

Zápis z jednání KOR UP 5. 1. 2018

Přítomni:

Mgr. Pavel Krákora, Ph.D. (PdF) – místopředseda

Ing. Simona Sigmundová (RUP)

doc. MUDr. Svetlana Brychtová, Ph.D. (LF)

Anna Vodrážková (SKM)

Mgr. Bronislava Macháčková (FF)

1. Požadavek odborů na valorizaci mezd trvá. Jednání probíhají již déle než dva roky.
2. Dr. Krákora informoval o jednání Kolegia rektora 6. 12. 2017, jehož se za KOR UP zúčastnil společně s doc. Šaradínem a kde předložil návrh na valorizaci stávající mzdové tabulky o 10 % od 1. 1. 2018.
Rektor sdělil, že technicky není možné tento termín stihnout, uvažovat by se případně mohlo o únoru 2018. Na dotaz, co je potřeba udělat, aby se tarify od února zvýšily, rektor vysvětlil, že není schválen státní rozpočet a že tento termín proto slíbit nemůže.
Podle děkana FTK není finanční rozpočet jeho fakulty s to zvládnout takové navýšení tarifů, takže pokud nepřijdou slíbené 3 mld. ze státního rozpočtu, bude takový návrh vetovat.
Rektor prohlásil, že od 1. 4. 2018 k navýšení mezd jednoznačně dojde společně s novým VMP.
3. Ing. Sigmundová citovala ze zápisu z výjezdního zasedání AS (prosinec 2017), kde dr. Malacka navrhl, aby vzhledem ke sporné otázce mzdových pásem pro akademické pracovníky (důsledek – rozdílné mzdové ohodnocení akademiků se stejným zařazením na jednotlivých fakultách) byl materiál dán k posouzení renomované právní kanceláři a odborovým svazům.
Pokud se bude čekat na další právní stanovisko, reálně hrozí, že tarify nebudou navýšeny ani od dubna, protože novela VMP UP schválena nebude.

KOR UP začala vyjednávat o navýšení tarifních mezd v roce 2015. Jednání o návrhu rozdělit dosavadní jednotnou tabulku byla vynuceno v roce 2015 argumentem, že plošné navýšení o více jak jedno procento nepřipadá v úvahu kvůli finanční situaci (končící projekty) - v případě dvou tarifních tabulek by pak bylo údajně snazší valorizovat tarify v nižších mzdových třídách větším procentem než mzdy akademiků v třídách vyšších.

Na základě zkušeností s neustálým odkládáním úpravy tarifních mezd směrem nahoru radě nezbyvá, než odmítnout navýšení tarifních mezd podmíněné schválením novely VMP, protože vzhledem k proceduře schvalování zůstává velkým otazníkem, kdy a v jaké podobě nakonec bude VMP schválen, takže nelze s určitostí tvrdit, že zaměstnanci budou od dubna 2018 odměňováni podle nového VMP.

KOR UP vyslovila souhlasné stanovisko s navrhovanou přílohou č. 2 novely VMP UP s tím, že jeho účinnost bude od 1. 1. 2018. Protože k tomu nedošlo, KOR UP musí trvat na svém požadavku navýšit stávající tarifní mzdy o 10 % co nejdříve, a to od 1. 2. 2018. Doposud vedení nepředložilo žádný argument, kterým by odůvodnilo, proč nemohou být navýšeny tarifní mzdy již nyní, podle stávajících pravidel. Odpovídající částky navýšené mzdy od ledna 2018 do doby registrace VMP UP po úpravě stávající přílohy VMP mohou zaměstnanci obdržet formou odměny.

KOR pověřuje doc. Šaradína ke sjednání časného termínu jednání KOR s vedením UP, a to ještě před zasedáním AS UP, nejpozději do 24. 1. 2018, optimálně čtvrtek nebo pátek, aby se schůzky mohla zúčastnit rovněž doc. Brychtová, zástupce MO OSZSP, FNO a LF UP.

4. KOR a jednací řád: Ing. Sigmundová pošle v pondělí 8. 1. 2018 návrh Jednacího řádu KOR tak, aby mohl být v úterý 9. 1. 2018 projednán a připomínkován (opraven, doplněn) na členské schůzi *Místní organizace OS zdravotnictví a sociální péče, FN Olomouc a LF UP v Olomouci* a následně také na členských schůzích základních organizací VOS na UP. Písemnost bude obsahovat vzor usnesení, které by mělo být přijato, aby Koordinační odborová rada UP nadále plnila svoji dosavadní funkci, která je ku prospěchu jak zaměstnavateli, tak zaměstnancům, neboť kromě jiného zákoník práce v ustanovení § 24 odst. 2 předpokládá, že „*odborové organizace vystupují a jednají s právními důsledky pro všechny zaměstnance společně a ve vzájemné shodě, nedohodnou-li se mezi sebou a zaměstnavatelem jinak*“.
5. ZO VOS si dovolují předběžně apelovat na výkonný orgán kolegiální Místní organizace OSZSP, FNO a LF UP, aby součinnost svazů, v rámci kterých na UP působí, podpořil usnesením o stálém členství v Koordinační odborové radě UP a individuálním pověřením některého ze svých členů k pravidelnému zastupování v této radě, jak tomu bylo do nedávné doby (jde o formální úpravu).
6. Otázka Kolektivní smlouvy UP s vedením UP: stávající KS bude aktualizována a přepracována. Návrh předloží právní oddělení UP, Mgr. Černohouz. Termín stanoven nebyl, podmínkou je vyjasnění počtu odborových organizací působících na UP a formální status KOR UP. Aktuálně má zaměstnavatel validní informaci, že u něho působí jako pobočné spolky VOS základní organizace na PdF, FF, PřF, FTK, SKM a RUP, a na LF UP Místní organizace OSZSP, FNO a LF UP. Není však vyloučeno, že někteří zaměstnanci s pracovněprávním vztahem k UP jsou členy jiných než výše jmenovaných odborových organizací, o nichž však zaměstnavatel neví, protože svoji existenci neformalizovaly podle zákona, tj. nesplnily oznamovací povinnost. Může to mít negativní vliv na průběh kolektivního vyjednávání, neboť působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací, podle ust. § 24 odst. 2 zákoníku práce musí zaměstnavatel jednat o uzavření kolektivní smlouvy se všemi těmito odborovými organizacemi.

Zapsala dne 5. 1. 2018

Mgr. B. Macháčková v. r.

Schválil:

Mgr. Pavel Krákora, Ph.D., v. r.

místopředseda KOR UP