SKAM, kde již loni byl tarif navýšen o 8 %, dále na spisové službě RUP byli zaměstnanci přeřazeni do vyšší mzdové třídy apod.

Doc. Šaradín: Mzdy na UP nebyly v posledních 10 letech navyšovány kontinuálně. Pro posouzení rektorova návrhu by KOR potřeboval relevantní podklady – tajemníkům fakult byla rozeslána tabulka, avšak data nebyla doplněna s odkazem na potřebu je vyžádat centrálně prostřednictvím rektora. Při individuálních jednáních se děkani vyjádřili souhlasně k navýšení i nad 4 % s tím, že čekají na rozpočet a navýšení mzdového tarifu pro THP by provedli od 1. 6. nebo 1. 7. 2019. I navýšení o 5% by mělo na rozpočet fakult jen marginální dopad.

Rektor: Děkani nemohou slibovat více než 4 %. Je nutno se řídit podle „nejpomalejšího“, což je SKM nebo CMTF, kde navýšení o diskutovaná 4 % je na hraně únosnosti. Je ochoten pokusit se vyjednat s děkany 5% navýšení, ale výsledek nemůže zaručit. Největší dopad bude na RUP, kde je 75 % zaměstnanců THP z celé UP. Přesto navrhuje k navýšení 4 % u *nejnižších* mzdových tříd i jednorázovou odměnu 8.000 Kč. Je nutno vymezit přesně ony *nejnižší mzdové třídy*. Na dotaz doc. Šaradína, kteří zaměstnanci mají z tohoto pohledu *nejvyšší mzdovou třídu*, odpověděl: ten, kdo to nepotřebuje, jelikož navýšení tarifu by při jeho celkovém mzdovém ohodnocení bylo zanedbatelné.

Kvestor: Na žádost rektora připraví návrh nové mzdové tabulky.

Doc. Šaradín: Žádá přítomnost zástupce odborů na jednání rektora s děkany, aby bylo možno nezprostředkovaně projednat navýšení tarifů THP.

Rektor: Finanční situace UP je nyní v lepší kondici, nicméně fakulty mají své investiční plány a je nutno respektovat cash-flow, nelze vše platit z centrálních prostředků. Data požadovaná KORem se pokusí od děkanů vyžádat a poté se sejde s doc. Šaradínem na projednání.

Doc. Šaradín: Informoval o založení ZO VOS na další fakultě – FZV. KOR dodá rektorovi počty členů v jednotlivých ZO VOS. Dále KOR žádá do KS znovu začlenit inflační doložku, jelikož ta byla v době ekonomické krize v ČR odbory vstřícně vypuštěna. Je to však již 10 let a bohužel ani v době konjunktury nebyla ze strany vedení UP znovu vzata v potaz a dodržována.

Mgr. Kysučanová: Uvedla informaci z jednání 19. 2. 2019, že v průměru byla mzda na UP za loňský rok navýšena o 5.000 Kč.

Rektor: Uvedl data z jednání 20. 12. 2018, že dle statistiky je průměrná mzda THP na fakultách: 32.000 a na RUP: 34.300, což je nad republikovým průměrem.

Dr. Fňukal: Struktura zaměstnanců na UP (vzdělání, kvalifikace, druh práce atd.) neodpovídá celorepublikovému rozložení, nelze tak jednoduše srovnávat.

Mgr. Macháčková: Oceňujeme jednání rektora vedená s děkany a naší snahou je poskytnout mu podklady a relevantní odůvodnění pro tato jednání. Chápeme, že investice jednotlivých fakult se pohybují v milionových relacích, avšak KORem požadované navýšení mzdových tarifů pro THP je v tomto srovnání opravdu minimálním výdajem. Příkladem může být FF, kde si děkan tato čísla dal do korelace a pro THP navýšil mzdy od 1. 1. 2019 o 10 % z tarifů (prozatímně formou odměn). Dále je třeba přesně specifikovat, kterých mzdových tříd se rektorem navrhované navýšení tarifů nemá týkat.

Dr. Kučera: Rovněž oceňuje jednání rektora v této věci, 5% navýšení vidí ve světle předložených argumentů jako rozumný kompromis. Nicméně stanovení *nejnižších* mzdových tříd, jichž by se navýšení mělo týkat, se jeví velmi ošidné a mohlo by to vyvolávat zbytečné rozpory mezi zaměstnanci. Navrhuje vyloučení navýšení mzdových tarifů nikoli podle kritéria *nejvyšší třídy*, ale tak, že by se netýkalo vedoucích zaměstnanců (ti mají ve mzdě další příplatky za vedení, častěji se podílí na projektech atd.).

Rektor: Byl by rád, aby na UP nebyl nikdo na minimální mzdě. Ve spolupráci s kvestorem a Mgr. Kysučanovou do týdne připraví a pošle návrh specifikace, kolik THP zaměstnanců je v jednotlivých mzdových třídách a kterých by se navrhované zvýšení tarifu nemělo týkat. Předjedná s děkany fakult navýšení celkově o 5 % tak, aby při dalším jednání s děkany 9. 4. 2019 (za účasti doc. Šaradína jako předsedy KOR) byla tato záležitost definitivně uzavřena a od 1. 5. 2019 mohl být VMP novelizován. Rovněž se sejde nad relevantními daty požadovanými KOR s doc. Šaradínem na separátním jednání.

Proektor: Je také důležité, jaký přístup mají na fakultách vedoucí pracovníci k práci s lidskými zdroji (odměny, osobní příplatky atp.).

Usnesení:

- Rektor spolupráci s kvestorem a Mgr. Kysučanovou do týdne připraví a pošle údaje, kolik THP zaměstnanců na UP je v jednotlivých mzdových třídách a kterých by se navrhované zvýšení tarifu nemělo týkat.
- Rektor předjedná s děkany fakult navýšení mzdového tarifu pro THP celkově o 5 % tak, aby při dalším jednání s děkany 9. 4. 2019 (za účasti doc. Šaradína jako předsedy KOR) byla tato záležitost definitivně uzavřena a od 1. 5. 2019 mohl být VMP novelizován.
- Rektor a doc. Šaradín se sejdou nad relevantními daty požadovanými KOR na separátním jednání.
- Novelizovaný VMP s účinností od 1. 5. 2019 se bude týkat zaměstnanců na plný úvazek s délkou trvání zaměstnaneckého poměru na UP více než 1 rok. Pro zaměstnance s pracovním úvazkem od 3 měsíců do 1 roku bude mzdový tarif navýšen v poměrné výši.

Zapsala dne 7. 3. 2019
Mgr. B. Macháčková v. r.

Schválili:
doc. Mgr. Pavel Šaradín, Ph.D., předseda KOR UP, v. r.