

Zápis z jednání KOR UP 18. 4. 2018

Přítomni:

doc. Mgr. Pavel Šaradín (FF) – předseda

Mgr. Pavel Krákora, Ph.D. (PdF) – místopředseda

Ing. Simona Sigmundová (RUP)

Anna Vodrážková (SKM)

Mgr. Bronislava Macháčková (FF)

1. Docent Šaradín zahájil jednání a informoval o požadavku prorektora Lacha, aby KOR schválil návrh nového VMP UP. Rektor předal kompetenci k jednání s odbory na prorektora Lacha, aniž by nás o tom informoval, pověření však vyplývá z vnitřní normy UP.

Finální verze VMP má být údajně na UPShare, ale není. Doc. Šaradín požádá o zaslání čistopisu dokumentu vč. všech příloh. O tomto návrhu bude KOR ještě diskutovat, a jestliže předložená verze bude odpovídat dohodnutým podmínkám, schválí VMP per rollam.

Diskuse

Ing. Sigmundová: Doposud se stále jednalo o předpisu, nikoli však o tom, jak se bude aplikovat v praxi, v tomto ohledu vedení svůj záměr představilo jen velmi zběžně. Skupinu AP a VVP by např. měly velmi zajímat specifické podmínky stanovené fakultou pro účel zařazování do mzdových tříd v pásmech tarifů. Nové mzdové výměry dostanou i ostatní zaměstnanci, u nichž dojde ke změně v důsledku redukce mzdových tříd z 13 na 11, takže administrativně v tarifu klesnou.

Mgr. Macháčková: Na FF proběhla debata na toto téma s novým děkanem. Shoda panuje v tom, že zaměstnanci zůstanou zařazení ve mzdové třídě, do které jsou zařazení aktuálně.

2. Ing. Sigmundová informovala, že na RUP došlo k navýšení mzdových tarifů od 1. 4. 2018 podle schváleného návrhu 7. změny VMP, tedy nejméně o 14 % a nejvíce o 47 %. Prakticky se však zaměstnancům rektorátu - na rozdíl od zaměstnanců fakult a patrně i jiných centrálních jednotek - zvýšil jejich příjem z celkové mzdy od UP (tj. tarifní mzda + osobní příplatek + příp. jiný příspěvek podle VMP) o částku odpovídající 10 % jejich starého tarifu. O částku, která byla nad 10 %, byla každému zaměstnanci snížena nenároková složka mzdy - většinou to bylo na vrub osobního příplatku, ale třeba i příplatku za vedení; možná i obojího.

Každopádně je to v rozporu s dohodou mezi vedením UP (rektor, kvestor) a KOR. Vůči zaměstnancům rektorátu, kterým se od roku 2008 zvyšovala mzda jen v důsledku započitatelné praxe, a těch bude pomálu, je to hrubě unfair.

Nová koncepce odměňování počítá s rozdělením dosavadní jedné tarifní škály na dvě, z nichž ta pro akademiky a vědecké pracovníky je ve srovnání s původní tabulkou zcela jiná a tarifní škála pro ostatní zaměstnance se redukuje o dvě tarifní třídy. Už jen proto musí dojít ke změně zařazení, byť by mělo být jen administrativní. Účinnost nového VMP totiž nemůže být důvodem ke snížení nominální tarifní mzdy a stejně tak osobního příplatku, naopak i s novým zněním by to bylo v rozporu.

Tak např. *ostatní zaměstnanec*, který je podle přílohy č. 1 stávajícího VMP zařazen v 9. mzdové třídě na 4. mzdovém stupni a od dubna 2018 má tarifní mzdu 22 500 Kč, dostane po účinnosti nového VMP mzdový výměr na nominální mzdu 22 500 Kč, ale přeřazen bude do 8. mzdové třídy; stupeň beze změny. Kdyby měl zůstat administrativně zařazen jako dosud, představovalo by to navýšení jeho tarifní mzdy o 2 500 Kč na 25 000 Kč, což by bylo bláhové domnívat se, že zaměstnavatel všem zaměstnancům podle nového VMP znovu navýší tarif.

Přeřazení do nižších tříd má však vazby, které není možno opomenout bez patřičně důrazné reakce. U mzdové škály je nově přidaná rubrika *vzdělání*. Jaké vzdělání má na tomto místě zaměstnavatel na mysli - v některé z předchozích verzí návrhu nového VMP to bylo „minimální dosažené“, je však možné, že se míní nejnižší požadované pro zařazení do příslušné mzdové třídy. To však VMP nevysvětluje, příloha s charakteristikou mzdových tříd chybí a katalog není k dispozici.

1) Míra inflace vyjádřená přírůstkem **průměrného ročního indexu** spotřebitelských cen vyjadřuje procentní změnu průměrné cenové hladiny za 12 posledních měsíců proti průměru 12 předchozích měsíců.

Tato míra inflace je vhodná při úpravách nebo posuzování průměrných veličin. Bere se v úvahu zejména při propočtech reálných mezd, důchodů a pod.

Rok															
02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17
1,8	0,1	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3	1,0	1,5	1,9	3,3	1,4	0,4	0,3	0,7	2,5

Doc. Šaradín osloví vedení UP a děkany ostatních jednotek s dotazem na tuto situaci.

3. Doc. Šaradín obdržel stížnost na řešení personální situace v Knihovně UP, kde bylo propuštěno několik zaměstnanců, z nichž dva se budou pravděpodobně soudit. Ing. Sigmundová informovala, že tuto záležitost řešili v rámci RUP s vedením UP. Situace na UP celkově není v současnosti dobrá, zaměstnanci jsou nespokojeni, roste počet stížností a anonymů. Bagatelizace problémů a personálních změn v kdekoli na UP ke zlepšení nepřispěje.
4. Dr. Krákora informoval o probíhajících výběrových řízeních na téměř všechny akademické pozice na PdF s tím, že nové vedení jedná v souladu se zákonem, i když se v této věci někteří zaměstnanci obraceli s dotazy na ZO VOS PdF. Dle vyjádření vedení fakulty zaměstnanci, kteří projdou rekonkurzy, budou mít smlouvy již na dobu neurčitou.
5. Jednací řád KOR: vhodnější je smlouva o spolupráci mezi jednotlivými ZO VOS, jelikož na UP působí také odborová organizace na LF, která z podstaty nemůže předat svoje výkonné kompetence na subjekt, který se řídí jinými stanovami. Proto bude koncipována dohoda o spolupráci, která umožní vystupování zástupců odborů působících na UP jako doposud.
6. ZO VOS FTK musí uhradit poplatky za loňský a letošní rok, aby nebylo zahájeno řízení o vyloučení z VOS. Je potřeba informovat se o aktuálním stavu u doc. Janečky. Ten se bohužel dnešního jednání nezúčastnil, ačkoli potvrdil vyhovující termín, tedy o situaci VOS na FTK nemáme žádné aktuální informace.
7. Z diskuse vzešel návrh usnesení, který byl schválen všemi přítomnými.
 1. VMP nepovažují nový VMP za řádně projednaný ve smyslu odpovídajících předpisů.
 2. Odbory zásadně nesouhlasí s účinností nového VMP od 1. 1. 2018, dokud nebude projednán rovněž katalog, podle něhož budou zařazováni zaměstnanci do tarifních tříd. Předpokládají tím vyřešení otázky aplikace nového VMP.
 3. Odbory souhlasily s odložením účinnosti nového VMP od 1. září, příp. od 1. října 2018, avšak další odložení účinnosti VMP UP na 1. leden 2019 vedení s odbory neprojednálo.
 4. Doc. Šaradín požádá o zaslání čistopisu dokumentu vč. všech příloh. O tomto návrhu bude KOR ještě diskutovat, a jestliže předložená verze bude odpovídat dohodnutým podmínkám, schválí VMP per rollam.
 5. Protože účinnost nového VMP je spojena nejen s vytvořením dvou tarifních škál, ale především s navýšením tarifních mezd, s posunutím termínu jeho účinnosti mohou odbory souhlasit jen za předpokladu, že nejpozději k 1. září 2018 nabude účinnost další „technická novela“ VMP (v pořadí asi VIII. změna) spočívající v navýšení tarifních mezd (od 1. 4. 2018 již navýšených min. o 10 %) na úroveň, která bude konvergovat k úrovni tarifních mezd podle přílohy č. 1 nového VMP účinného od roku 2019.

6. V rámci kolektivního vyjednávání na schůzce dne 21. 11. 2017 bylo s rektorem mj. dohodnuto rovněž to, že budou-li na vysoké školy alokovány příslibené 3 miliardy, nedojde k úpravě osobních příplatků ve smyslu jejich snížení. Nebylo dodrženo na celé UP.
7. KOR UP vyvolá schůzku s vedením fakult, a to za účelem ozřejmění stanovisek zúčastněných stran a dosažení konsenzu v oblasti odměňování zaměstnanců UP ve střednědobém výhledu.

Zapsala dne 18. 4. 2018 Mgr. B. Macháčková
Schválil doc. Mgr. Pavel Šaradín, předseda KOR UP