

Zápis ze zasedání Koordinační odborové rady UP dne 29. září 2014

A. Účast

Zástupci základních odborových organizací působících na UP

LF: MUDr. Zdeněk Hložek, Ph.D., zastoupen Mgr. Radkou Filipčíkovou, Ph.D., MBA
FF: doc. Mgr. Pavel Šaradín, Ph.D. – dostavil se v průběhu jednání
PřF: RNDr. Miloslav Závodný – osobně
PdF: doc. Mgr. Antonín Staněk – omluvil se
FTK: PaedDr. Zbyněk Janečka, Ph.D. – osobně
SKM: pí Anna Vodrážková – dostavila se v průběhu jednání
RUP: Ing. Simona Sigmundová – osobně; pořizuje zápis
pí Jitka Barnetová, vedoucí odboru personalistiky a mezd RUP; metodička UP pro PaM, členka výboru

Zástupce zaměstnavatele:

Mgr. Ondřej Kučera, prorektor UP pro organizaci a rozvoj, rektorem pověřený kolektivním vyjednáváním

Hosté:

Ing. Božena Pirklová, ředitelka SKM UP, projevila zájem být přítomna při projednávání té části jednání, kdy bude KOR formulovat stanovisko k návrhu organizační změny na SKM UP.

B. Personální změny v základních odborových organizacích na UP

- Zástupce odborových organizací na UP a pana prorektora Kučera na schůzce KOR UP přivítala ing. Simona Sigmundová, od 1. 10. 2014 předsedkyně KOR UP.
- Zprostředkovala informaci paní profesorky Sobotkové, že na pozici předsedkyně ZO FF UP ji vystřídal pan docent Šaradín (ten přijde na jednání později).
- Z pracovních důvodů se zpozdí pí Vodrážková.
- Svoji neúčast předem oznámil pan docent Staněk.
- Pan doktor Závodný sdělil, že avizovaná změna ve vedení ZO PřF VOS UP (pan ing. Petr Velecký) se nakonec nerealizovala, zůstává předsedou ZO VOS PřF.

C. Program jednání

1. Organizační změny na UP (návrh vedení UP)
2. Opakované sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou
3. Úprava mzdových tarifů
4. Sociální fond UP
5. Různé

1. Organizační změny na UP - návrh vedení UP

1.1. Schůzka členů KOR byla zorganizována zejména za účelem projednání změn, které zamýšlí realizovat vedení UP. Jsou shrnuty v dokumentech, které z pověření rektora odborům předložil pan prorektor Kučera a které byly členům KOR zaslány v elektronické podobě:

- *důvodová zpráva - 8. 10. 2014,*
- *aktualizace dlouhodobého záměru 2015,*
- *rozhodnutí rektora o zrušení RVN a RN,*
- *statut UP - návrh změn 8. 9. 2014,*
- *organizační řád UP (AS UP),*
- *rozhodnutí rektora - zrušení SKM UP.*

Povaha organizačních změn popsaných ve výše zmíněných dokumentech implikuje povinnost zaměstnavatele projednat je s odborovou organizací, zejména pokud jde záměr vedení UP zajišťovat zcela novým způsobem činnost účelového zařízení UP Správy kolejí a menz.

Formulován návrh usnesení. Hlasování o návrhu: **4-0-0**; přítomni zástupci 4 ZO. Usnesení přijato.

Usnesení č. 6-2014

KOR UP připouští účast paní ing. Boženy Pirklové při projednávání organizačních změn popsaných především v dokumentu Rozhodnutí rektora - zrušení SKM a v důvodové zprávě.

Na jednání se dostavili pan docent Šaradín a paní Vodrážková.

1.2. Pan prorektor Kučera oznámil, že od záměru předložit návrh organizační změny spočívající ve zrušení SKM vedení UP momentálně upouští, AS UP tedy na svém nejbližším zasedání nebude projednávat ani schvalovat žádné návrhy změn, které původně byly v souvislosti s nimi předkládány.

V této věci pak jen shrnul informace obsažené v důvodové zprávě a zdůraznil, že vedení UP svým návrhem cílilo k modelu preferenčního řízení aktivit spojených s těmito tradičními vysokoškolskými zařízeními, v němž bude vlastní *správa kolejí a menz* procesem podpůrným.

Nato ředitelka SKM UP jednání opustila.

1.3. Pan prorektor Kučera upřesnil, které připravované návrhy zůstávají předmětem dnešního jednání v kontextu příslušných ustanovení zákoníku práce. Je to změna popsaná v návrhu s pracovním označením *Rozhodnutí rektora o zrušení RVN a RN*, která počítá se zrušením

- referátu vnitřních norem; agenda bude převedena na právní oddělení UP do linie řízení prorektora pro organizaci;
- referátu nostrifikací; agenda bude převedena na oddělení pro studium do linie řízení prorektora pro studium).

Bude-li schválena AS UP, vyvolá změna potřebu formální úpravy organizačního řádu Rektorátu UP, a tedy rovněž Organizačního řádu UP (organizační řád RUP je přílohou této hlavní normy), následně pak bude nutné promítnout změny do Statutu, jak je zřejmé z návrhu.

Diskuse

P. doktor Janečka (FTK): *Představují navrhované změny v organizaci rektorátu úsporu mzdových prostředků?*

P. prorektor Kučera: *Nikoliv, a zejména pokud jde o profesi právníků. S narůstajícím objemem a komplikovaností povinných úředních postupů a úkonů, kterými jsou veřejné vysoké školy zatíženy, se úměrně tomu zvyšuje pravděpodobnost výskytu chyb a bez kvalitní právní pomoci univerzita není s to nová byrokraticky legislativní rizika odhalit a eliminovat nebo alespoň minimalizovat. S posílením právníkové kapacity v blízké budoucnosti je tak potřeba počítat.*

Formulován návrh usnesení. Hlasování o návrhu: **6-0-0**; přítomni zástupci všech ZO. Přijato.

Usnesení č. 7-2014

KOR UP bere na vědomí organizační změny popsané v návrhu s pracovním označením Rozhodnutí rektora o zrušení RVN a RN s tím, že byly projednány ve smyslu příslušných ustanovení zákoníku práce v účinném znění.

2. Úprava mzdových tarifů

Z řad zaměstnanců se ozývá stále hlasitěji požadavek na úpravu mzdových tarifů; plošně byly zvýšeny naposledy v letech 2006 a 2008. Stagnace tarifů byla vyjednána opakovaně na dlouhé období 2010 až 2014, tímto ujednáním odbory tehdy vstřícně reagovaly na restriktivní opatření vlády realizovaná v souvislosti se světovou hospodářskou recesí (2007).

P. prorektor Kučera sdělil, že mzdové tarify budou zvýšeny počínaje 1. lednem 2015, a sice v návaznosti na změnu vládního nařízení, kterým se zvyšuje minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy, navýšení tarifů se proto dotkne jen prvních čtyř nebo pěti mzdových tříd. Plošné navýšování mezd od tohoto listopadu, k němuž dochází u zaměstnanců ve veřejných službách a správě, se nevztahuje na VVŠ, a tedy ani UP.

3. Opakované sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou

V červnu minulého roku byl uveřejněn zákon č. 155/2013 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (ZP). Tato novela mj. doplňuje pravidla opakování a uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou a je účinná již od 1. srpna 2013 (všechna ustanovení § 39 v příloze zápisu).

Konkrétní reakcí na tuto novou právní situaci v rámci UP má být dohoda UP a KOR o uzavírání pracovního poměru na dobu určitou, jejíž **návrh bude nejpozději zítra rozeslán členům KOR k připomínkování**. Je nanejvýš žádoucí, aby dohoda byla podepsána co nejdříve.

Jak se v praxi UP tato projednávaná právní úprava správně aplikuje, popsala paní Jitka Barnetová, metodička PaM a vedoucí odboru personalistiky a mezd RUP - viz přílohy tohoto zápisu.

4. Sociální fond UP

Koncept pravidel tvorby a užití sociálního fondu na UP novelizovaných v souvislosti zejména s novým občanským zákoníkem (odlišná terminologie) je aktuálně diskutován v rámci vedení UP. Rozsah vyvolaných úprav je značný, kromě směrnice rektora, včetně čtyř jejích příloh, bude potřeba změnit metodiku uplatnění novelizované směrnice, konkrétně:

- dodatek č. 2 směrnice rektora č. B3-08/4-SR *Pravidla tvorby a užití sociálního fondu na UP v Olomouci + přílohy 1 až 4:*
- › č. 1: *žádost zaměstnance o poskytnutí příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem/na doplňkové penzijní spoření/na soukromé životní pojištění,*
- › č. 2: *oznámení zaměstnance/zaměstnavatele o změnách při poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem/na doplňkové penzijní spoření/na soukromé životní pojištění,*
- › č. 3: *smlouva o zápůjčce,*
- › č. 4: *dohoda o srážkách ze mzdy k zajištění zápůjčky poskytnuté ze sociálního fondu;*
- dodatek č. 1 metodického pokynu kvestorky č. B3-08/3-MPK *Postup při poskytování příspěvků, darů a návratných bezúročných zápůjček ze sociálního fondu UP v Olomouci.*

Návrhy novelizovaných vnitřních norem budou během jednoho měsíce rozeslány členům KOR k připomínkování.

Své připomínky nechť KOR sdělí prorektoru Kučerovi prostřednictvím vedoucí odboru personalistiky a mezd UP pí Jitky Barnetové, e-mail jitka.barnetova@upol.cz, tel. 58563 1031.

Na dotaz předsedkyně KOR, zda tato novela směrnice o tvorbě a užití sociálního fondu na UP napravuje nerovnost zaměstnanců UP, p. prorektor odpověděl, že nikoli.

5. Různé

Pan prorektor Kučera tlumočil představu nového vedení univerzity, které perspektivně vítá jakoukoli příležitost k dialogu s odborovými organizacemi a předpokládá spolupráci i mimo oblasti, které zákoník práce vymezuje povinnostmi plynoucími ze vztahu zaměstnavatel - odbory.

KOR takovou ambici vedení UP kvituje, i jako podnět k aktivitě uvnitř svých členských základů.

Termín příští schůzky KOR byl předběžně dohodnutý na pondělí 1. prosince 2014, v pozvánce zaslané e-mailem nejpozději ve středu 26. 11. 2014 bude uveden přesný čas a místo jejího konání.

Příloha 1: Sdělení metodičky PaM (vedoucí odboru personalistiky a mezd RUP)

- Podle § 39 odst. 4 ZP lze sjednat pracovní poměr na dobu určitou nejvýše na dobu 3 let a lze jej sjednat nebo prodloužit na dobu určitou nejvýše třikrát.
- Pracovní poměr nemusí být vždy sjednán na dobu 3 let, může být sjednán i na dobu kratší, vždy jej ovšem lze sjednat na dobu určitou pouze třikrát, např. první sjednání na 1 rok, druhé na 1 rok a třetí na 3 roky, tj. třikrát sjednání s celkovou dobou trvání pracovního poměru na dobu určitou 5 let; poté pracovní poměr buď končí, nebo se sjedná na dobu neurčitou.
- Pokud by byl pracovní poměr sjednán na dobu určitou počtvrté, je toto ujednání neplatné, ale pokud zaměstnanec nenamítne neplatnost **před uplynutím sjednané doby určité**, tak je ujednání platné (viz § 39 odst. 5 ZP).

Postup, který se při uzavírání pracovních poměrů s AP na dobu určitou na UP uplatňuje, popsany v následující tabulce, respektuje přechodná ustanovení upravující pravidla sjednávání pracovního poměru na dobu určitou s AP (§ 70 ZVŠ a odst. 4 § 39 ZP).

Okamžik uzavření pracovního poměru		Postup
A	do 31-12-2010	možnost uzavírat nebo prodlužovat PP na dobu určitou opakovaně, bez omezení
B	od 01-01-2011 do 31-12-2012	možnost uzavřít pracovní poměr na dobu určitou nejvýše 2x, a to vždy na dobu trvání pracovního poměru od 2 do 5 let; výjimka: <ul style="list-style-type: none"> • profesoři a docenti, s nimiž bylo možné sjednávat pracovní poměr již od 01-01-2011 podle § 39 odst. 4 zákoníku práce (viz níže) • AP starší 65 let, s nimiž bylo možné sjednávat pracovní poměr od 01-01-2011 na dobu určitou opakovaně, bez omezení
C	od 01-01-2013	možnost sjednat pracovní poměr na dobu určitou nejvýše na dobu 3 let a lze jej takto sjednat nejvýše 3x, tj. postup dle § 39 odst. 4 ZP

UP zaslalo MŠMT oficiální cestou podnět k revizi ustanovení, jejichž aplikací v praxi postupují veřejné vysoké školy diskriminačně vůči těm AP, s nimiž byl pracovní poměr uzavřen v době do 31-12-2010, tj. situace B a C.

Zatím nic nenasvědčuje tomu, že by problém měl být do konce tohoto roku vyřešen, jak se původně předpokládalo.

§ 39

Pracovní poměr na dobu určitou

(1) Pracovní poměr trvá po dobu neurčitou, nebyla-li výslovně sjednána doba jeho trvání.

(2) Doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát. Za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho prodloužení. Jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplynula doba 3 let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami se nepřihlíží.

(3) Ustanovením odstavce 2 není dotčen postup podle zvláštních právních předpisů, kdy se předpokládá, že pracovní poměr může trvat jen po určitou dobu¹⁷⁾.

(4) Jsou-li u zaměstnavatele dány vážné provozní důvody nebo důvody spočívající ve zvláštní povaze práce, na jejichž základě nelze na zaměstnavateli spravedlivě požadovat, aby zaměstnanci, který má tuto práci vykonávat, navrhl založení pracovního poměru na dobu neurčitou, nepostupuje se podle odstavce 2 za podmínky, že jiný postup bude těmto důvodům přiměřený a písemná dohoda zaměstnavatele s odborovou organizací upraví

a) bližší vymezení těchto důvodů,

b) pravidla jiného postupu zaměstnavatele při sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou,

c) okruh zaměstnanců zaměstnavatele, kterých se bude jiný postup týkat,

d) dobu, na kterou se tato dohoda uzavírá.

Písemnou dohodu s odborovou organizací je možné nahradit vnitřním předpisem jen v případě, že u zaměstnavatele nepůsobí odborová organizace; vnitřní předpis musí obsahovat náležitosti uvedené ve větě první.

(5) Sjedná-li zaměstnavatel se zaměstnancem trvání pracovního poměru na dobu určitou v rozporu s odstavci 2 až 4, a oznámil-li zaměstnanec před uplynutím sjednané doby písemně zaměstnavateli, že trvá na tom, aby ho dále zaměstnával, platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou. Návrh na určení, zda byly splněny podmínky uvedené v odstavcích 2 až 4, mohou zaměstnavatel i zaměstnanec uplatnit u soudu nejpozději do 2 měsíců ode dne, kdy měl pracovní poměr skončit uplynutím sjednané doby.

(6) Ustanovení odstavce 2 se nevztahují na pracovní smlouvu zakládající pracovní poměr na dobu určitou sjednanou mezi agenturou práce¹⁸⁾ a zaměstnancem za účelem výkonu práce u jiného zaměstnavatele (§ 307a, 308 a 309).

¹⁷⁾ § 92 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění zákona č. 347/2010 Sb.

¹⁸⁾ § 66 zákona č. 435/2004 Sb.